

# Schweizerisches Privatrecht

Herausgegeben von

JACQUES-MICHEL GROSSEN - ARTHUR MEIER-HAYOZ - HANS MERZ  
PAUL PIOTET - PIERRE TERCIER - FRANK VISCHER - ROLAND VON BUREN  
WOLFGANG WIEGAND

Das "Schweizerische Privatrecht" wurde begründet von

MAX GUTZWILLER - HANS HINDERLING - ARTHUR MEIER-HAYOZ  
HANS MERZ

Frühere Herausgeber

ROGER SECRETAN - CHRISTOPH VON GREYERZ - WERNER VON STEIGER



HELBING & LICHTENHAHN  
BASEL UND FRANKFURT AM MAIN

## INHALT

I	Vorwort . . . . .	IX
	Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XVII
l	Allgemeine Literatur zum Arbeitsvertragsrecht . . . . .	XXV

### Erstes Kapitel Der Arbeitsvertrag

§ 1.	<b>Der Begriff des Arbeitsvertrags</b> . . . . .	<b>.1</b>
	I. Definition. . . . .	.1
	II. Dauerschuldverhältnis. . . . .	.1
	III. Typische Elemente. . . . .	.2
	IV. Besondere Formen des Arbeitsvertrags. . . . .	.5
	V. Geschichtliches. . . . .	.9
§ 2.	<b>Arten und Quellen der arbeitsvertraglichen Regelungen</b> . . . . .	<b>.12</b>
	I. Der Einzelarbeitsvertrag. . . . .	.12
	II. Der Gesamtarbeitsvertrag. . . . .	.14
	III. Der Normalarbeitsvertrag. . . . .	.15
	IV. Die Betriebsordnung. . . . .	.16
§ 3.	<b>Der Arbeitsvertrag als Teil des Arbeitsrechts</b> . . . . .	<b>.19</b>
	I. Allgemeines. . . . .	.19
	II. Verfassungsrecht. . . . .	.19
	III. Arbeitsschutzrecht. . . . .	.22
	IV. Kranken- und Unfallversicherungsrecht. . . . .	.24
	V. Arbeitslosenversicherungsrecht. . . . .	.26
§ 4.	<b>Abgrenzung zu andern Verträgen über Arbeitsleistungen</b> . . . . .	<b>.28</b>
	I. Allgemeines. . . . .	.28
	II. Abgrenzung zum Werkvertrag. . . . .	.29
	III. Abgrenzung zum Auftrag. . . . .	.32
	IV. Abgrenzung zum Gesellschaftsvertrag. . . . .	.37

Zweites Kapitel  
**Der Einzelarbeitsvertrag**

<b>§ 5. Die Entstehung des Einzelarbeitsvertrags</b>	<b>.39</b>
I. Bewerbung und Vertragsverhandlungen	40
II. Abschluss des Einzelarbeitsvertrags	46
III. Form des Einzelarbeitsvertrags	47
IV. Die gesetzliche Abschlussvermutung gemäss Art. 320 Abs. 2 OR	48
V. Rechtsfolgen beim nichtigen Arbeitsvertrag	52
<b>§ 6. Das Weisungsrecht der Arbeitgeberin und des Arbeitgebers</b>	<b>.55</b>
I. Allgemeines	55
II. Weisungsrecht und Weisungspflicht	56
III. Weisungstypen	56
IV. Befolgungspflicht und ihre Durchsetzung	58
V. Schranken des Weisungsrechts	58
<b>§ 7. Die Mitwirkung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</b>	<b>.62</b>
I. Allgemeines	62
II. Mitwirkung auf Betriebsebene	63
<b>§ 8. Die Treuepflicht der Arbeitnehmerin und des Arbeitnehmers und die Fürsorgepflicht der Arbeitgeberin und des Arbeitgebers (mit Einschluss des Freizeit- und Ferienanspruchs)</b>	<b>.68</b>
I. Allgemeines	68
II. Die Treuepflicht der Arbeitnehmerin und des Arbeitnehmers	69
III. Die Fürsorgepflicht der Arbeitgeberin und des Arbeitgebers	77
IV. Der Anspruch auf Freizeit und Ferien	84
<b>§ 9. Die Haftung der Parteien im Arbeitsvertrag</b>	<b>.92</b>
I. Die Haftung der Arbeitgeberin und des Arbeitgebers	92
II. Die Haftung der Arbeitnehmerin und des Arbeitnehmers	94
<b>§ 10. Der Lohn und andere Vergütungen</b>	<b>.98</b>
I. Begriff und Höhe des Lohns	98
II. Die Arten der Lohnberechnung	105
III. Der Anteil am Geschäftsergebnis	111
IV. Die Gratifikation	113
V. Der Auslagenersatz	116
VI. Der Lohnrückbehalt, die Sicherung des Lohnanspruchs, Fristen für die Lohnauszahlung	117

