

Achim Wolter

Globalisierung der Beschäftigung

Multinationale Unternehmen als Kanal der Wanderung
Höherqualifizierter innerhalb Europas



Nomos Verlagsgesellschaft
Baden-Baden

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	11
Tabellenverzeichnis	15
Abkürzungsverzeichnis	19
Teil 1: Einleitung	21
1.1 Problemstellung	21
1.2 Zielsetzung	24
1.3 Vorgehen und Methode	26
1.4 Abgrenzung	28
1.5 Definitionen	29
Teil 2: Empirische Erkenntnisse über die Wanderung Höherqualifizierter in Europa seit Anfang der 80er Jahre	32
2.1 Einführung	32
2.2 Migrationsmuster innerhalb der und in die Europäische Gemeinschaft nach der Europäischen Arbeitskräfteerhebung	37
2.2.1 Die Europäische Arbeitskräfteerhebung	38
2.2.2 Die Entwicklung des Qualifikationsniveaus unter den Ausländern in der Europäischen Gemeinschaft	40
2.2.3 Die Entwicklung des Qualifikationsniveaus unter den Migranten in die und innerhalb der Europäischen Gemeinschaft	46
2.3 Die IAB-Beschäftigtenstichprobe	51
2.4 Betrachtung aller sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ausländer in der IAB-Beschäftigtenstichprobe	55
2.4.1 Vergleich mit den Daten des Statistischen Jahrbuchs	55
2.4.2 Die Entwicklung des Qualifikationsniveaus der von der IAB-Beschäftigtenstichprobe erfaßten Ausländer	58
2.4.3 Die Entwicklung des Qualifikationsniveaus der von der IAB-Beschäftigtenstichprobe erfaßten Deutschen	63
2.4.4 Vergleich der Charakteristika der höherqualifizierten mit denen aller Ausländer in der IAB-Beschäftigtenstichprobe	67
2.5 Betrachtung der eine Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmenden Ausländer in der IAB-Beschäftigtenstichprobe	75
2.5.1 Vergleich mit den Daten des Statistischen Bundesamtes	79
2.5.2 Die Entwicklung des Qualifikationsniveaus der in die IAB-Beschäftigtenstichprobe neueintretenden Ausländer	83

2.5.3 Vergleich der Charakteristika der höherqualifizierten mit denen aller Migranten in der IAB-Beschäftigtenstichprobe	88
2.6 Die Determinanten des Qualifikationsanstiegs unter den sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ausländern in der IAB-Beschäftigtenstichprobe	96
2.6.1 Die Entwicklung des Qualifikationsniveaus der aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe ausscheidenden Ausländer	96
2.6.2 Die Bedeutung der Auf- und Abstiegsmobilität unter den von der IAB-Beschäftigtenstichprobe erfaßten Ausländern	101
2.6.3 Die Determinanten des Qualifikationsanstiegs unter allen Ausländern in Deutschland	104
2.7 Vergleich der Ergebnisse der Europäischen Arbeitskräfteerhebung mit den Aussagen der IAB-Beschäftigtenstichprobe	107
Teil 3: Ein theoretischer Erklärungsrahmen aus Sicht der Theorie der Multinationalen Unternehmung	110
3.1 Multinationale Unternehmen und die Wanderung Höherqualifizierter: eine statische Betrachtung	110
3.1.1 Über die Existenz multinationaler Unternehmen	111
3.1.2 Über die Existenz interner Arbeitsmärkte	118
3.1.3 Besetzung von Vakanzen in multinationalen Unternehmen	121
3.1.3.1 Die Besetzung der Vakanz durch eine Neueinstellung über den externen Arbeitsmarkt	122
3.1.3.2 Die Besetzung der Vakanz durch eine Versetzung über den internen Arbeitsmarkt	123
3.1.4 Multinationale Unternehmen als Triebkraft der Wanderung Höherqualifizierter	125
3.1.4.1 Die grenzüberschreitende Neueinstellung über den externen Arbeitsmarkt	125
3.1.4.2 Die grenzüberschreitende Versetzung über den internen Arbeitsmarkt	126
3.1.5 Zusammenfassung	130
3.2 Multinationale Unternehmen und die Wanderung Höherqualifizierter im Zeitverlauf: eine dynamische Betrachtung	133
3.2.1 Über die Entstehung und das Wachstum multinationaler Unternehmen	135
3.2.1.1 Prozeßmechanismen in der dynamischen Internationalisierungstheorie	137
3.2.1.2 Prozeßmechanismen in der Theorie der Internationalisierungsstrategien	141
3.2.1.3 Der Transnationalisierungsprozeß	144
3.2.2 Der Beitrag multinationaler Unternehmen zur Wanderung Höherqualifizierter im Zeitverlauf	152
3.2.2.1 Der Internationalisierungsgrad als Einflußfaktor für den Beitrag multinationaler Unternehmen zur Wanderung Höherqualifizierter	152

3.2.2.2 Die Standortebene	156
3.2.2.3 Die Produktebene	164
3.2.2.4 Die Unternehmensebene	169
3.2.2.5 Der Einfluß von Schocks	172
3.3 Zusammenfassung und Ableitung von Hypothesen	174

Teil 4: Multinationale Unternehmen als Triebkraft der Wanderung Höherqualifizierter in der EG seit Anfang der 80er Jahre 177

4.1 Das Wachstum der multinationalen Unternehmen in der EG seit Anfang der 80er Jahre	177
4.1.1 Die Makrodaten	179
4.1.2 Die Mikrodaten	183
4.2 Veränderungen der Umfeldbedingungen für die in der EG aktiven Unternehmen seit Anfang der 80er Jahre	192
4.2.1 Wirtschaftliche Umfeldveränderungen	193
4.2.2 Politisch-juristische Umfeldveränderungen	197
4.2.3 Sonstige Umfeldveränderungen	203
4.2.4 Die Umfeldveränderungen in der EG seit Anfang der 80er Jahre und das Konzept des Transnationalisierungsprozesses	204
4.3 Die Rolle der Umfeldveränderungen für das Wachstum der europäischen MNU's seit Anfang der 80er Jahre	205
4.3.1 Die Rolle der wirtschaftlichen Umfeldveränderungen	206
4.3.2 Die Rolle der politisch-juristischen Umfeldveränderungen	212
4.3.3 Die Rolle der sonstigen Umfeldveränderungen	217
4.3.4 Das Wachstum der europäischen MNU's seit Anfang der 80er Jahre aus der Sicht des Transnationalisierungsprozesses	217
4.4 Auswirkungen der Umfeldveränderungen in der EG seit Anfang der 80er Jahre auf die Wanderung Höherqualifizierter	219
4.4.1 Auswirkungen der Unternehmenseuropäisierung	219
4.4.2 Auswirkungen der veränderten Umfeldbedingungen	222

Teil 5: Direktinvestitionen als μ -Faktor der Wanderung Höherqualifizierter 223

5.1 Muster der Wanderung nach Deutschland	225
5.2 Muster der Direktinvestitionen nach Deutschland	231
5.3 Sonstige Einflußfaktoren	236
5.4 Die multiple Regressionsanalyse	238

Teil 6: Zusammenfassung und Ausblick 245

6.1 Theoretische und empirische Ergebnisse	245
--	-----

6.2 Politische Implikationen	246
6.3 An die Arbeit anschließende Forschungsfragestellungen	249
6.4 Ausblick: Die künftige Rolle multinationaler Unternehmen als Kanal der Wanderung Höherqualifizierter	250
Anhang	257
1. Literatur	257
2. Tabellen	278