

Irmtraud Bräunlich Keller

Arbeitsrecht

Vom Vertrag bis zur Kündigung

Ein Ratgeber aus der Beobachter-Praxis

Ratgeber

Inhalt

Vorwort13
1. Stellensuche und Vertragsabschluss.15
Auftakt: rund um den Arbeitsvertrag16
Angestellt oder selbständig?16
Rechtliche Grundlagen des Arbeitsverhältnisses.21
Der Weg zum Job: Rechtsfragen der Bewerbung22
Das Vorstellungsgespräch: Fragen über Fragen.22
Wenn die Bewerbung scheitert25
Vertragsabschluss und Probezeit27
Ab wann ist der Vertrag perfekt?28
Der schriftliche Arbeitsvertrag30
Gesamt- und Normalarbeitsverträge.33
Probezeit: Drum prüfe, wer sich lange bindet35
2. Gegenseitiges Vertrauen - gegenseitige Pflichten.39
Arbeitnehmer: Sorgfalt, Loyalität, Redlichkeit40
Die persönliche Arbeitspflicht40
Die Sorgfalts- und Treuepflicht41
Die Pflicht, Anordnungen zu befolgen.43
Die Haftpflicht und ihre Grenzen.45
Arbeitgeber: Schutz der Integrität der Angestellten48
Schutz vor Willkür und Diskriminierung.48
Schutz von Leben und Gesundheit49
Datenschutz am Arbeitsplatz.53

3. Rund um den Lohn.	57
Wie viel Lohn steht mir zu?	58
AHV und andere Lohnabzüge.	59
Stunden- oder Monatslohn?.	62
Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern.	62
Aufbesserungen und Kürzungen.	65
Zahlungsfristen und -termine.	67
Lohnrückbehalt und Kautions.	68
Lohnzession und Lohnpfändung.	69
Beteiligungen am Geschäftserfolg.	70
Provision: Belohnung für den Tüchtigen.	71
Nicht nur für Manager: Anteil am Geschäftsergebnis.	73
Gratifikation und 13. Monatslohn.	74
Freiwillige Leistung oder Lohnbestandteil?.	75
Was gilt bei Austritt während des Jahres?.	76
Spesen: Was der Betrieb bezahlen muss.	77
Wer bezahlt den Weiterbildungskurs?.	79
Unechte Spesen: aufgepasst!.	81
4. Die Arbeitszeit.	83
Wie viele Stunden muss ich arbeiten?	84
Der Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes.	84
Was alles Teil der Arbeitszeit ist.	85
Die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten.	86
Wohlverdient: Ruhezeiten und Pausen.	87
Nacht- und Sonntagsarbeit.	87
Arbeiten, wenn andere schlafen.	88
Keine Ruhe am Sonntag.	89
Überstunden und Überzeit.	89
Wie wird Mehrarbeit entschädigt?.	91
Kaderleute und Überstunden.	93

5. Ferien, Feiertage und Kurzabsenzen.	97
Ferienanspruch: Wer darf wie lange?	98
Zeitpunkt: Wer darf wann die Koffer packen?	98
Ferienlohn: Wer bekommt wie viel?	101
Lange Arbeitsunfähigkeit, weniger Ferien?	102
Streik am Urlaubsort - was kann ich dafür?	104
Ferienbezug während der Kündigungsfrist	104
Der unbezahlte Urlaub.	105
Feiertage: Weihnachten, Ostern & Co.	107
Wie viele Feiertage gibt es?	107
Sind die Feiertage bezahlt?	108
Wenn Weihnachten in die Ferien fällt	108
Kurzabsenzen: die geltende Praxis.	109
Arztbesuche und andere dringende Termine.	110
6. Krankheit und Unfall.	113
Anspruch auf Lohnfortzahlung: die Grundsätze.	114
Absenzgründe: folgenreiche Unterschiede.	115
Der ärztliche Segen.	116
Die Lohnfortzahlung bei Krankheit	118
Wenn der Arbeitgeber bezahlt.	118
Wenn die Taggeldversicherung bezahlt.	122
Die Lohnfortzahlung bei Unfall.	125
Unfalltaggelder und Unfallrenten.	126
Unfallversicherung und Berufskrankheiten.	127
7. Militärdienst, Mutterschaft, Familienpflichten . . .	129
Lohnfortzahlung bei obligatorischem Militärdienst.	130
Die Leistungen der Erwerbsersatzordnung.	130
Was der Arbeitgeber Ihnen zahlen muss.	130

