

Axel v. Werder

# Führungsorganisation

Grundlagen der Spitzen- und  
Leitungsorganisation von Unternehmen



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Inhaltsverzeichnis.....	VII
Abbildungsverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XVII
1 Grundlagen der Führungsorganisation.....	1
1.1 Gegenstand der Führungsorganisation.....	1
1.1.1 Unternehmungsführung als Objekt organisatorischer Gestaltung.....	1
1.1.2 Unternehmungen als Objekt der Unternehmungsführung ....	2
1.1.3 Träger der Unternehmungsführung.....	8
1.1.4 Handlungen der Unternehmungsführung.....	10
1.1.4.1 Kernaufgaben der Unternehmungsführung.....	10
1.1.4.2 Arbeitsweise der Unternehmungsführung.....	18
1.2 Gestaltungsfelder der Führungsorganisation.....	24
1.3 Führungsorganisation und Organisationsrecht.....	29
1.4 Führungsorganisation als Element der Corporate Governance.....	34
1.4.1 Begriff und aktuelle Bedeutung der Corporate Governance.....	34
1.4.2 Probleme und Funktionen der Corporate Governance.....	37
1.4.3 Systeme der Corporate Governance.....	42
1.4.4 Regelungen der Corporate Governance.....	43
1.4.5 Deutscher Corporate Governance Kodex.....	45
2 Kompetenzverteilung zwischen Führungsgremien: Spitzen- organisation.....	49
2.1 Grundfragen der Spitzenorganisation.....	49
2.1.1 Gestaltungsparameter der Spitzenorganisation.....	49

## *Inhaltsverzeichnis*

2.1.2	Grundmuster der Spitzenorganisation.....	51
2.1.2.1	Rechtsstrukturabhängige Grundmuster.....	51
2.1.2.2	Mitbestimmungsabhängige Grundmuster.....	64
2.2	Spitzenorganisation ausgewählter Einheitsunternehmungen... ..	82
2.2.1	Deutsche Rechtsformen.....	82
2.2.1.1	AG.....	82
2.2.1.2	GmbH.....	105
2.2.2	Ausländische und supranationale Rechtsformen.....	135
2.2.2.1	US-Corporation.....	136
2.2.2.2	Societas Europaea (Europäische Aktiengesellschaft).....	148
2.3	Spitzenorganisation im Konzern.....	159
3	Organisation des Topmanagements: Leitungsorganisation.....	165
3.1	Grundfragen der Leitungsorganisation.....	165
3.2	Leitungsorganisation in der Einheitsunternehmung.....	167
3.2.1	Basismodelle der Leitungsorganisation.....	167
3.2.1.1	Gestaltungsspielräume.....	167
3.2.1.2	Konsequenzen der Basismodelle.....	193
3.2.2	Detailausformungen der Leitungsorganisation.....	257
3.2.2.1	Delegation.....	257
3.2.2.2	Bereichsbildung.....	296
3.3	Leitungsorganisation im Konzern.....	330
3.3.1	Grundlagen.....	330
3.3.2	Delegation im Konzern.....	332
3.3.2.1	Gestaltungsspielräume der Delegation.....	332
3.3.2.2	Konsequenzen der Delegation.....	340
3.3.3	Organbesetzung im Konzern.....	344
3.3.4	Vorstands-Doppelmandate im Konzern.....	347
3.3.4.1	Rechtsprobleme von Vorstands-Doppelmandaten.....	347

3.3.4.2	Organisationstheoretische Bewertung von Vorstands- Doppelmanuten.....	352
3.3.4.3	Alternativen der Konzernorganisation.....	357
	Literaturverzeichnis.....	369
	Stichwortverzeichnis.....	431