

L.H.ADOLPH GECK

# Die sozialen Arbeitsverhältnisse im Wandel der Zeit

Eine geschichtliche Einführung in die Betriebssoziologie

1977

WISSENSCHAFTLICHE BUCHGESELLSCHAFT  
DARMSTADT

## Inhaltsverzeichnis.

	Seite
Vorbemerkungen . . . . .	1
I. Wandlungen in den sozialen Arbeitsverhältnissen bis zum Hereinbrechen der industriellen Revolution . . . . .	5
Wandlungen der Arbeitsbetriebsformen: allgemein S. 6; Eigenwirtschaft S. 6; Verkehrswirtschaft: Handwerk S. 7, Hausindustrie S. 8, Manufakturindustrie S. 10. •— Wandlungen bezüglich des Arbeitsraumes S. 11. — Wandlungen in den sozialen Arbeitsverhältnissen: allgemein S. 12; Eigenwirtschaft S. 13; Verkehrswirtschaft: Handwerk S. 14, Hausindustrie S. 16, Manufakturindustrie S. 20; Patriarchalismus S. 22.	
II. Wandlungen in der betrieblichen Personalverfassung sowie in den einzelnen sozialen Prozessen und Beziehungen des Betriebs seit dem Hereinbrechen der industriellen Revolution . . . . .	31
Einleitung: Wandlungen in der betrieblichen Sachverfassung S. 31; Wandlungen in der betrieblichen Arbeitsverfassung S. 34; Entwicklung der Fabrikindustrie ganz allgemein S. 37.	
1. Wandlungen in der betrieblichen Personalverfassung . . . . .	41
a) durch den Übergang vom Handarbeits-Kleinbetrieb zum Maschinenarbeits-Großbetrieb . . . . .	42
Die Verselbständigung der Unternehmer-, Kapitalsteller- und Arbeiterfunktion und die Fortbildung der Unternehmungsform S. 42; Versuche, die Arbeiter zu Mitkapitalisten oder zu Mitunternehmern zu machen S. 47. — Die betriebliche Hierarchie: allgemein S. 51, Werkmeister S. 64, Ingenieur S. 55, Direktion S. 57, Personalpfleger S. 68; Bürokratisierung und Distanzierung im Gefolge der Hierarchisierung S. 58.	
b) durch veränderte unternehmerische Anschauungen bezüglich des Arbeitsverhältnisses und durch unternehmerische Eingriffe in die gewachsene betriebliche Personalverfassung . . . . .	59
Liberalismus S. 60. — Betriebliche Personal Verfassungen: liberal-ökonomisch orientiert: Allgemeines S. 62, liberalistisch-rechtliche S. 68, liberal-humanitäre S. 69, ökonomisch-rechtliche S. 71; patriarchalisch orientiert: Allgemeines S. 71, paternalistische S. 73, Protektorate S. 78; kooperativ orientiert: in der sozialpolitischen Diskussion S. 82, Ansätze in der Praxis: Arbeiterausschüsse S. 86, sonstige Versuche S. 92.	
c) durch staatliche Beeinflussungen der Menschenordnung im Betrieb Vorsichtige Zurückhaltung der Staaten S. 96. — Staatliche Beeinflussungen der betrieblichen Personal Verfassung: durch Anregung: Novelle zur Gewerbeordnung für das Deutsche Reich von 1891 S. 97;	96

	Seite
durch Gesetzeszwang: Novelle zum bayerischen Berggesetz von 1900 S. 97, Novellen zum preußischen Berggesetz von 1905 und 1909 S. 98, die deutsche Kriegs- und Nachkriegesgesetzgebung S.99.	
d) durch die Einwirkungen überbetrieblicher Organisationen der Betriebsbeteiligten (Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Verbände) . . . . .	101
Der überbetriebliche Charakter der Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Verbände S. <b>101</b> . — Gewerkschaften und Betrieb S. 102; Arbeitgeberverbände und Betrieb S. 103.	
2. Wandlungen in den einzelnen sozialen Prozessen und Beziehungen des Betriebs . . . . .	106
Einleitung S. 106. — Der Umgang der Betriebsbeteiligten mit einander bzw. die Behandlung der Arbeiters. 107; Disziplin S. <b>111</b> . Versachlichung und Entpersönlichung des Betriebslebens S. <b>114</b> ; deren Auswirkung bezüglich: Arbeiterkontrolle S. <b>115</b> , Einstell- und Entlassung S. 116, menschliche Struktur des Betriebs S. 117, Abhängigkeit der Arbeiter im Betrieb S. <b>119</b> . Die persönliche Distanzierung der Menschen S. 120; deren Folgen S. 122, Unternehmensversuche sie aufzuheben S. 123; Unternehmensversuche, eine Betriebsverbundenheit zu schaffen: durch Bestellung von Sozialbeamten S. 126, durch Herausgabe von Werkszeitungen S. 128, durch sonstige Maßnahmen sozialer Betriebspolitik S. 130. Betriebswohlfahrtseinrichtungen S. 133. Betriebliche Sozialpolitik und soziale Betriebspolitik S. 137. Staatliche betriebliche Sozialpolitik S. 145. Verhalten von Arbeitern und Arbeitervereinigungen gegenüber dem Betrieb S. 146. Sozialgebilde im Betrieb S. 150.	
<b>Ausblick</b> . . . . .	163