<b>§ 11. Lohn bei Verhinderung an der Arbeitsleistung</b> . . . . .	<b>.122</b>
I. Die Tragung des Betriebs- und Wirtschaftsrisikos. . . . .	.122
II. Die Verhinderung der Arbeitnehmerin und des Arbeitnehmers an der Arbeitsleistung . . . . .	.127
<b>§ 12. Die berufliche Vorsorge</b> . . . . .	<b>.137</b>
I. Allgemeines. . . . .	.137
II. Pflichten der Arbeitgeberin und des Arbeitgebers. . . . .	.138
III. Dauer des Vorsorgeschutzes und gesundheitliche Vorbehalte . . . . .	.139
IV. Erhaltung des Vorsorgeschutzes. . . . .	.141
V. Zuständigkeit und Verfahren bei Steitigkeiten . . . . .	.142
<b>§ 13. Die Abgangsentschädigung</b> . . . . .	<b>.143</b>
I. Allgemeines. . . . .	.143
II. Voraussetzungen der Abgangsentschädigung. . . . .	.143
III. Höhe und Fälligkeit der Abgangsentschädigung. . . . .	.144
IV. Ersatzleistungen. . . . .	.145
<b>§ 14. Die Schaffung von Immaterialgütern im Arbeitsverhältnis</b> . . . . .	<b>.147</b>
I. Allgemeines. . . . .	.147
II. Erfindungen. . . . .	.148
III. Muster und Modelle. . . . .	.151
IV. Werke der Kunst und Literatur. . . . .	.152
<b>§ 15. Der Übergang des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	<b>.154</b>
I. Allgemeines. . . . .	.154
II. Der Übergang des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsnachfolge . . . . .	.154
<b>§ 16. Die Beendigung des Arbeitsvertrags</b> . . . . .	<b>.157</b>
I. Allgemeines. . . . .	.157
II. Die Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses. . . . .	.160
III. Die Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses. . . . .	.162
IV. Der sachliche Kündigungsschutz (Schutz vor missbräuchlicher Kündigung). . . . .	.167
V. Der zeitliche Kündigungsschutz (Schutz gegen Kündigungen zur Unzeit). . . . .	.173
VI. Die fristlose Auflösung des Arbeitsverhältnisses. . . . .	.178
VII. Die Beendigung durch Pensionierung. . . . .	.186
VIII. Der Aufhebungsvertrag . . . . .	.186
IX. Die Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses. . . . .	.187

<b>§ 17. Das Konkurrenzverbot</b> . . . . .	<b>189</b>
I. Allgemeines. . . . .	189
II. Voraussetzungen der Gültigkeit des Konkurrenzverbots. . . . .	191
III. Folgen der Übertretung des Konkurrenzverbots. . . . .	194
IV. Wegfall des Konkurrenzverbots. . . . .	196
<b>§ 18. Das Verzichtsverbot und die Verjährung arbeitsrechtlicher Forderungen.</b> . . . . .	<b>199</b>
I. Zweck des Verzichtverbots. . . . .	199
II. Voraussetzungen des Verzichtverbots. . . . .	200
III. Sanktion des Verzichtverbots. . . . .	203
IV. Die Verjährung von Forderungen aus dem Arbeitsverhältnis . . . . .	204

