

Hans Ueli Schürer

Arbeit und Rechl

VERLAG:SKV

Inhaltsverzeichnis

1	Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht	
1.1	Gesetz	20
1.1.1	Obligationenrecht	20
1.1.2	Arbeitsgesetz	21
1.1.3	Datenschutzgesetz (DSG)	22
1.1.4	Urheberrechtsgesetz	25
1.1.5	Mitwirkungsgesetz	28
1.2	Vertrag	32
1.2.1	Gesamtarbeitsvertrag (GAV)	32
1.2.2	Normalarbeitsvertrag	36
1.3	Betriebsrecht	37
1.4	Hierarchie der Rechtsquellen	37
1.5	Das öffentlichrechtliche Dienstverhältnis	40
1.6	Internationale Personalarbeit	42
1.6.1	Personenfreizügigkeit mit der EU	42
1.6.2	Flankierende Massnahmen zum freien Personenverkehr	47

Inhaltsverzeichnis

1.6.3	Europäischer Betriebsrat	49
1.6.4	Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen für Ausländer aus Drittstaaten	50
<hr/>		
2	Begriff <i>und</i> Entstehung des Arbeitsverfrogs	55
<hr/>		
2.1	Merkmale des Arbeitsvertrags	55
<hr/>		
2.2	Besondere Arbeitsformen	57
2.2.1	Teilzeitarbeit	58
2.2.2	Aushilfsarbeit	61
2.2.3	Temporärarbeit	62
<hr/>		
2.3	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	63
2.3.1	Bewerbung und Vorstellung	63
2.3.2	Vertragsabschluss	70
<hr/>		
2.4	Übergang des Arbeitsverhältnisses	73
<hr/>		
3	Pflichten des Arbeitnehmers	76
<hr/>		
3.1	Arbeitspflicht	77
3.1.1	Persönliche Ausführung der Arbeit	77
3.1.2	Inhalt der Arbeitspflicht	77
<hr/>		
3.2	Treuepflicht	79
<hr/>		
4	Pflichten des Arbeitgebers	83
<hr/>		
4.1	Lohnzahlungspflicht	84
4.1.1	Lohnhöhe	84
4.1.2	Lohnarten	87
4.1.3	Lohnzulagen	87

Inhaltsverzeichnis

4.1.4	Zeitpunkt und Ort der Lohnzahlung	93
4.1.5	Schutzvorschriften zur Lohnsicherung	94
4.1.6	Auslagenersatz und Ausbildungskosten	95
<hr/>		
4.2	Fürsorgepflicht	97
<hr/>		
5	Lohnanspruch bei Verhinderung an der Arbeitsleistung	100
<hr/>		
5.1	Verhinderung mangels Arbeitszuteilung	100
<hr/>		
5.2	Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers	101
5.2.1	Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Militärdienst und weitere Gründe	102
5.2.2	Voraussetzungen für den Lohnanspruch	103
5.2.3	Dauer des Lohnanspruchs	105
5.2.4	Abweichende Abreden und Versicherungsleistungen	109
<hr/>		
6	Arbeitszeit, Überzelt, Freizeit	113
<hr/>		
6.1	Arbeits- und Ruhezeitvorschriften des Arbeitsgesetzes	114
6.1.1	Begriff der Arbeitszeit und des Bereitschaftsdienstes	114
6.1.2	Wöchentliche Höchstarbeitszeit	115
6.1.3	Tages- und Abendarbeit	115
6.1.4	Pausen und Ruhezeiten	116
6.1.5	Nachtarbeit	116
6.1.6	Sonntagsarbeit und Feiertage	118
6.1.7	Wöchentlicher freier Halbtage	119

6.2	Flexible Arbeitszeitformen	119
6.3	Überstunden- und Überzeitarbeit	122
6.4	Freizeit für familiäre Ereignisse und Kurzabsenzen	126
	Ferien	129
7.1	Feriendauer	129
7.2	Kürzung des Ferienanspruchs bei Arbeitsverhinderungen	131
7.3	Zeitpunkt des Ferienbezuges und Verjährung	133
7.4	Ferienlohn und finanzielle Abgeltung des Ferienanspruchs	135
8	Haftung im Arbeitsverhältnis	138
8.1	Haftpflcht des Arbeitnehmers	138
8.2	Privatrechtliche Haftpflcht des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer	144
9	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	145
9.1	"liche Kündigung	146
9.1.1	Zur Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes	148
9.1.2	Kündigungsfristen	149
9.1.3	Zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Stellenantritt	153
9.1.4	Zur Berechnung der Dauer des Arbeitsverhältnisses	154
9.1.5	Zur Rechtzeitigkeit der Kündigungszustellung	154
9.1.6	Das gekündigte Arbeitsverhältnis	156

