

# **Teilzeitarbeit in der Führung**

**Perspektiven für Frauen und Männer  
in qualifizierten Berufen**

Leila D. Straumann  
Monika Hirt  
Werner R. Müller

**WWZ**

Wirtschaftswissenschaftliches Zentrum  
der Universität Basel

**v/clif**

Hochschulverlag AG an der ETH Zürich

# Inhaltsübersicht

I	Lebensgestaltung und Arbeitszeit	17
II	Teilzeitarbeit und Gleichstellung von Frau und Mann als Forschungsthema	23
1.	Das Forschungsthema	23
2.	Die aktuelle gesellschaftliche Realität	25
III	Der Forschungsprozess im Überblick	31
1.	Die Befragung der Unternehmen	31
2.	Die Befragung der Angestellten	35
3.	Die qualitative Analyse	39
IV	Frauen und Männer in qualifizierten Teilzeitstellen: Die Fakten	43
1.	Qualifizierte Teilzeitarbeit und Geschlecht	43
2.	Die Vereinbarkeit verschiedener Lebensbereiche	53
V	Qualifizierte Teilzeitarbeit im personalpolitischen Spannungsfeld	63
1.	Die Beurteilung der qualifizierten Teilzeitarbeit durch die Unternehmen	63
2.	Die Einstellungen der Angestellten zur qualifizierten Teilzeitarbeit	65
3.	Die personalpolitische Realität	74
4.	Welche qualifizierten Stellen eignen sich für Teilzeitarbeit?	83
VI	Die Bedeutung der Erwerbsarbeit	87
1.	Die gesellschaftliche Wertung von Arbeit	87
2.	Wie wird Erwerbsarbeit erlebt?	95
3.	Arbeitsteilung in der Partnerschaft	101
VII	Die Bedeutung von Karriere	109
1.	Teilzeitarbeit und Karriere	109
2.	Frauen und Karriere	119
VIII	Das Führungsverständnis	131
1.	Volle Präsenz ist erforderlich ...	131
2.	Verantwortung und Kontrolle	137
3.	Selbstwert der Führungskräfte	143
IX	Effizienz und Effektivität von Teilzeitarbeit	151
1.	Die Arbeitsproduktivität	151
2.	Die organisatorischen Kosten	155
3.	Die Qualität der Arbeit im Teilzeitverhältnis	158
X	Die Umsetzung von qualifizierter Teilzeitarbeit	165
1.	Barrieren	166
2.	Wo müssen Veränderungen ansetzen?	173
3.	Schlussbemerkung	178