



Projekt *New Book Economy*

**Qualifizierungsbedarf
in Öffentlichen Bibliotheken
und wissenschaftlichen
Spezialbibliotheken**

Studie

Berlin 1998
DEUTSCHES BIBLIOTHEKSINSTITUT

Inhalt

Vorbemerkung	5
Zusammenfassung	7
Summary	11
Öffentliche Bibliotheken	19
Kompetenzanforderungen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Öffentlicher Bibliotheken und Qualifizierungsbedarf <i>(Hans-Peter Thun und Annemarie Samlenski unter Mitarbeit von Birgit Dankert, Barbara Lison-Ziessow, Karin Pauleweit und Cornelia Vonhoff)</i>	21
I. Rolle, Funktion, Dienstleistungen und Arbeitsweise der Öffentlichen Bibliothek in der Informationsgesellschaft	21
1. Gesellschaftlicher Bedarf	21
1.1 Kompetenzen des Bürgers in der Informationsgesellschaft	22
1.1.1 Information und Wissen	22
1.1.2 Kulturelle Kompetenz und autonome Persönlichkeit	23
1.1.3 Lernmotivation und Lernqualifikation	24
2. Funktionen der Öffentlichen Bibliothek	25
2.1 Die öffentliche Bibliothek von heute	25
2.2 Die öffentliche Bibliothek von morgen	27
2.2.1 Informationszentrum	31
2.2.2 Kulturinstitut	36
2.2.3 Lernzentrum	39
2.2.4 Sozialer Ort	43
3. Organisation der Öffentlichen Bibliothek	44
II. Allgemeiner Qualifikationsbedarf in Öffentlichen Bibliotheken	47
1. Management- und Führungskompetenz	47
2. Entwicklungskompetenz	47
3. Soziale Kompetenz	48
4. Gesellschaftsbezogene Kompetenz - Corporate Skills	48
5. Anwendungskompetenz	48

6. Resümee

Literatur

Wissenschaftliche Spezialbibliotheken

Kompetenzanforderungen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wissenschaftlicher Spezialbibliotheken und Informationseinrichtungen sowie Qualifizierungsbedarf

(Walburgis Otte)

1. Einleitung
2. Leitbilder
3. Kulturkompetenz bezogen auf die Trägereinrichtung
4. Soziale und persönliche Kompetenz
5. Managementkompetenz
6. Bibliothekarisch-informationswissenschaftliches Fach- und Expertenwissen
7. Informationstechnologische Kompetenz
8. Resümee

Literatur