9.2	Kündigungsschutz	156
9.2.1	Missbräuchliche Kündigung	157
9.2.2	Sperrfristen bei Krankheit, Schwangerschaft und weiteren Härtefällen	162
9.2.3	Auslösung der Sperrfrist mit Lohnanspruch und Verzicht	166
9.2.4	Vertragliche Vereinbarungen	166
9.2.5	Kündigungsschutz und Lohnfortzahlungspflicht	167
9.3	Fristlose Kündigung	170
9.3.1	Der wichtige Grund als Voraussetzung	170
9.3.2	Fristlos entlassen - was tun?	176
9.3.3	Folgen der fristlosen Kündigung	176
9.4	Massenentlassung und Sozialplan	180
9.4.1	Massenentlassung	180
9.4.2	Sozialplan	183
10	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	185
10.1	Fälligkeit der Forderungen	185
10.2	Rückgabepflichten	186
10.3	Abgangsentschädigung	186
11	Arbeitszeugnis und Referenzauskunft	189
11.1	Inhalt des Arbeitszeugnisses	190
11.2	Haftung für falsches Zeugnis	196
11.3	Zeitpunkt des Anspruchs auf ein Arbeitszeugnis	197

11.4	Erteilen und Einholen von Referenzauskünften	198
11.5	Zeugnismuster	199
12	Konkurrenzverbot	205
12.1	Voraussetzungen des Konkurrenz Verbotes	206
12.2	Die konkurrenzierende Tätigkeit	208
12.3	Beschränkungen des Konkurrenzverbotes	208
12.4	Folgen der Übertretung des Konkurrenzverbotes	210
12.5	Wegfall des Konkurrenzverbotes	211
12.6	Merkmale und Muster eines Konkurrenzverbotes	212
13	Ungültiger Verzicht auf zwingende Ansprüche und Verjährung	214
14	Die Frau im Arbeitsrecht	216
14.1	Schwangerschaft und Mutterschaft	216
14.1.1	Beschäftigung	217
14.1.2	Lohnfortzahlung	218
14.1.3	Kündigungsschutz	219
14.1.4	Ferienkürzung	220
14.2	Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	221
14.3	Gleichstellungsgesetz (GIG)	223
15	Lehrfinge	227
16	Handelsreisende	232

17	Ältersvorsorge	238
17.1	1. Säule: Staatliche Altersvorsorge (AHV)	238
17.1.1	Versicherte Personen	239
17.1.2	Beitragspflicht	239
17.1.3	Versicherungsleistungen	240
17.1.4	Vorgehen zur Geltendmachung des Rentenanspruchs	242
17.2	2. Säule: Berufliche Personalvorsorge (BVG)	242
17.2.1	Versicherter Personenkreis und koordinierter Lohn	243
17.2.2	Versicherungsleistungen	244
17.2.3	Rente oder Kapitalauszahlung	251
17.2.4	Finanzierung, Verwaltung, Kontrolle	252
17.2.5	Steuerrechtliche Aspekte	253
17.2.6	Beschwerdeverfahren	253
17.3	3. Säule: Private Altersvorsorge	254
18	Arbeitslosenversicherung	256
18.1	Geltendmachung der Arbeitslosenentschädigung	257
18.1.1	Voraussetzungen für den Anspruch	258
18.1.2	Höhe und Dauer des Anspruchs	261
18.2	Kurzarbeitsentschädigung	263
18.3	Schlechtwetterentschädigung	264
18.4	Entschädigung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers (Insolvenzentschädigung)	265

- 18.5 Arbeitsrechtliche Fragen bei Kurzarbeit
- 18.6 Merkmale für die Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen

- 19 Gerichtliche Durchsetzung arbeitsrechtlicher Ansprüche

- 20 Anhang
 - Literaturhinweise zum Arbeitsrecht
 - Auszug aus dem Arbeitsvertragsrecht im Zehnten Titel des Obligationenrechts
 - Bundesgesetz über die Information und Mitsprache der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Betrieben (Mitwirkungsgesetz)
 - Auskunfts- und Beratungsstellen
 - Musteranstellungsvertrag: Anstellungsvertrag für Büro- und Verkaufspersonal
 - Arbeitszeit- und Lohnregelung für Arbeitnehmende mit garantierter Jahresarbeitszeit
 - Arbeitszeit- und Lohnregelung für Arbeitnehmende ohne garantierte Jahresarbeitszeit
 - Stichwortregister