

Dr. Rudolf Huber

# **Gemeinkosten-Wertanalyse**

Methoden der Gemeinkosten-Wertanalyse (GWA)  
als Element einer Führungsstrategie für die Unternehmensverwaltung

2. Auflage

Verlag Paul Haupt Bern und Stuttgart

# INHALTSÜBERSICHT

VORWORT. . . . .	.V
------------------	----

## TEIL I

<b>Kapitel</b>	<b>Seite</b>
1. EINLEITUNG. . . . .	2
1.1 Problemstellung. . . . .	2
1.2 Forschungskonzept. . . . .	5
1.3 Aufbau der Arbeit. . . . .	10
2. BEGRIFF DER GEMEINKOSTEN-WERTANALYSE. . . . .	11
2.1 Einführung. . . . .	11
2.2 Semantische Betrachtungsebene. . . . .	13
2.3 Historische Betrachtungsebene. . . . .	36
2.4 Praxeologische Betrachtungsebene. . . . .	49
2.5 Folgerungen. . . . .	63
3. FORMALER BEZUGSRAHMEN. . . . .	66
3.1 Begriff der Unternehmung. . . . .	66
3.2 Konzept der Unternehmungsentwicklung. . . . .	69
3.3 Konzept der Unternehmungsführung. . . . .	76
3.4 Charakteristik innovativer Problemstellungen. . . . .	81
3.5 Uebersicht zum formalen Bezugsrahmen. . . . .	85

## TEIL II

4. ENTWICKLUNGSTENDENZEN IM VERWALTUNGSBEREICH VON UNTERNEHMUNGEN. . . . .	91
4.1 Einführung. . . . .	91
4.2 Determinanten der Verwaltungsentwicklung. . . . .	93
4.3 Entwicklung der Administration im Ueberblick. . . . .	97
4.4 Folgerungen. . . . .	117
5. ERKLÄRUNGSFAKTOREN DER VERWALTUNGSENTWICKLUNG. . . . .	119
5.1 Einführung. . . . .	119
5.2 Charakteristik administrativer Leistungen. . . . .	121

5.3	Umsystembedingte Einflussfaktoren. . . . .	.125
5.4	Systembedingte Einflussfaktoren. . . . .	.134
5.5	Beurteilung der Einflussfaktoren. . . . .	.145
6.	STELLENWERT DER VERWALTUNGSENTWICKLUNG . . . .	147
6.1	Einführung. . . . .	.147
6.2	Verwaltungsentwicklung aus operativer Sicht . . . . .	149
6.3	Verwaltungsentwicklung aus strategischer Sicht . . . . .	156
6.4	Folgerungen. . . . .	.167

### TEIL III

7.	ELEMENTE EINER FÜHRUNGSSTRATEGIE FÜR DIE UNTERNEHMUNGSVERWALTUNG. . . . .	.170
7.1	Einführung. . . . .	.170
7.2	Grundlagen der Verwaltungspolitik. . . . .	.172
7.3	Marktansatz als Führungsstrategie. . . . .	.176
7.4	Bürokratieansatz als Führungsstrategie. . . . .	.182
7.5	Clanansatz als Führungsstrategie. . . . .	.198
7.6	GWA als Element der Führungsstrategie. . . . .	203
8.	GWA-PROBLEMFELDER IN DER INNOVATIONSBILDUNG. . . . .	209
8.1	Einführung. . . . .	209
8.2	GWA als innovativer Problemlösungsprozess. . . . .	211
8.3	Problemfelder der Innovationsvorbereitung. . . . .	217
8.4	Problemfelder der Innovationsfindung. . . . .	239
8.5	Folgerungen. . . . .	252
9.	GWA-PROBLEMFELDER IN DER INNOVATIONSDURCHSETZUNG. . . . .	255
9.1	Einführung. . . . .	255
9.2	Grundlegende Aspekte der Implementierung. . . . .	257
9.3	Problemfelder der Innovationsrealisierung. . . . .	261
9.4	Problemfelder der Innovationskontrolle. . . . .	277
9.5	Folgerungen. . . . .	301
10.	SCHLUSSBETRACHTUNGEN. . . . .	305
	LITERATURVERZEICHNIS. . . . .	309
	AUTORENVERZEICHNIS. . . . .	334
	STICHWORTVERZEICHNIS. . . . .	339