

BERNHARD KÜLP

DER
LOHNFINDUNGSPROZESS
DER TARIFPARTNER

Bestimmungsgründe, Auswirkungen, Reformvorschläge

1977

WISSENSCHAFTLICHE BUCHVERLEGE

DARMSTADT

INHALT

I. Einführung1
II. Bestimmungsgründe der Lohnbewegungen	11
1. Politisches versus wirtschaftliches Verhaltenskal- kül der Gewerkschaften.11
-2. Die Frage nach den Determinanten von Lohn- bewegungen.	22
3. Collective Bargaining-Modelle zur Erklärung des Verlaufs der Tarifverhandlungen.	35
III. Auswirkungen der tariflichen Lohnpolitik	44
1. Haben die Gewerkschaften Einfluß auf die Ein- kommensverteilung?.	44
2. Bestimmungsgründe des Arbeitskampfes	55
3. Der Einfluß der Lohnpolitik auf Preisstabilität, Beschäftigung und Wachstum	64
IV. Reformvorschläge.	76
1. Die Problematik vermögenswirksamer Leistungen	76
2. Vermeidung von Arbeitskämpfen durch Schlich- tungseinrichtungen.	85
3. Zur Problematik der Konzertierten Aktion	93
V. Weiterführende Literatur.	102
Namenverzeichnis.	107
Sachverzeichnis.	108