

**Adrian Blum  
Robert J. Zaugg**

# **Praxishandbuch Arbeitszeitmanagement**

**Beschäftigung durch  
innovative Arbeitszeitmodelle**

**Verlag Rüegger**



## Inhaltsverzeichnis

<b>Überblick</b> .....	<b>11</b>
<b>1 Einleitung</b> .....	<b>17</b>
1.1 Arbeitszeitmanagement – ein aktuelles Thema .....	19
1.2 Kleine und mittlere Unternehmungen als besondere Zielgruppe .....	26
1.3 Tipps für eilige Leser .....	27
1.4 Die Datenbasis .....	28
<b>2 Grundlagen</b> .....	<b>33</b>
2.1 Arbeit und Arbeitszeit .....	35
2.2 Abkehr von traditionellen Arbeitszeitmustern .....	36
<b>3 Rahmenbedingungen</b> .....	<b>43</b>
3.1 Ausserbetriebliche Rahmenbedingungen .....	46
3.2 Innerbetriebliche Rahmenbedingungen .....	60
3.3 Analyse der Rahmenbedingungen – eine Checkliste .....	73
3.4 Die Sicht der Praxis .....	82
<b>4 Arbeitszeit und Beschäftigung</b> .....	<b>87</b>
4.1 Arbeitszeitmodelle und ihr Einfluss auf die Beschäftigung .....	89
4.2 Arbeitszeitmodelle mit Beschäftigungswirkung – ein Überblick .....	98
4.3 Zeitkonti eröffnen neue Perspektiven .....	108
4.4 Realisierbarkeit und Beschäftigungswirksamkeit von Arbeitszeitmodellen – die Sicht der Praxis .....	112
<b>5 Beschreibung und Beurteilung</b> .....	<b>119</b>
5.1 Beschreibungskriterien .....	121
5.2 Beurteilungskriterien .....	124
5.3 Praxisbeispiele .....	133
<b>6 Entwicklung und Einführung neuer Arbeitszeitmodelle</b> .....	<b>157</b>
<b>7 Begleitmassnahmen</b> .....	<b>177</b>
7.1 Controlling .....	182
7.2 Entlohnung .....	184
7.3 Personalentwicklung .....	191
7.4 Kommunikation .....	194
<b>8 Fazit</b> .....	<b>201</b>

Begriffsglossar .....	207
Stichwortverzeichnis .....	217

**Beiträge der Expertinnen und Experten**

<i>Christine Luchsinger, Schweizerischer Gewerkschaftsbund</i>	
Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle:	
Die Leitplanken der Gewerkschaften .....	22
<i>Hans-Ulrich Bigler, Viscom</i>	
Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle: Die Sicht	
der Arbeitgeber am Beispiel der Druckindustrie .....	24
<i>Giusep Valaula, Staatssekretariat für Wirtschaft</i>	
Neues Arbeitsgesetz im Zeichen der Flexibilisierung .....	54
<i>Mario Da Rugna, Kantonsspital Basel, Universitätskliniken</i>	
Projekt «Restrukturierungsmassnahmen im	
Personalbereich» beim Kantonsspital Basel (KBS) .....	63
<i>Regula Mader, Fachstelle für die Gleichstellung</i>	
von Frau und Mann der Stadt Bern	
Teilzeitarbeit ist Frauenarbeit .....	68
<i>Brigitte Buhmann, Bundesamt für Statistik</i>	
Teilzeitarbeit – gestern, heute, morgen .....	96
<i>Leila D. Straumann, Universität Basel</i>	
Zeit für Zeitpioniere .....	102
<i>Jürg Baillod, büro a&amp;o</i>	
Lebensarbeitszeitmodelle: Die konsequente	
Weiterentwicklung der Flexibilisierungsidee .....	110
<i>Andreas Dolder, Swisscom</i>	
Entwicklung neuer Arbeitszeitmodelle:	
Die Erfolgsfaktoren .....	166
<i>Markus Jordi, Solothurner Bank (SoBa)</i>	
Strategien zur Einführung flexibler Arbeitszeitsysteme:	
Das Beispiel der Solothurner Bank .....	172
<i>Norbert Thom, Universität Bern</i>	
Umfassende Begleitmassnahmen führen	
neue Arbeitszeitmodelle zum Erfolg .....	180