

Reinhard K. Sprenger

AUFSTAND DES INDIVIDUUMS

**Warum wir Führung komplett neu
denken müssen**

Mit Illustrationen von
Thomas Pläßmann

Campus Verlag
Frankfurt/New York

INHALT

EINLEITUNG

oder was Sie von diesem Buch erwarten können

11

DAS EGALISIERENDE UNTERNEHMEN oder die Krise hat einen Namen

23

UNTERNEHMERTUM IM UNTERNEHMEN

oder wie man Angestellte zu Bonsai-Kapitalisten macht

52

360-GRAD-BEURTEILUNG

oder der unheimliche Charme der Total Überwachung

63

COACHING

oder wie man aus Unternehmen Kindertagesstätten macht

75

LEISTUNGSBEURTEILUNGEN
oder warum wir uns nicht brauchen

80

MITARBEITERBEFRAGUNGEN
oder wer nichts zu sagen hat, wird befragt

97

PERSONALENTWICKLUNG
oder wie man mit guten Absichten den Weg zur Hölle pflastert

107

TEAM-DREAMS, DREAM-TEAMS
oder wie man Kreativität verhindert

126

ZIELVEREINBARUNGEN
oder warum man sich Sisyphos als glücklichen Menschen vorstellen muss

143

TRAINING
oder wie man Psychoklamaukan Manager verkauft

161

IDENTIFIKATION
oder wie man Gesinnung nötigt

170

**DAS INDIVIDUALISIERENDE UNTERNEHMEN
oder Menschen führen zum Erfolg**

179

FÜHRUNG

oder warum es auf den Unterschied ankommt

187

STÖRUNG

oder der Weg aus der Erfolgsfalle

197

AUSWAHL

oder wer sich wen aussucht

204

EINSATZ

oder wer zu welcher Aufgabe passt

216

BINDUNG

oder warum Geld allein nicht glücklich macht

225

ERGEBNISSE

oder warum Menschen nur das tun, was sie wollen

234

ENTSCHEIDUNGEN
oder die Freiheit zum Unvorhersehbaren
266

BILDUNG
oder warum man Führung nicht lernen kann
273

INDIVIDUELLE FÜHRUNG
oder die Souveränität des Ich
279

NACHWORT
293

LITERATUR
295