

Arbeitshefte Führungspsychologie

Herausgegeben von Prof. Dr. Ekkehard Crisand,
Wilhelmsfeld

Band 43

Frauen in Führungspositionen

von

Elke Dobner

Roßtal

Mit 24 Abbildungen

I.H. Sauer-Verlag GmbH
Heidelberg

Inhaltsverzeichnis

1.	Vision	11
2.	Thesen	12
2.1	Erste These: Frauen und Männer verhalten sich unterschiedlich	12
2.2	Zweite These: Frauen führen anders.	13
2.3	Dritte These: Weibliche Führung bedeutet Innovation.	13
3.	Unterschiedliche Sozialisation	15
3.1	Einflüsse der Erziehung.	15
3.1.1	Wer bin ich? Welche Eigenschaften stecken in mir?	17
3.2	Bedürfnisse zwischen Status- und Beziehungsorientierung	18
3.2.1	Welche Motive bewegen mich?	23
3.3	Sprache und Missverständnisse in der Kommunikation.	24
3.3.1	Worüber rede ich?	27
4.	Alternative Führung	32
4.1	Interaktionen im Beruf	32
4.1.1	Macht, Status und Autorität	35
4.1.2	Wie soll ich antworten?	36
4.2	Gruppen leiten.	37
4.2.1	Einfluss nehmen in verschiedenen Gruppenphasen.	38
4.2.2	Fallbeispiel	45
4.2.3	Mein Führungsstil	48
4.3	Konflikte.	49
4.3.1	Spannungen und Streit wahrnehmen und bearbeiten.	49
4.3.2	Welche Gefühle wecken Auseinandersetzungen bei mir?	56
4.4	Selbstbewusst auftreten	58
4.4.1	Kongruenz zwischen Einstellung und Verhalten	59
4.4.2	Autosuggestionen	62
5.	Methoden der Frauen	65
5.1	Weibliche Motivatoren	66
5.1.1	Beziehungsarbeit	66
5.1.2	Positive Kommunikation	68
5.1.3	Kontinuierliche Anstrengung	68
5.1.4	Selbstverständliche Autorität	70
5.1.5	Rücknahme von Macht	71
5.1.6	Unterstützung Einzelner	72

5.1.7	Teameinsatz	73
5.1.8	Wie schaffe ich Rapport?	74
5.2.	Auswirkungen auf das Verhalten der Mitarbeiter	78
5.2.1	Betriebsklima, Kommunikation und Arbeitsleistung	79
5.2.2	Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?	81
5.3	Delegation von Aufgaben	85
5.3.1	Was kann ich übertragen?	87
5.4	Mitarbeitergespräche und Kreativitätstechniken	87
5.4.1	Wie bereite ich mich vor?	94
6.	Möglichkeiten und Grenzen beim Einsatz weiblicher Führungsmittel	96
	Anhang	98
	Literaturverzeichnis	99