

Neues integriertes Konzept der VR-, GL- und Personal-Honorierung

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
0. Ausgangslage	9
1. Ziel	13
2. Vorgehen	15
3. Instrumentarium	19
(A) Integrierte Funktions- und Kompetenzbewertung	21
(B) Gestaltung der Sozialleistungen	26
(C) Leistungs-Beurteilung	31
(D) Gesamtpaket-Umfragen	46
(E) Materielles Anreizgestaltungsprogramm	51
(F) Programm zur Honorierungsplanung	61
4. Schlussfolgerungen	65
Anhang	73
A 1 Praxisbeispiel einer Honorierungspolitik für ein internationales Unternehmen	74
A 2 Unser © geschütztes Funktionsbewertungskonzept	79
A 3 Literaturverzeichnis	89