

# Die Rechte der Frau im Arbeitsverhältnis

Das Gleichstellungsgesetz

Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit

Sexuelle Belästigung

Schwangerschaft und Mutterschaft

Schutzvorschriften des Arbeitsgesetzes

Freizügigkeitsleistung

von

Edi Class

Dr. iur., Rechtsanwalt

und

Rainer Mössinger

Lic. iur., Rechtsanwalt

# Inhaltsübersicht

Vorwort	13
<b>1. Kapitel Das Gleichstellungsgesetz</b>	<b>15</b>
1. Die Notwendigkeit	15
2. Allgemeines Diskriminierungsverbot	17
3. Diskriminierung durch sexuelle Belästigung	19
4. Rechtsansprüche	22
<b>2. Kapitel Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit</b>	<b>34</b>
1. Verfassungsrechtliche Grundlage	34
2. Geltungsbereich des Lohngleichheitsgebotes	34
3. Lohnvergleich und Arbeitsplatzbewertung	37
4. Gleichwertigkeit der Arbeit	40
5. Der Umfang des Diskriminierungsverbotes	45
6. Die Ungültigkeit von diskriminierenden Lohnvereinbarungen	50
7. Durchsetzung des Lohngleichheitsprinzips	52
<b>3. Kapitel Sexuelle Belästigung</b>	<b>55</b>
1. Gesetzliche Grundlagen für den Rechtsschutz	55
2. Rechtsschutz gegenüber dem Arbeitgeber	56
3. Rechtsschutz gegenüber dem Täter	58
<b>4. Kapitel Schwangerschaft und Mutterschaft</b>	<b>61</b>
1. Anstellung und Probezeit	61
2. Kündigungsschutz	62
3. Gesundheitsschutz	65
4. Lohnzahlung bei Arbeitsausfall	67
5. Ferienkürzung	72
6. Hausgemeinschaft mit dem Arbeitgeber	72

<b>5. Kapitel Die besonderen Schutzvorschriften des Arbeitsgesetzes</b>	73
1. Allgemeines	73
2. Persönlicher und betrieblicher Geltungsbereich	74
3. Die verbotenen Arbeiten	75
4. Die Arbeits- und Ruhezeit	77
5. Verbot der Sonntags- und Nachtarbeit	78
6. Schutz bei Doppelbelastung	79
<b>6. Kapitel Die Freizügigkeitsleistung in der beruflichen Vorsorge</b>	80
1. Freizügigkeitsleistung und Ehescheidung	80
2. Die Barauszahlung der Freizügigkeitsleistung	81
<b>Anhang</b>	
Beispiel eines Katalogs für die Arbeitsplatzbewertung	84
Musterreglement: Sexuelle Belästigung	86
Gesetzestexte:	
- Gleichstellungsgesetz	90
- Auszug aus dem Schweizerischen Obligationenrecht	96
- Auszug aus dem Arbeitsgesetz und den dazu gehörenden Verordnungen	98
Abkürzungsverzeichnis	102
Literaturhinweise	104

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	13
<b>1. Kapitel Das Gleichstellungsgesetz</b>	<b>15</b>
1. Die Notwendigkeit	15
1.1 Verfassungsrechtliche Grundlage	15
1.2 Ungleichbehandlung von Mann und Frau im Erwerbsleben	15
1.3 Ziel des Gleichstellungsgesetzes	16
1.4 Geltung für alle Arbeitsverhältnisse	16
2. Allgemeines Diskriminierungsverbot	17
2.1 Unzulässigkeit direkter und indirekter Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts	17
2.2 Rechtfertigungsgründe für unterschiedliche Behandlung von Frauen und Männern	18
3. Diskriminierung durch sexuelle Belästigung	19
3.1 Was ist sexuelle Belästigung?	19
3.2 Verhinderung von sexueller Belästigung: Pflicht des Arbeitgebers	20
a) Grundsatzerklärung	20
b) Information und Schulung	21
c) Verfahrensregelung	21
4. Rechtsansprüche	22
4.1 Allgemeine Ansprüche	22
a) Wenn eine Diskriminierung droht: Unterlassungs- anspruch	22
b) Wenn die Diskriminierung erfolgt ist: Beseitigungs- anspruch	22
c) Wenn die Diskriminierung nicht mehr beseitigt werden kann: Feststellungsanspruch	23
d) Schadenersatz und Genugtuung	24
4.2 Anspruch auf gleichen Lohn	24

4.3	Entschädigungsansprüche	25
	a) Bei diskriminierender Ablehnung der Anstellung	25
	b) Nach sexueller Belästigung	26
	c) Wegen diskriminierender Kündigung im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis	27
4.4	Zusätzliche vertragliche Ansprüche	27
4.5	Kündigungsschutz nach Beschwerde	27
	a) Anfechtbarkeit von Kündigungen ohne begründeten Anlass	27
	b) Keine absolute Geltung des Kündigungsschutzes	28
	c) Dauer des Kündigungsschutzes	29
	d) Anfechtung vor Ablauf der Kündigungsfrist	29
	e) Entschädigungsanspruch als Alternative	29
4.6	Verbandsklage	29
4.7	Verfahrensregelungen	30
	a) Beweislast erleichterung	30
	b) Kostenlosigkeit	31
	c) Schlichtungs- und Gerichtsverfahren	32
	aa) Schlichtungsverfahren	32
	bb) Gerichtsverfahren	32
	d) Der Rechtsschutz bei öffentlichrechtlichen Arbeitsverhältnissen	33
2.	Kapitel Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	34
1.	Verfassungsrechtliche Grundlage	34
2.	Geltungsbereich des Lohngleichheitsgebotes	34
2.1	Privat- und öffentlichrechtliche Arbeitsverhältnisse	34
	a) Privatrechtliche Arbeitsverhältnisse	
	b) Öffentlichrechtliche Dienstverhältnisse	
2.2	Zeitliche Geltung	
	a) Bei privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen	
	b) Bei öffentlichrechtlichen Dienstverhältnissen	
2.3	Örtliche Geltung und regionale Unterschiede	

