

Wolfgang Mayrhofer  
Michael Meyer  
Johannes Steyrer

# **MACHT?ERFOLG?REICH?GLÜCKLICH?**

Einflussfaktoren auf Karrieren

**Linde**  
*international*

## Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	10
<b>Karrieren. Eine Einführung</b> .....	12
Von Helden, Mythen und Legenden .....	12
Einflussfaktoren auf Karrieren – konzeptioneller Rahmen .....	14
Die Grundlagen für dieses Buch .....	19
Eine kleine Lesehilfe .....	22
<b>Kapitel eins: Spieglein, Spieglein an der Wand ... Zum Verhältnis von objektivem und subjektivem Karriereerfolg</b> .....	25
Wer bestimmt, was Erfolg ist?.....	25
Dimensionen von Karriereerfolg .....	27
Subjektiver und objektiver Karriereerfolg.....	28
Wahl des Referenzrahmens.....	29
Verhältnis zwischen subjektivem und objektivem Karriere- erfolg .....	31
Zusammenspiel von objektivem und subjektivem Karriere- erfolg .....	35
Typische Konstellationen .....	36
Erzählungen der Betroffenen .....	38
Karriereerfolg .....	39
Typ 1 bis 4: Verhältnis von objektivem und subjektivem Karriereerfolg .....	41
Einflussfaktoren auf das Zusammenspiel .....	44
Geschlecht.....	44
Sozioökonomischer Hintergrund .....	46
Personenbezogene Merkmale .....	47
Führungsmotivation.....	47
Emotionale Stabilität .....	48
Karriereaspiration .....	49
Gesamtbild .....	49
<b>Kapitel zwei: Dem Tüchtigen ist die Welt nicht stumm – es ist alles eine Frage der Persönlichkeit</b> .....	51

Wo die Luft dünner wird ... ..	51
<b>Persönlichkeiten, nicht Prinzipien bringen die Zeit in Bewegung</b> .....	<b>54</b>
Wer immer strebend sich bemüht – Gewissenhaftigkeit und Leistungsmotivation .....	54
Nerven wie Drahtseile – emotionale Stabilität.....	57
Teamplayer sind gefragt – Extraversion, Kontaktfähigkeit und Teamorientierung .....	58
An der Spitze zu stehen ist mir noch zu weit unten – Füh- rungsmotivatoren .....	60
Bescheidenheit ist eine Zier, doch weiter ... – Selbstdar- stellung .....	61
Es ist nichts beständiger als die Unbeständigkeit – Flexibilität.....	62
<b>Die Zeit beschert viele Genies – hoffentlich sind ein paar Begabte darunter</b> .....	<b>64</b>
Ich habe eine starke Position und übe sie auch aus .....	66
Das Einzige, was man ohne Geld machen kann, sind Schulden .....	68
Machen Macht und Geld glücklich? .....	72
Gesamtbild.....	74
 <b>Kapitel drei: Sieben auf einen Streich – mikropolitische Taktiken und Karriereerfolg</b> .....	 <b>78</b>
Alles bloß Einschleimer?.....	78
Aus dem Repertoire der Mikropolitiker .....	79
Mein Wunsch sei euch Befehl – Einflusstaktiken .....	80
Sich gekonnt in Szene setzen – Impression Management .....	82
Die richtige Dosis an Vitamin B – Networking .....	82
Mentoring – the wind beneath your wings .....	83
Erfolgreich versus effektiv .....	83
Einfach ehrlich ... einfach erfolgloser? .....	85
Mikropolitische Taktiken damals und heute.....	88
Mikropolitik – Erfolgsfaktor m.b.H. ....	91
Ich-AG oder Joint Venture? .....	92
Gesamtbild .....	97

