

WOLFGANG MAG

EINFÜHRUNG  
IN DIE BETRIEBLICHE  
PERSONALPLANUNG

1986

WISSENSCHAFTLICHE BUCH GESELLSCHAFT  
DARMSTADT

# INHALTSVERZEICHNIS

Verzeichnis der Tabellen . . . . .	VIII
Verzeichnis der Abbildungen . . . . .	IX
Vorwort . . . . .	XI
A. Grundlagen der Personalplanung . . . . .	1
I. Thematische Grundlegung . . . . .	1
II. Begriffliche Grundlegung . . . . .	2
1. Planungsbegriffe. . . . .	2
a. Funktionaler Planungsbegriff. . . . .	2
b. Institutionaler Planungsbegriff. . . . .	5
2. Begriff der Personalplanung . . . . .	6
a. Personalbegriff. . . . .	6
b. Personalplanung in unterschiedlichen Extensionen . . . . .	8
3. Abgrenzung der Personalplanung zu benachbarten Begriffen . . . . .	10
III. Wichtige Rahmenbedingungen der Personalplanung . . . . .	12
1. Zielrahmen. . . . .	13
2. Zeitrahmen. . . . .	16
3. Finanzrahmen. . . . .	17
4. Organisationsrahmen. . . . .	17
5. Implementierungsrahmen. . . . .	18
6. Rechtsrahmen. . . . .	19
B. Entwicklung der Personalplanung in der Bundesrepublik Deutschland. . . . .	20
I. Entwicklungshemmnisse. . . . .	20
II. Entwicklungsfortschritte. . . . .	22
1. Wissenschaftliche Veränderungen. . . . .	22
2. Wirtschaftliche Veränderungen und betriebspraktische Reaktionen. . . . .	25
3. Gesellschaftspolitische Initiativen und Veränderungen . . . . .	29
4. Gemeinsame Anstrengungen von Wissenschaftlern, Praktikern und Politikern. . . . .	32
III. Entwicklungsstände. . . . .	33
1. Ausgewählte empirische Erhebungen über die Verbreitung der Personalplanung. . . . .	33

2. Einige tendenzielle Schlußfolgerungen aus den Erhebungen	40
IV. Entwicklungsperspektiven	41
C. Interne Strukturierung: Teilbereiche der Personalplanung	44
I. Sachliche Teilung der Personalplanung	44
1. Planung des Personalbedarfs	45
a. Komponenten des Personalbedarfs	45
b. Planung des quantitativen Personalbedarfs	49
a. Vergleichstypen und Personalbedarfsarten	49
b. Kalkulationsschemata	50
y. Determinanten des Personalbedarfs	53
6. Methoden der Personalbedarfsermittlung	56
2. Planung der Personalbedarfsdeckung	63
T 2L a. Personalbeschaffungsplanung	64
a. Begriffe	64
b. Interne versus externe Personalbeschaffung	65
y. Aktivitäten der Personalbeschaffung	72
6. Personalbeschaffungsplanung mit Hilfe der Netzplantechnik	82
„ „ b. Personaleinsatzplanung	84
a. Begriff, Einordnung und Aspekte	84
b. Zuordnung von Arbeitskräften und Arbeitsplätzen durch Profilvergleich	86
y. Personaleinsatz als Optimierungsproblem	92
6. Anpassungsprobleme und Randbedingungen beim Personaleinsatz	98
c. Personalerhaltungsplanung	105
a. Begriff der Personalerhaltung und seine Abgrenzung zur Personalentwicklung	105
b. Determinanten der Teilnahme und der Leistung	107
y. Monetäre Anreize	112
6. Nichtmonetäre Anreize	122
T 2L d. Personalentwicklungsplanung	129
a. Begriff, Teilbereiche und Einordnung	129
b. Umfang und Inhalt der Personalbildung	131
y. Probleme der Personalförderung	143
8. Aktivitäten der Personalentwicklungsplanung	149
e. Personalfreistellungsplanung	151
a. Aktuelle Bedeutung dieser personellen Teilplanung	151
b. Begriff der Personalfreistellung	152
y. Ursachen für Personalfreistellungen	153
6. Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalfreistellungsplanung	155
E. Maßnahmen der Personalfreistellungsplanung	161

3. Personalkostenplanung . . . . .	.171
a. Notwendigkeit der Personalkostenplanung . . . . .	171
b. Bezeichnungen und Begriffe. . . . .	.172
c. Personalkostenplanung in einzelnen Teilbereichen	174
a. Kostenplanung der Personalbeschaffung . . . . .	175
ß. Kostenplanung des Personaleinsatzes . . . . .	176
y. Kostenplanung der Personalerhaltung . . . . .	178
8. Kostenplanung der Personalentwicklung . . . . .	179
e. Kostenplanung der Personalfreistellung . . . . .	180
d. Kontrolle der Personalkosten. . . . .	.182
e. Erweiterung der Personalkostenplanung . . . . .	184
II. Zeitliche Teilung der Personalplanung . . . . .	.186
1. Zusammenhang von Fristigkeit und Unsicherheit in der Personalplanung . . . . .	.187
2. Teilplanungszeiträume in der Personalplanung . . . . .	188
3. Unsicherheits- und Schadensminderung durch Maß- nahmen der Personalplanung. . . . .	.190
III. Strategische, taktische und operative Personalplanung	191
D. Externe Strukturierung: Personalplanung als Teil der Unter- £> nehmungsplanung . . . . .	.194
I. Integrationsnotwendigkeit . . . . .	.194
II. Integrationsbereiche und -probleme. . . . .	.195
1. Integrationsnotwendige betriebliche Teilplanungen	195
2. Partielle Interdependenz- und Integrationsbereiche	195
a. Personal-, Produktions- und Absatzplanung . . . . .	195
b. Personal-, Produktions- und Investitionsplanung	197
c. Personal- und Finanzplanung . . . . .	.198
d. Personal- und Organisationsplanung . . . . .	.198
III. Integrationsformen. . . . .	.199
Literaturverzeichnis. . . . .	203
Register. . . . .	213
Autorenregister. . . . .	213
Sachregister. . . . .	216