3. Lohnvergleich und Arbeitsplatzbewertung	37
3.1 Lohntransparenz	37
3.2 Arbeitsbewertungsverfahren	38
3.3 Mögliche Diskriminierungsquellen bei Arbeitsbewertungsverfahren	39
4. Gleichwertigkeit der Arbeit	40
4.1 Gleichartige und gleichwertige Arbeit	40
4.2 Bessere Ausbildung als Grund für höheren Lohn	41
4.3 Berücksichtigung sämtlicher Arbeitsvorgänge	42
4.4 Typische Frauenberufe und typische Männerberufe	43
4.5 Keine Diskriminierung aufgrund von Schutzbestimmungen des Arbeitsgesetzes	44
4.6 Keine Diskriminierung als Folge der traditionellen Aufgabenteilung	44
4.7 Unwichtige Unterschiede	45
5. Der Umfang des Diskriminierungsverbotes	45
5.1 Direkte und indirekte Lohndiskriminierung	45
5.2 Der vergleichbare Lohn	46
5.3 Sozialzulagen als Lohnbestandteil	47
5.4 Diskriminierungsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	48
5.5 Keine Mindestlohngarantie	49
5.6 Geltung auch bei geringfügigen Lohndifferenzen	49
6. Die Ungültigkeit von diskriminierenden Lohnvereinbarungen	50
6.1 Einzelarbeitsvertrag	50
6.2 Gesamtarbeitsvertrag	50
6.3 Verzichtsverbot	52
7. Durchsetzung des Lohngleichheitsprinzips	52
7.1 Checkliste für Arbeitnehmerinnen	52
7.2 Öffentliche Vergabe von Bundesaufträgen	53
7.3 Rechtliche Durchsetzung	53

<b>3. Kapitel Sexuelle Belästigung</b>	<b>55</b>
1. Gesetzliche Grundlagen für den Rechtsschutz	55
2. Rechtsschutz gegenüber dem Arbeitgeber	56
2.1 Vorbeugungsmassnahmen und Entschädigungspflicht	56
2.2 Recht zur Verweigerung der Arbeitsleistung	56
2.3 Recht zur fristlosen Kündigung	57
2.4 Schadenersatz	57
2.5 Genugtuung	58
3. Rechtsschutz gegenüber dem Täter	58
3.1 Persönlichkeitsschutz	58
3.2 Strafverfahren	59
<b>4. Kapitel Schwangerschaft und Mutterschaft</b>	<b>61</b>
1. Anstellung und Probezeit	61
1.1 Pflicht zur Offenbarung?	61
1.2 Keine Probezeitverlängerung	62
2. Kündigungsschutz	62
2.1 Sperrfrist	62
2.2 Nichtigkeit der Kündigung oder Stillstand der Kündigungsfrist	63
2.3 Schwangerschaftsbeginn	64
2.4 Zusätzliche Sperrfristen	64
2.5 Zulässigkeit eines Aufhebungsvertrages	64
2.6 Kein Schutz gegen gerechtfertigte fristlose Kündigung	65
3. Gesundheitsschutz	65
3.1 Absenzen ohne Arztzeugnis	65
3.2 Gesundheitsschädigende und beschwerliche Arbeiten	65
3.3 Arbeitsverbot nach der Niederkunft	66
3.4 Erforderliche Zeit zum Stillen	67

4. Lohnzahlung bei Arbeitsausfall	67
4.1 Verhinderung der Arbeitnehmerin	67
a) Lohnfortzahlung je nach Dienstalster	67
b) Taggeldversicherung	69
c) Wenn ein krankes Kind betreut werden muss	70
4.2 Verhinderungsgründe im Verantwortungsbereich des Arbeitgebers	70
a) Wenn die Arbeit zu schwer ist	71
b) Bei Freistellung	71
c) Wenn der Betrieb geschlossen wird	71
5. Ferienkürzung	72
6. Hausgemeinschaft mit dem Arbeitgeber	72
5. Kapitel Die besonderen Schutzvorschriften des Arbeitsgesetzes	73
1. Allgemeines	73
2. Persönlicher und betrieblicher Geltungsbereich	74
3. Die verbotenen Arbeiten	75
a) Für alle Arbeitnehmerinnen	75
b) Für Frauen unter 40 Jahren	75
c) Für Jugendliche	75
d) Für Schwangere und stillende Mütter	76
4. Die Arbeits- und Ruhezeit	77
5. Verbot der Sonntags- und Nachtarbeit	78
6. Schutz bei Doppelbelastung	79



<b>6. Kapitel Die Freizügigkeitsleistung in der beruflichen Vorsorge</b>	80
1. Freizügigkeitsleistung und Ehescheidung	80
2. Die Barauszahlung der Freizügigkeitsleistung	81

## **Anhang**

Beispiel eines Katalogs für die Arbeitsbewertung	84
Musterreglement: Sexuelle Belästigung	86
Gesetzestexte:	
- Gleichstellungsgesetz	90
- Auszug aus dem Schweizerischen Obligationenrecht	96
- Auszug aus dem Arbeitsgesetz und den dazu gehörenden Verordnungen	98
Abkürzungsverzeichnis	102
Literaturhinweise	104