

Bernd Wildenmann

Professionell Führen

Empowerment für Manager,
die mit weniger Mitarbeitern
mehr leisten müssen

2. Auflage

Luchterhand

Inhaltsverzeichnis

Erster Teil

Führung im Wandel	1
1. Was kommt auf die mittleren Führungskräfte zu?	3
2. Was macht eigentlich eine Führungskraft?	11
3. Sind es Personen oder Prinzipien, die die Welt verändern?	19
4. Welches Spiel wird hier gespielt?	25

Zweiter Teil

Die eigene Persönlichkeit erkennen	31
5. Ebenen der Persönlichkeit	33
6. Man trägt wieder Persönlichkeit	57
7. Was ist eine autonome Person?	103
8. Sich selbst entwickeln	110

Dritter Teil

Leistungsfähigkeit durch Coaching	133
9. Was heißt Coaching?	135
10. Wie läßt sich Coaching in einen Führungszyklus einordnen?	142
11. Ablauf des Coaching	150
12. Wichtige Parameter, die den Coaching-Prozeß beeinflussen. . . .	162
13. Die Instrumente im Coaching-Prozeß	175
14. Wieviel Berater kann ein Vorgesetzter sein?	183
15. Einsatzpunkte des Coaching-Vorgehens	185

Vierter Teil

Strategisch Führen und Veränderungen einleiten	189
16. Strategisches Management	191
17. Beispiel einer Strategiefindung	199
18. Umgang mit Veränderung	206

Fünfter Teil

Das eigene Team entwickeln	211
19. Warum Teamarbeit den Schlüssel für neue Produktivität in sich birgt	213
20. Was ist ein Team?	219
21. Teamaufbau - gleich und gleich gesellt sich gern oder Gegensätze ziehen sich an	222
22. Entwicklung der Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit der Teammitglieder	227

Literaturverzeichnis	283
----------------------------	-----