

ARBEITSRECHT

EIN STUDIENBUCH

VON

DR. WOLFGANG ZÖLLNER

O. PROFESSOR AN DER UNIVERSITÄT TÜBINGEN

UND

DR. KARL-GEORG LORITZ

O. PROFESSOR AN DER UNIVERSITÄT MAINZ

5., neubearbeitete Auflage



C.H. BECK'SCHE VERLAGSBUCHHANDLUNG
MÜNCHEN 1998

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	IX
Allgemeine Literaturhinweise	XIX

Erster Teil. Grundlagen

§ 1 Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung	1
§ 2 Die praktische Bedeutung des Arbeitsrechts. Arbeitsrecht und Rechts-tatsachen	12
§ 3 Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts	25
§ 4 Abgrenzung des Arbeitsrechts und Arbeitnehmerbegriff	36
§ 5 Arten der Arbeitsverhältnisse	57
§ 6 Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen	64
§ 6 a Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse	83
§ 7 Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht	89
§ 8 Koalitionen und Koalitionsfreiheit	106
§ 9 Supranationales und Internationales Arbeitsrecht	122
§ 10 Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen	139

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 11 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	145
§ 12 Arbeitspflicht	163
§ 13 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	171
§ 14 Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in bezug auf Arbeitsplatz, Arbeits-mittel und Arbeitsergebnis.	181
§ 15 Die Arbeitsentgeltspflicht	185
§ 16 Nebenpflichten des Arbeitgebers	202
§ 17 Der Grundsatz der Gleichbehandlung	215
§ 18 Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	227
§ 19 Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis	249
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses	257
§ 21 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	267
§ 22 Die Kündigung	274
§ 23 Der allgemeine Kündigungsschutz	289
§ 24 Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	314
§ 25 Der besondere Kündigungsschutz	316
§ 26 Folgen der Beendigung. Das Ruhestandsverhältnis	320
§ 27 Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeits-verhältnis.	331
§ 28 Das Berufsausbildungsverhältnis	339

Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht

§ 29 Abgrenzung und Überblick	341
§ 30 Gesundheitsschutz	348
§ 31 Arbeitszeitschutz	351
§ 32 Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer.	356

Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

1. Abschnitt. Tarifvertragsrecht	365
§ 33 Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen	366
§ 34 Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	379
§ 35 Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen	385
§ 36 Die Wirkung der Tarifnormen und bedeutsame Tarifklauseln	394
§ 37 Voraussetzungen der normativen Wirkung	411
§ 38 Grenzen der Tarifautonomie	423
2. Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	436
§ 39 Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs	436
§ 40 Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen und ihre Grenzen	448
§ 41 Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis	474
§ 42 Schlichtungswesen	480
3. Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung	484
§ 43 Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung	484
§ 44 Leitgedanken und System der Betriebsverfassung	489
§ 45 Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	507
§ 46 Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte	529
§ 47 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	551
§ 48 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	575
§ 49 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	590
§ 50 Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz	600
§ 51 Mitbestimmung in Unternehmensorganen	604
§ 52 Das Personalvertretungswesen	618
Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren	
§ 53 Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit	623
§ 54 Besonderheiten des Verfahrens	628
Anhang: Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Fallösungen.	635
Sachverzeichnis	647