

Berufliche Motivation und berufliches Verhalten

Zur Frage geschlechtstypischer Unterschiede

Von

Bernhard Kraak und Dietlinde Nord-Rüdiger



ues i_

**Verlag für Psychologie Dr. C. J. Hogrefe
Göttingen • Toronto • Zürich**

i^..O'

Inhaltsverzeichnis

	Seite
1. Fragestellung	1
1.1. Berufliche Situation und berufliche Motivation	1
1.2. Die Annahme einer spezifisch weiblichen Berufsmotivation	3
1.3. Rahmenbedingungen für die Entwicklung weiblicher Berufsmotivation	5
1.4. Problemformulierung	11
1.5. Untersuchungsansatz	14
2. Planung und Durchführung der Untersuchung	17
2.1. Theoretische Grundlagen	17
2.2. Die Stichproben: Auswahl, Gewinnung, Zusammensetzung	20
2.3. Das Vorgehen bei der Befragung und die erfragten Sachverhalte	27
2.4. Die Validität der Daten	32
3. Empirische Ergebnisse	38
3.1. Zur Frage einer spezifischen weiblichen Berufsmotivation	38
3.2. Die Einschätzung beruflicher Chancen	54
3.3. Die Intensität beruflichen Engagements	61
3.4. Im Verhalten realisiertes berufliches Engagement	64
3.5. Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse	67
4. Schlußfolgerungen	69
4.1. Theoretische Konsequenzen	69
4.2. Praktische Konsequenzen	72
5. Literatur	75
6. Anhang	79
6.1. Listen 1 - 5	79
6.2. Fragebogen, Teile A - H	