

Hans-Jürgen Breuer

**DAS GORILLA  
PRINZIP**

Führungsstärke durch soziale  
Kompetenz

**SIGNUM**

# Inhalt

Vorwort .....	9
Einleitung .....	11
1. Kapitel: Das systemische Prinzip – erste Erläuterungen .....	15
2. Kapitel: Evolutionsbiologische Beschreibung des systemischen Prinzips von Rangordnungen	21
3. Kapitel: Autonomes Individuum oder system- abhängiges soziales Wesen? .....	33
4. Kapitel: »Systemogramm« .....	53
5. Kapitel: Das System ist nicht statisch, sondern dynamisch .....	61
<i>Änderungen durch wichtige Neuzugänge im System</i> .....	61
<i>Verschiedene Fallstudien zur Dynamik des Systems</i> .....	65
6. Kapitel: Konstituierende Merkmale eines sozialen Systems .....	97
<i>Die Rolle der Erwartungen</i> .....	97
<i>Wertequadrat</i> .....	99

## Inhalt

7. Kapitel: Wege zum Erkennen der eigenen und fremden Werte .....	109
8. Kapitel: Vom Wissen um systemische Prinzipien ...	117
9. Kapitel: Wie gehe ich mit den lauten und dominanten Menschen um? .....	123
10. Kapitel: Auswege aus der systemischen Blindheit – die Werte meines »Leittiers« sehen, erkennen und befolgen? .....	135
11. Kapitel: Sozialkompetenz ist der wichtigste Erfolgsfaktor .....	163
12. Kapitel: Wege zur Zufriedenheit und zum Glück ...	185
13. Kapitel: Vom Unsinn der Versuche, mit Leitbildern die Unternehmenskultur zu verbessern ....	193
14. Kapitel: Die Ethik des Rudels .....	199
Literaturverzeichnis .....	205
Stichwortverzeichnis .....	207