Drittes Kapitel  
Besondere **Einzelarbeitsverträge**

<b>§ 19. Der Lehrvertrag</b> . . . . .	<b>205</b>
I. Begriff des Lehrvertrags. . . . .	205
II. Verhältnis zum Berufsbildungsgesetz (BBG). . . . .	206
III. Abschluss und Inhalt des Lehrvertrags. . . . .	207
IV. Auflösung des Lehrvertrags. . . . .	210
<b>§ 20. Der Handelsreisendenvertrag</b> . . . . .	<b>212</b>
I. Begriff und Rechtsquellen des Handelsreisendenvertrags. . . . .	212
II. Abschluss und Inhalt des Handelsreisendenvertrags. . . . .	214
III. Beendigung des Handelsreisenden Vertrags. . . . .	217
<b>§ 21. Der Heimarbeitsvertrag</b> . . . . .	<b>219</b>
I. Begriff und Rechtsquellen des Heimarbeitsvertrags. . . . .	219
II. Abschluss und Inhalt des Heimarbeitsvertrags. . . . .	221
III. Beendigung des Heimarbeitsvertrags. . . . .	223
<b>§ 22. Der Heuervertrag</b> . . . . .	<b>224</b>
I. Begriff und Rechtsquellen des Heuervertrags. . . . .	224
II. Abschluss und Inhalt des Heuervertrags. . . . .	225
III. Beendigung des Heuervertrags. . . . .	226
<b>§ 23. Der Personalverleih</b> . . . . .	<b>227</b>
I. Allgemeines. . . . .	227

II. Der eigentliche Personalverleih . . . . .	228
<b>§ 24. Das öffentlich-rechtliche Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>236</b>
I. Allgemeines . . . . .	236
II. Rechtliche Grundlagen . . . . .	237
III. Begründung, Inhalt und Beendigung des öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnisses. . . . .	238
IV. Verantwortlichkeit . . . . .	242
V. Verfahren . . . . .	244

Viertes Kapitel  
**Der Gesamtarbeitsvertrag**

<b>§ 25. Begriff und rechtstheoretische Begründung des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .</b>	<b>245</b>
I. Begriff des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	245
II. Theoretische Begründung des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	247
III. Parteien des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	249
IV. Typen der Gesamtarbeitsverträge. . . . .	250
<b>§ 26. Der Abschluss des Gesamtarbeitsvertrags . . . . .</b>	<b>252</b>
I. Die Stellung der Gewerkschaften beim Abschluss eines Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	253
II. Der Verband als Partei eines Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	255
III. Die Form des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	256
IV. Die Dauer des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	256
<b>§ 27. Der Inhalt des Gesamtarbeitsvertrags . . . . .</b>	<b>257</b>
I. Die Koalitionsfreiheit und die Freiheit der Berufsausübung . . . . .	257
II. Die direkt schuldrechtlichen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	260
III. Die normativen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	265
IV. Die indirekt schuldrechtlichen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	268
V. Das Institut der gemeinsamen Durchführung . . . . .	270
<b>§ 28. Der persönliche Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags . . . . .</b>	<b>273</b>
I. Der persönliche Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags . . . . .	273
II. Formen der Erfassung der Aussenseiterin und des Aussenseiters . . . . .	273

III. Insbesondere die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrags . . . . .	274
<b>§ 29. Die Beendigung des Gesamtarbeitsvertrags . . . . .</b>	<b>282</b>
I. Ordentliche Beendigungsgründe . . . . .	282
II. Die Auflösung aus wichtigem Grund . . . . .	282
III. Die Wirkung der Beendigung des Gesamtarbeitsvertrags. . . . .	283

Fünftes Kapitel  
Der **Normalarbeitsvertrag**

<b>§ 30. Begriff und Bedeutung des Normalarbeitsvertrags . . . . .</b>	<b>285</b>
I. Begriff des Normalarbeitsvertrags. . . . .	285
II. Erlass des Normalarbeitsvertrags. . . . .	286
<b>§ 31. Zuständigkeit und Verfahren. . . . .</b>	<b>288</b>

Sechstes Kapitel  
**Einrichtungen und Verfahren bei Arbeitsstreitigkeiten**

<b>§ 32. Einrichtungen und Verfahrensvorschriften bei Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis. . . . .</b>	<b>289</b>
I. Allgemeines. . . . .	289
II. Gerichtsstand. . . . .	290
III. Besondere Verfahrensvorschriften. . . . .	292
<b>§ 33. Einrichtungen und Verfahrensvorschriften bei Kollektivstreitigkeiten. . . . .</b>	<b>296</b>
I. Allgemeines. . . . .	296
II. Die kantonalen Einigungsstellen. . . . .	299
III. Die eidgenössische Einigungsstelle. . . . .	299
Stichwortverzeichnis. . . . .	303