Kündigungsschutz für Armeeingehörige132
Wenn Arbeitnehmerinnen schwanger werden133
Sonderschutz für werdende Mütter.133
Umfassender Kündigungsschutz135
Mutterschaftsurlaub und Lohnfortzahlung136
Die Rechte stillender Mütter.137
Angestellte mit Familienpflichten138
8. Besondere Arbeitsverhältnisse139
Teilzeit: Keine Angestellten zweiter Klasse!140
Jobsharing: ein Fall für zwei.142
Echte und unechte Aushilfen.142
Warten auf den Einsatz: Arbeit auf Abruf.143
Temporärarbeit: das Dreiecksverhältnis.145
Heimarbeit: Jobben am Küchentisch146
Rechte und Pflichten.147
Das Heimarbeitsgesetz gilt nicht für alle.148
Handelsreisende: mobile Aussenposten149
Arbeitsverhältnis schriftlich regeln!.150
Von Provisionen abhängig.151
Das Reisegebiet152
Bett und Büro teilen: Mitarbeit im Betrieb des Partners	153
Die angemessene Entschädigung.153
Konkubinat: Klare Regeln nötig.154
Hausangestellte: Keine Schwarzarbeit!156
Korrekte Arbeitsbedingungen auch im Haushalt156
Kaderverträge: Sonderregeln für die Teppichetage157
Vor dem OR sind alle gleich.157

Einschränkungen beim Arbeitsgesetz.158
Nicht jeder Chef kann stempeln.159
Nebenerwerb: Zustupf nach Feierabend.160
Die goldenen Regeln.161
9. Häufige Problemsituationen.163
Mobbing: systematische Schikane.164
Wie kann ich mich wehren?.164
Sexuelle Belästigung: von Anmache bis Nötigung.167
Übergriff - was tun?.167
Konkurrenzverbot: An die Firma gefesselt?170
Nicht jedes Konkurrenzverbot ist gültig.171
Vertrag verletzt: der Schadenersatz.173
Wann entfällt das Verbot?.174
Annahmeverzug: Wenn der Chef mich nicht arbeiten lässt.176
Unfreiwillige Minusstunden: Protestieren!.176
Schlechtere Arbeitsbedingungen:	
die Änderungskündigung.178
Worauf zu achten ist178
Unsere Firma wird verkauft!180
Der Vertrag läuft weiter.181
Die rechtzeitige Information der Angestellten.182
Was gilt bei Fusionen?.182
Notlösung in Krisenzeiten: Kurzarbeit184
Was leistet die Arbeitslosenkasse?.184
Wenn der Pleitegeier über der Firma kreist186
Zögern fehl am Platz: Mahnen und betreiben!.186

Weiterarbeiten oder kündigen?	187
Der Konkurs des Arbeitgebers.	187
Helferin in der Not: die Arbeitslosenkasse.	188
Das letzte Mittel: Streik!	191
Rechtmässig oder nicht?	191
Wenn's gütlich nicht geht: der Rechtsweg.	192
Voraussetzung für den Erfolg: Beweise.	192
Wie lange kann ich klagen?	193
Das Einreichen der Klage.	193
Das Kostenrisiko.	195
Wenn das Urteil gefällt ist	196
10. Kündigung, Schlussabrechnung und Arbeitszeugnis.	197
Die ordentliche Kündigung.	198
Fristen und Termine.	198
Müssen Kündigungen begründet werden?	202
Gekündigt - was tun?	204
Per sofort freigestellt!	205
Die Massenentlassung.	207
Die Konsultation der Angestellten.	207
Kündigungsschutz: gesetzliche Sperrfristen.	209
Militär, Krankheit, Mutterschaft	209
Zur Unzeit gekündigt - umgehend aktiv werden!	211
Die missbräuchliche Kündigung.	212
Die verbotenen Motive.	213
Die Krux mit der Beweislast	216
Der Anspruch auf finanzielle Entschädigung.	217
Die diskriminierende Kündigung.	218
Schutz vor Rachekündigungen.	219

Die fristlose Kündigung	221
Voraussetzung: wichtige Gründe.	222
Die fristlose Entlassung durch den Arbeitgeber.	223
Wenn der Arbeitnehmer per sofort kündigt.	227
 Tod des Arbeitgebers oder Arbeitnehmers	 228
 Letzter Akt: die Schlussabrechnung	 229
Sonderfall: die Provision.	230
Per saldo aller Ansprüche?.	230
Wichtig: die unverzichtbaren Ansprüche.	231
Retentionsrecht: Was darf ich zurückbehalten?.	233
 Seltene Freude: die Abgangsentschädigung	 234
Die Verrechnung mit der Altersvorsorge.	235
 Leistungsausweis: das Arbeitszeugnis	 236
Gewusst wie: die kritische Überprüfung.	236
Wie kann ich mich wehren?.	238
 Referenzen: Türöffner oder Stolperstein	 240
Der Datenschutz.	240
So wahre ich meine Rechte.	241
 Achtung Versicherungsschutz!	 242
 Anhang	 245
Erstinstanzliche Gerichte	
für arbeitsrechtliche Streitigkeiten.	246
Schlichtungsstellen nach Gleichstellungsgesetz	252
Anlaufstellen.	255
Vorlagen.	260
Literatur.	264
Verzeichnis der Abkürzungen.	265
Stichwortverzeichnis.	266