

Heinz Schuler

(Herausgeber)

Lehrbuch Organisationspsychologie

Mitherausgeber: Hermann Brandstätter, Walter Bungard, Siegfried Greif,
Eberhard Ulich und Bernhard Wilpert

Dritte, vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage

Verlag Hans Huber

Bern • Göttingen • Toronto • Seattle

Inhalt

Vorwort zur dritten Auflage.	7
Heinz Schuler	
1. Einleitung.	9
Teil I	
Methodologie	
Einführung.	19
Siegfried Greif	
2. Geschichte der Organisationspsychologie.	21
Heinz Holling und Uwe Kanning	
3. Theorien der Organisationspsychologie.	59
Klaus Moser	
4.1 Planung und Durchführung organisationspsychologischer Forschung.	89
Walter Bungard	
4.2 Organisationspsychologische Forschung im Anwendungsfeld.	121
Gerhard Blickle	
5. Zur Ethik der Arbeit in Organisationen.	143
Teil II	
Arbeit	
Einführung.	155
Norbert Semmer und Ivars Udris	
6. Bedeutung und Wirkung von Arbeit.	157
Heinz Schüpbach und Martina Zölch	
7. Analyse und Bewertung von Arbeitssystemen und Arbeitstätigkeiten.	197
Eberhard Ulich	
8. Gestaltung von Arbeitstätigkeiten.	221

Inhalt

Teil III

Individuum

Einführung	253
Hermann Brandstätter	
9. Persönliche Verhaltens- und Leistungsbedingungen	257
Heinz Schuler und Stefan Höft	
10. Diagnose beruflicher Eignung und Leistung	289
Heinz Holling und Detlev Liepmann	
11. Personalentwicklung	345

Teil IV

Interaktion

Einführung	385
Lutz von Rosenstiel	
12. Kommunikation in Arbeitsgruppen	387
Felix C. Brodbeck	
13. Analyse von Gruppenprozessen und Gruppenleistung	415
Walter Bungard und Conny Herbert Antoni	
14. Gruppenorientierte Interventionstechniken	439
Jürgen Wegge und Lutz von Rosenstiel	
15. Führung	475

Teil V

Organisation

Einführung	513
Wolfgang Scholl	
16. Grundkonzepte der Organisation	515
Andre Büssing	
17. Organisationsdiagnose	557
Diether Gebert	
18. Organisationsentwicklung	601
Eva Bamberg und Babette Fahlbruch	
19. Gesundheit und Sicherheit	617
Bernhard Wilpert	
20. Organisation und Umwelt	641
Autoren dieses Buches	661
Personenregister	667
Sachregister	681