

Jürg Baillod (Hrsg.)  
Adrian Blum  
Susanne Erdös-Schärer  
Marianne Schär Moser  
Martin Stamatiadis

# Chance Teilzeit arbeit

Argumente und  
Materialien  
für Verantwortliche

# Inhaltsverzeichnis

<b>EINLEITUNG.....</b>	<b>1</b>
<b>FORMEN VON TEILZEITARBEIT.....</b>	<b>9</b>
<b>Einleitung:</b>	
<b>Teilzeitarbeit - kein eindimensionales Phänomen.....</b>	<b>11</b>
<b>Definition und Abgrenzungen.....</b>	<b>12</b>
<b>Differenzierungskriterien und Formen von Teilzeitarbeit... ..</b>	<b>14</b>
<b>STRATEGISCHE BEDEUTUNG VON TEILZEITARBEIT.....</b>	<b>35</b>
<b>Einleitung: Arbeitszeitgestaltung als Ressource.....</b>	<b>37</b>
<b>Chancen von Teilzeitarbeit aus betrieblicher Sicht.....</b>	<b>38</b>
<b>Risiken von Teilzeitarbeit aus betrieblicher Sicht.....</b>	<b>55</b>
<b>Chancen von Teilzeitarbeit aus Sicht der Beschäftigten. . . .</b>	<b>59</b>
<b>Risiken von Teilzeitarbeit aus Sicht der Beschäftigten.... ..</b>	<b>62</b>
<b>Voraussetzungen für Teilzeitarbeit.....</b>	<b>64</b>
<b>EINFÜHRUNG VON TEILZEITARBEIT.....</b>	<b>79</b>
<b>Einleitung: Bedeutung des Einführungsprozesses.....</b>	<b>81</b>
<b>Sechs-Phasen-Modell.....</b>	<b>82</b>
<b>Einführung von Teilzeitmodellen.....</b>	<b>85</b>
<b>Widerstände.....</b>	<b>98</b>
<b>Widerstände überwinden.....</b>	<b>101</b>

<b>TEILZEITARBEIT IM KADER.....</b>	<b>105</b>
Ausgangslage:	
Teilzeitarbeit für Frauen, Kaderstellen für Männer.....	107
Wichtiger Schritt zur Chancengleichheit.....	110
Formen von Teilzeitarbeit im Kader.....	110
Teilzeitarbeit und Job Sharing im Kader - Gemeinsamkeiten und Unterschiede.....	111
Voraussetzungen für Teilzeitarbeit in der Führung.....	115
Führungsverständnis: Vom präsenz- zum ergebnis- orientierten Denken.....	116
Zur Teilbarkeit von Führungsfunktionen.....	119
Entscheidungshilfen.....	127
<b>TEILZEITARBEIT FÜR MÄNNER.....</b>	<b>133</b>
Einleitung: Teilzeit - eine Arbeitsform für Männer.....	135
Der Wunsch: Berufsarbeit ist nur das halbe Leben.....	136
Die Realität: nicht umgesetzte Wünsche.....	140
Motive und Erfahrungen der Teilzeit-Pioniere.....	144
Teilzeitarbeit für Männer: Nutzen für das Unternehmen ...	146
Förderung der Teilzeitarbeit bei Männern: Rahmenbedingungen.....	149
<b>RECHTLICHE ASPEKTE VON TEILZEITARBEIT.....</b>	<b>155</b>
Einleitung.....	157
Definition Teilzeitarbeit.....	158
Rechtsgrundlagen.....	158
Anstellungsbedingungen.....	160
Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	162
Arbeitszeit.....	164

<b>Ferien und Feiertage.....</b>	<b>166</b>
<b>Entlohnung.....</b>	<b>167</b>
<b>Lohnfortzahlung bei Absenzen.....</b>	<b>168</b>
<b>Besonderheiten bei den einzelnen Arbeitsformen.....</b>	<b>171</b>
<b>Sozialversicherungen.....</b>	<b>172</b>
<b>LITERATURVERZEICHNIS.....</b>	<b>177</b>
<b>STICHWORTVERZEICHNIS.....</b>	<b>183</b>
<b>VERZEICHNIS DER AUTOR/INNEN.....</b>	<b>191</b>