

Lehrbuch der
Keramik

6., überarbeitete Auflage

Luchterhand

Inhaltsübersicht

Kapitel A Einführung

- I. Führung und Zusammenarbeit - Grundlagen
innerorganisatorischer Beziehungsgestaltung 3

Kapitel B Internes Unternehmertum

- II. Historische Wurzeln und theoretische Grundlagen des
Mitunternehmertums. 35
- III. Mitarbeiter als Mitunternehmer - ein Förderungskonzept. 49

Kapitel C Motiv- und wertorientierte Führung

- IV. Identifikation, Motivierung und Remotivierung. 103
- V. Unternehmens-, Führungs- und Kooperationskultur. 153
- VI. Gesellschaftlicher Wertewandel und Führung. 176

Kapitel D Führungsbeziehungen

- VII. Mitarbeiterführung - Führungsstile. 203
- VIII. Führung des Chefs (Führung von unten) - Einflussstrategien ... 253
- IX. Führungstheorien. 269

Kapitel E Beurteilung und Entwicklung

- X. Personalbeurteilung - kooperatives Mitarbeitergespräch. 325
- XI. Personalentwicklung als Führungsaufgabe. 353

Kapitel F Funktionen und Instrumente von Führung und Kooperation

- XII. Führungs- und Kooperationsgrundsätze. 383
- XIII. Vergütungs- und Anreizsysteme. 400
- XIV. Führungs- und Kooperations-Controlling im Kontext des
Personal-Controllings. 416
- XV. Strategisches Führungs- und Kooperations-Controlling 440

Kapitel G Kooperationsbeziehungen

- XVI. Grundmuster und Erklärungsansätze lateraler Kooperation 467
- XVII. Laterale Kooperation als Selbststeuerungs- und
Führungsaufgabe. 480

Kapitel H Eritwicklungslinien in Wissenschaft und Praxis

- XVIII. Betriebswirtschaftliche Führungsforschung und
Führungslehre - ein Rückblick. 513
- XIX. Entwicklungstendenzen in Führung und Zusammenarbeit 526
- «
- Literaturverzeichnis. 545
- Glossar. 605
- Stichwortverzeichnis 627