

Dieter Weisflog

Untemehmenssteuerung in unruhiger, chaotischer Zeit

Change-Management

Verlag Paul Haupt Bern • Stuttgart • Wien

Inhalt

Das nachstehende Verzeichnis beschränkt sich aus Gründen der Übersichtlichkeit auf die Angabe der Abschnitte und der Kapitel (römische Ziffern) des Buches. Einzelne Kapitel sind zur Erleichterung des Verständnisses noch einmal unterteilt. Diese Unterteilung entnehme man den Kapiteln selbst.

Abkürzungsverzeichnis	9
Vorbemerkung	11
A. Verständnisgrundlagen	15
I. Das Unternehmen - ein komplexes soziales System	15
II. Gedankliche Grundlagen eines neuen Steuerungsmodells für komplexe soziale Systeme	24
B. Das neue Steuerungsmodell im einzelnen: die vertikale Führungsgruppe und ihre vier Basiselemente	55
I. Die vertikale Führungsgruppe	56
II. Vereinfachtes Rechnungswesen	65
III. Ziel mit Chance	119
IV. Subsidiärer Führungsstil	134
V. Vertikale Wir-Beziehungen	149
C. Begleitende Bewusstseinsarbeit	173
I. Die Bildungsfähigkeit Erwachsener	174
II. Bewusstseinsarbeit: die angemessene Art der Weiterbildung innerhalb der vertikalen Führungsgruppe	175
III. Die Methode der begleitenden Bewusstseinsarbeit	177
IV. Die Moderatoren der begleitenden Bewusstseinsarbeit	181
Abschliessende Bemerkungen	185
Anhang: Die Finanzplanung im Vereinfachten Rechnungswesen	189
Namenregister	195
Allgemeines Sachregister	199
Sachregister "Vereinfachtes Rechnungswesen"	237