<b>Kapitel vier: Über den Stallgeruch: soziale Herkunft, Lebensstil und Karriereerfolg</b> .....	100
Vom Werkzeugmacher zum Milliardär .....	100
Der Einfluss der sozialen Herkunft .....	101
Soziale Herkunft und Karriereerfolg .....	105
Bildung für alle? .....	105
Wie die Eltern, so die Kinder? .....	111
Wo Tauben sind, fliegen Tauben zu? .....	112
Nicht nur Geld wird vererbt .....	115
Lebensstile .....	123
Cluster 1: Politik und Wirtschaft .....	124
Cluster 2: Musik und Film .....	125
Cluster 3: Easy Living .....	125
Cluster 4: Fußball, Golf und Bier .....	126
Cluster 5: Heimat und mehr .....	126
Gesamtbild .....	130
<b>Kapitel fünf: Einmal gut, immer gut? Zum Zusammenhang von Studien- und Karriereerfolg</b> .....	132
Ein uraltes wie aktuelles Thema .....	132
Bisherige Forschungsergebnisse .....	134
Sind gute Studierende auch beruflich erfolgreich? .....	137
Elemente des Studienprofils .....	139
Studiendauer .....	139
Abschlussnoten .....	139
Spezialisierungen .....	140
Berufstätigkeit während des Studiums .....	141
Auslandsaufenthalte .....	141
Auswirkungen auf den Berufseinstieg .....	142
2000er-Kohorte .....	142
1970er- und 1990er-Kohorten .....	150
Auswirkungen nach dem ersten Berufsjahrzehnt .....	151
Gesamtbild .....	154
<b>Kapitel sechs: Kleine Unterschiede, große Wirkung? Die Bedeutung früherer Entscheidungen für den späteren Karriereerfolg</b> .....	156

Pfadabhängigkeit – was ist denn das? .....	156
Konzeptioneller Hintergrund .....	158
Wichtiges und weniger Wichtiges aus der frühen Karriere.....	161
Pfadabhängigkeit des objektiven Karriereerfolgs .....	163
Objektiver Erfolg I: Einkommen.....	163
Objektiver Erfolg II: Zahl der unterstellten Mitarbeiter ....	172
Pfadabhängigkeit des subjektiven Karriereerfolgs:	
Zufriedenheit.....	175
Gesamtbild .....	180
<b>Kapitel sieben: Job oder Leben – ist das die Frage? .....</b>	<b>183</b>
Vom ‚Organization Man‘ zum ‚Dual Career Couple‘ .....	183
Familie und Job – Befunde zu einem Konflikt .....	185
Stress für Frauen, Erfolg für Männer? .....	185
Volle Kraft voraus für die Karriere?.....	190
Der Stellenwert von Freizeit.....	192
Privatleben und Karriere: über unauflösbare Widersprüche .....	194
Keine Pause! Nur kontinuierliche Karrieren sind erfolgreiche Karrieren .....	196
Weil in der Arbeit, in der Arbeit, muss man alles geben .....	201
Für die Erfolgreichen hat Freizeit keine Bedeutung .....	206
Gesamtbild .....	209
<b>Kapitel acht: Eine Frau muss ein Mann sein, um Karriere zu machen .....</b>	<b>211</b>
Was hat Geschlecht mit Karriere zu tun? .....	211
Die Bedeutung von Geschlecht und Karriere in der Wissenschaft .....	213
Karriere – ein männliches Lebensmodell? .....	214
Was unterscheidet Männer und Frauen?.....	217
Unterscheidung von ‚sex‘ und ‚gender‘ .....	220
Weiblichkeit und Männlichkeit .....	223
Karriereerfolg für Frauen – nur wie? .....	224
Größere Karrierehemmnisse für Frauen? .....	227
Der Karriereerfolg von 52 virtuellen Zwillingen .....	229
Einstieg in die Karriere – gleiche Ausgangsbedingungen sind auch gleich erfolgreich .....	231

Aufstieg oder Stagnation – Karriereverlauf .....	232
Objektiver Karriereerfolg – Gehalt und Führungsverant- wortung .....	233
Subjektiver Karriereerfolg – für eine Frau gar nicht mal so schlecht .....	233
Kinderpause – ein Karrierehemmnis? .....	236
Gesamtbild .....	239
<b>Kapitel neun: Karrieren zwischen Chaos und Ordnung .....</b>	<b>243</b>
Karrieren – Wege ins Ungewisse? .....	243
Von neuen und alten Karrieren .....	244
Karriere als Berufslaufbahn .....	246
Das stahlharte Gehäuse .....	247
Das gut geölte Uhrwerk .....	249
Karrieren jenseits bekannter Trampelpfade? .....	251
Chaos, Zufall und Notwendigkeit in der Karriere .....	256
Chaosforschung und Karriere .....	257
Komplexität und Ordnung in Karriereverläufen .....	262
Sind Karriereverläufe Fraktale? .....	269
Regeln und Muster im Karriereverlauf .....	273
Gesamtbild .....	276
<b>Literatur .....</b>	<b>278</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>300</b>