

Dr. sc. techn. Hugo Tschirky

# **Führungs - Richtlinien**

**Eine Grundlage zur Gliederung und inhaltlichen  
Gestaltung von Führungs-Richtlinien**

Verlag Industrielle Organisation Zürich

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>2. Führung und Führungshandlungen</b>	<b>3</b>
2.1. Zum Begriff von Führung	3
2.2. Unterscheidung von Führungshandlungen	10
2.3. Beschreibung, Erklärung und Wertung von Führungshandlungen	13
2.4. Zur Legitimation von Führung	16
<b>3. Bedeutung von Führungsrichtlinien</b>	<b>23</b>
3.1. Begriff und Aussage von Führungsrichtlinien	23
3.2. Funktionen von Führungsrichtlinien	24
<b>4. Inhaltsanalyse von bestehenden Führungsrichtlinien</b>	<b>26</b>
4.1. Zweck der Analyse	26
4.2. Grundlagen der Analyse	26
4.3. Durchführung der Analyse	30
4.4. Ergebnisse der Analyse	35
<b>5. Beschreibung und Erklärung von Führungshandlungen</b>	<b>37</b>
5.1. Allgemeine Entwicklung der Führungstheorie	37
5.2. Die sozio-technische Betrachtungsweise	39
5.3. Bestehende Ansätze zur Beschreibung und Erklärung von Führung	45
<b>6. Wertung von Führungshandlungen</b>	<b>142</b>
6.1. Fragestellungen der Ethik	142
6.2. Normativ-analytische Methoden	143
6.3. Frankenas gemischt-deontologische Betrachtungsweise	146
<b>7. Der gemischt-deontologische, sozio-technische Ansatz</b>	<b>147</b>
7.1. Aufbau des Ansatzes	147
7.2. Ausfaltung der gemischt-deontologischen Grundprinzipien	150
7.3. Gestaltung der sozio-technischen Betrachtungsweise	173
<b>8. Gliederung, Ausgestaltung und Einordnung von Führungsrichtlinien</b>	<b>338</b>
8.1. Gliederung von Führungsrichtlinien	338
8.2. Ausgestaltung von Führungsrichtlinien	339
8.3. Einordnung von Führungsrichtlinien	352
8.4. Überlegungen zur Erarbeitung und Handhabung von Führungsrichtlinien	354
<b>9. Literatur</b>	<b>357</b>
<b>10. Stichwort-Verzeichnis</b>	<b>379</b>