

Teamstruktur:  
Vorschlag für eine Reorganisation der Buchbearbeitung der  
Stadt- und Universitätsbibliothek Bern

Projektarbeit des Kaderkurses für Diplombibliothekarinnen und Diplombi-  
bliothekare an der Höheren Wirtschafts- und Verwaltungsschule (HWV)  
Luzern, 1994-96

von  
Anita Schätti

(gekürzte Fassung)

Referent: Hannes Hug, Zürich  
Korreferent: Robert Barth, Bern

Bern 1995

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einführung</b> .....	<b>1</b>
<b>2. Stadt- und Universitätsbibliothek Bern (Ist-Zustand)</b> .....	<b>2</b>
2.1 Filialen.....	2
2.2 Struktur.....	2
2.3 Beschreibung der Abteilungen des Buchdurchlaufes.....	3
2.3.1 Sachkatalog/Fachreferenten.....	3
2.3.2 Erwerbung.....	5
2.3.2.1 Zeitschriften.....	6
2.3.3 Alphabetischer Katalog.....	6
2.4 Praktikanten.....	7
2.5 EDV.....	7
2.6 Raumverhältnisse.....	8
2.7 Buchdurchlauf.....	9
2.8 Verhältnis zwischen den Abteilungen.....	
<b>3. Teamstruktur in Bibliotheken</b> .....	<b>10</b>
3.1 Allgemeines zur Organisation.....	10
3.2 Beweggründe für die Einführung einer Teamstruktur in Bibliotheken.....	10
3.3 Mögliche Aufteilungen der Teams.....	12
<b>4. Teamstruktur in der Stadt- und Universitätsbibliothek Bern</b> .....	<b>14</b>
4.1 Vorschläge zur Realisierung.....	14
4.1.1 Kreditverteilung unter den Fachreferenten.....	14
4.1.2 Praktikanten.....	15
4.1.3 Grosse der Teams.....	16
4.1.4 Raumaufteilung.....	16
4.1.5 Sonderfunktionen.....	17
4.1.6 Zusammensetzung der Teams.....	17
4.1.7 Führungsstruktur und Informationskanäle.....	22
4.1.8 Zeitschriftenstelle.....	25
4.1.9 Rekatalogisierung.....	26
4.2 Durchführung.....	26
4.2.1 Aufteilung der Arbeit im Team.....	27
4.2.2 Besoldung.....	28
4.2.3 Problematische Mitarbeiter.....	28
<b>5. Fazit</b> .....	<b>29</b>

## Literaturverzeichnis

### Anhang

- Anhang I: Organigramme
- Anhang II: Büropläne
- Anhang III: Arbeitsabläufe
- Anhang IV: Besichtigte Bibliotheken