

Unternehmens-Mitbestimmung  
der Arbeitnehmer  
im Recht der EU-Mitgliedstaaten

Employees' Co-Determination  
in the Member States  
of the European Union

Herausgegeben von/Edited by

Theodor Baums  
Peter Ulmer



Verlag Recht und Wirtschaft GmbH  
Heidelberg

# Inhaltsverzeichnis

## **Employees' Co-Determination in Danish Companies**

<i>Paul</i>	<i>Krüger</i>	<i>Andersen</i> .....	11
1. Introduction . . . . .			11
2. Co-Determination in public and private Companies . . . . .			13
3. The Right to Representation in single Companies and in Groups . . . . .			14
4. The Design of the Employee Representation Arrangement . . . . .			15
5. Employees' economic Rights . . . . .			20
6. Labour Law . . . . .			21
7. The Danish Experiences concerning Co-Determination . . . . .			21
8. Co-Determination and Corporate Governance . . . . .			23

## **Employees' Co-Determination in Finnish Companies**

<i>Heikki Toiviainen</i> . . . . .			25
I. Introduction . . . . .			25
II. General Conditions of Employees' Co-Determination . . . . .			26
III. The Legal Status of an Employee Representative . . . . .			37
IV. Some General Remarks on the Practice of Employee Representation . . . . .			43
V. A Survey of the Cooperation Act . . . . .			44

## **La Participation des Salaries aux Organes de Gestion des Societes Anonymes**

<i>Isabelle Urbain-Parleani</i> . . . . .			47
A. Une participation directe des salaries aux organes de gestion: un dispositif en voie de developpement . . . . .			49
I. Le principe: une participation facultative des salaries à la gestion: ord. du 21 oct. 1986 (art. 225-27 al. 1 <sup>er</sup> C. Com.) . . . . .			49
II. La participation directe obligatoire . . . . .			51
B. La participation indirecte des salaries aux organes de gestion: une montee en puissance du comite d'entreprise . . . . .			57
I. Le comite d'entreprise: une voix consultative au conseil d'administration ou de surveillance . . . . .			57
II. La reconnaissance de droits nouveaux . . . . .			59

<b>Employees' Co-Determination in Luxembourgian Companies</b>	
<i>Valerie Raynaud</i> . . . . .	63
1. Introduction: The Luxembourg economy and labor representation in Luxembourg . . . . .	63
2. Representation of employees on the boards of directors and supervisory boards. . . . .	65
3. Optional representation of employees in the boards of directors and supervisory boards of Luxembourg companies. . . . .	73
4. Representation of employees as shareholders on the boards of directors and supervisory boards of Luxembourg companies. . . . .	73
<b>Arbeitnehmermitbestimmung in den Niederlanden</b>	
<i>Levinus Timmerman und Salco-Jan Spanjaard</i> . . . . .	75
I. Rechtsgrundlagen . . . . .	75
II. Mitbestimmung und Aufsichtsrat . . . . .	83
III. Erfahrungen mit der Mitbestimmung . . . . .	90
IV. Rechtspolitische Entwicklungstendenzen . . . . .	92
<b>Die Arbeitnehmermitbestimmung in Österreich</b>	
<i>Susanne Kalss</i> . . . . .	95
Einleitung . . . . .	95
I. Historischer Rückblick . . . . .	96
II. Erfasste Unternehmen . . . . .	97
III. Allgemeine Mitwirkungsrechte . . . . .	106
IV. Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat . . . . .	107
V. Abschließende Bemerkungen . . . . .	124
<b>Employee participation on the Company board: The Swedish experience</b>	
<i>Anders Victorin</i> . . . . .	125
1. Introduction: Legal regulation of employee board representation . . . . .	125
2. The context of employee board representation: Some words on the System of industrial democracy in Sweden. . . . .	126
3. Employee board representation in Sweden. . . . .	129
Suggested themes for discussion. . . . .	132
<b>Arbeitnehmermitbestimmung im deutschen Gesellschaftsrecht</b>	
<i>Martin Henssler</i> . . . . .	133
I. Rechtsgrundlagen . . . . .	133

<b>II.</b> Ausgestaltung der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	140
<b>III.</b> Erfahrungen mit der Mitbestimmung . . . . .	147
<b>IV.</b> Rechtspolitische Entwicklungstendenzen . . . . .	157

**Generalbericht**

<i>Peter Ulmer.</i> . . . . .	159
<b>I.</b> Grundlagen . . . . .	159
<b>II.</b> Der sachliche Anwendungsbereich . . . . .	164
<b>III.</b> Die organisatorische Ausgestaltung . . . . .	166
<b>IV.</b> Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter . . . . .	169
<b>V.</b> Erfahrungen und Entwicklungen . . . . .	170
<b>VI.</b> Besondere Mitsprachemodelle . . . . .	173
<b>VII.</b> Ausblick . . . . .	176
Diskussionsbericht . . . . .	179
Teilnehmer . . . . .	188