

Mit 60 auf das Abstellgleis...?

Bertelsmann Stiftung (Hrsg.)

Verlag Bertelsmann Stiftung
Gütersloh 1997

Inhalt

Vorwort	7
--------------------------	----------

Teil A:

Mit 60 auf das Abstellgleis...?

Ergebnisse einer Umfrage

Adi Isforth

Einleitung	15
1. Ein erster allgemeiner Eindruck	17
2. Der Übergang in den Ruhestand	27
2.1 Gesundheit und Leistungsfähigkeit	27
2.2 Respekt vor dem Wissen Älterer	37
2.3 Hilfsmaßnahmen, Informationen und Vorbereitung für den Ruhestand	39
2.4 Reaktionen des persönlichen Umfeldes	45
3. Alternative Übergangsmodelle	47
3.1 Wunschalter und tatsächliches Eintrittsalter	47
3.2 Beurteilung anderer Übergangsmodelle	52
4. Erfahrung im Beruf und Gestaltung des Ruhestandes....	57
4.1 Aktivitätsniveau, Sozialkontakte und Zufriedenheit im Ruhestand	57
4.2 Betriebsklima und Respekt vor älteren Mitarbeitern	63
4.3 Sinnstiftung durch den Beruf	65
4.4 Berufliche Position und Einkommen	68
4.5 Gesundheit und Zufriedenheit	70

Teil B:

Humanisierung des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben - Betriebliche Arbeitszeitmodelle für den gleitenden Übergang in den Ruhestand

Frerich Frerichs, Gerhard Naegele

Zusammenfassung und tabellarischer Überblick	77
Einleitung	85
1. Der gleitende Übergang in den Ruhestand in der Diskussion	89
1.1 Begründungen aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht	89
1.2 Bisherige Erfahrungen mit betrieblichen Modellen . . .	90
2. Methodisches Vorgehen	93
2.1 Definition und Ermittlung von Gleitmodellen	93
2.2. Auswahlkriterien für modellhafte Unternehmen . . .	94
3. Länderberichte	97
3.1 Deutschland	97
3.2 Schweiz	105
3.3 USA	111
3.4 Großbritannien	120
3.5 Schweden	123
3.6 Frankreich	127
3.7 Niederlande	130
3.8 Exkurs: Japan	133
Vergleichende Zusammenfassung und Gestaltungsprinzipien. .	137
Resümee und Vorschläge zum weiteren Verfahren.	143
Literatur	145
Anhang	149