

FRIEDRICH FÜRSTENBERG

EINFÜHRUNG  
IN DIE ARBEITSSOZIOLOGIE

1977

WISSENSCHAFTLICHE BUCHGESELLSCHAFT  
DARMSTADT

## INHALT

Vorwort . . . . .	VII
I. Methodologische Einführung . . . . .	1
1. Das Erkenntnisinteresse der Arbeitssoziologen . . . . .	1
2. Die Problematik arbeitssoziologischer Forschungsmethoden . . . . .	4
3. Die Reichweite arbeitssoziologischer Erkenntnisse . . . . .	8
II. Entstehung moderner Arbeitsformen . . . . .	11
1. Auswirkungen industrieller Arbeitsteilung . . . . .	12
2. Rationalisierungsphasen . . . . .	14
III. Die Arbeitsmotivation . . . . .	20
1. Soziokulturelle Aspekte der Arbeitsmotivation . . . . .	20
2. Motivationsstruktur und Arbeitssituation . . . . .	24
3. Arbeitszufriedenheit als Motivationsindikator . . . . .	28
4. Arbeitsbezogene Interessenlagen . . . . .	32
IV. Die Arbeitsorganisation . . . . .	36
1. Merkmale industrieller Arbeitsorganisation . . . . .	36
2. Arbeitsorganisation als Ergebnis betrieblicher Problemlösungsprozesse . . . . .	38
3. Soziale Auswirkungen der Arbeitsorganisation . . . . .	44
V. Das Arbeitsverhalten . . . . .	54
1. Das Verhalten in Arbeitsgruppen . . . . .	56
2. Typologie des Arbeitsverhaltens . . . . .	62
3. Verhaltensaspekte des Unfall geschehen s . . . . .	67
VI. Das Arbeitsentgelt . . . . .	72
1. Arbeitsentgelt und Leistungsprinzip . . . . .	72
2. Formen des Arbeitsentgelts . . . . .	80
3. Soziale Funktionen des Arbeitsentgelts . . . . .	86

VII. Einflüsse der Arbeit auf die allgemeine Lebensumwelt . . .	93
1. Räumliche Segregation der Arbeitswelt . . . . .	94
2. Wechselwirkungen zwischen Arbeit und Freizeit . . . . .	96
3. Arbeitsbezogene Lebensrisiken . . . . .	104
3.1. Arbeitsmobilität . . . . .	104
3.2. Arbeitslosigkeit . . . . .	107
3.3. Leistungsminderung und Frühinvalidität . . . . .	111
VIII. Arbeitnehmerstatus und gesellschaftliche Soziallage . . . . .	115
1. Die sozialrechtliche Rahmenordnung . . . . .	116
2. Betriebliche Funktions- und Statusverteilung . . . . .	117
3. Die sozialökonomische Lage . . . . .	124
4. Sozialstatus und Mobilität . . . . .	126
5. Sozialpsychologische Indikatoren . . . . .	128
6. Politische Indikatoren . . . . .	129
IX. Arbeitssoziologie und humane Arbeitsgestaltung . . . . .	132
1. Ansatzpunkte der Humanisierungsdiskussion . . . . .	132
2. Die Arbeitssituation als soziales Spannungsfeld . . . . .	135
3. Bereiche humaner Arbeitsgestaltung . . . . .	136
3.1. Arbeitsstruktur und Arbeitsablauf . . . . .	137
3.2. Arbeitsbeziehungen . . . . .	139
3.3. Arbeitsverhältnis . . . . .	140
4. Veränderungsstrategien . . . . .	142
Literaturhinweise . . . . .	143
Namenregister . . . . .	149
Sachregister . . . . .	152