

**Nikolaus Bardenhewer**

# Der Firmentarifvertrag in Europa

**Ein Vergleich der Rechtslage in Deutschland,  
Großbritannien und Frankreich**



**Nomos**

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	13
Einleitung	17
1. Kapitel Einführung in die einzelnen Tarifvertragsrechte	19
A. Deutschland	19
I. Historische Entwicklung des Tarifvertragssystems	19
II. Allgemeines zum Tarifvertrag	20
III. Allgemeinverbindlicherklärung	23
IV. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Deutschland	24
1. Die Gewerkschaften	24
2. Die Arbeitgeberverbände	26
V. Verhandlungsebenen und tarifvertragliche Abdeckung	27
1. Der Firmentarifvertrag	27
2. Der Verbandstarifvertrag	29
3. Verteilung der Tarifverträge	30
B. Großbritannien	32
I. Historische Entwicklung des Tarifvertragssystems	33
II. Allgemeines zum Tarifvertrag	36
III. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Großbritannien	37
1. Die Gewerkschaften	37
a) Die Krise der britischen Gewerkschaftsbewegung	39
b) Die Organisation der britischen Gewerkschaften	40
2. Die Arbeitgeberverbände	42
IV. Tarifvertragliche Abdeckung und Verhandlungsebenen	44
1. Zahl der Arbeitnehmer, die von einem collective agreement erfasst sind	44
2. Multi employer / single employer bargaining	45
C. Frankreich	48
I. Historische Entwicklung des Tarifvertragssystems	48
II. Allgemeines zum Tarifvertrag	50
III. Allgemeinverbindlicherklärung	53
IV. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Frankreich	55
1. Die Gewerkschaften	55
a) Die verschiedenen Gewerkschaften in Frankreich	56
b) Die Krise der französischen Gewerkschaftsbewegung	57
2. Die Arbeitgeberverbände	59
V. Verhandlungsebenen und tarifvertragliche Abdeckung	60

1.	Accords nationaux interprofessionnels	60
2.	Branchentarifvertrag	61
3.	Firmentarifvertrag	61
4.	Verteilung der Tarifverträge	62
D.	Ergebnis	63
2.	Kapitel            Der Firmentarifvertrag im Rechtsvergleich	66
A.	Die Parteien des Firmentarifvertrages und deren Tariffähigkeit	66
I.	Deutschland	66
1.	Die Arbeitnehmerseite	67
a)	Die Tariffähigkeit der Gewerkschaft	67
b)	Die Tarifzuständigkeit der Gewerkschaft beim Firmentarifvertrag	68
2.	Die Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	70
a)	Arbeitgebereigenschaft	70
b)	Mächtigkeit als Voraussetzung der Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers?	71
c)	Mangelnde Tariffähigkeit aufgrund der Verbandssatzung	73
d)	Mangelnde Tariffähigkeit durch Zugehörigkeit zu einem Arbeitgeberverband?	74
e)	Exkurs: Erzwingbarkeit von Firmentarifverträgen mit Verbandsangehörigen Arbeitgebern	75
(1)	Die Koalitionsfreiheit	76
(2)	Die relative Friedenspflicht	77
II.	Großbritannien	79
1.	Die Arbeitnehmerseite	79
a)	Voraussetzungen des Gewerkschaftsbegriffs	79
b)	Listed trade unions	81
c)	Certificate of Independence/Gegnerunabhängigkeit	82
d)	Recognition	84
(1)	Statutory recognition	87
(2)	Voluntary recognition	91
(3)	Semi-Voluntary recognition	92
(4)	Derecognition	93
e)	Shop Steward	93
2.	Die Arbeitgeberseite	95
III.	Frankreich	96
1.	Die Arbeitnehmerseite	96
a)	Die Repräsentativität der Gewerkschaft	97
b)	Arbeitnehmervertretungen in Frankreich	99
c)	Lockerung bei Abwesenheit von Gewerkschaftsdelegierten / Mandatierung	101

2.	Die Arbeitgeberseite	103
a)	Die im Rahmen der Auroux-Gesetze eingeführte Verhandlungspflicht	104
b)	Verhandlungspflicht auf Unternehmensebene	104
IV.	Vergleich	107
1.	Tariffähigkeitsbestimmungen auf Arbeitnehmerseite	107
2.	Tariffähigkeitsbestimmungen und Verbandspluralismus	111
3.	Firmentarifvertragsabschluss nur durch Gewerkschaften?	113
B.	Der Inhalt des Firmentarifvertrages	114
I.	Deutschland	114
1.	Gegenstand der Normsetzungsbefugnis beim Tarifvertrag	114
2.	Spezieller Inhalt des Firmentarifvertrages	115
II.	Großbritannien	117
1.	Der Inhalt eines Tarifvertrages in Großbritannien	117
2.	Spezieller Inhalt beim Single employer bargaining	118
III.	Frankreich	119
1.	Convention collective und accord collectif	119
2.	Spezieller Inhalt des Firmentarifvertrages	120
IV.	Vergleich	121
C.	Unabdingbarkeitsprinzip, Günstigkeitsprinzip und Behandlung von Außenseitern	122
I.	Deutschland	122
1.	Unmittelbare und zwingende Wirkung der Tarifnormen / Nachwirkung	122
2.	Günstigkeitsprinzip	124
3.	Wirkung des Tarifvertrages für Außenseiter	127
II.	Großbritannien	130
1.	Wirkung kollektiver Regelungen zwischen den Parteien	130
2.	Wirkung kollektiver Regelungen auf individueller Ebene	132
a)	Die Gewerkschaft als agent / Stellvertreter	* 133
b)	Incorporation	134
(1)	Ausdrückliche Einbeziehung	434
(2)	Stillschweigende Einbeziehung	135
c)	Rechtliche Verbindlichkeit	137
d)	Veränderungen	138
(1)	Änderung durch Abschluss einer neuen Kollektivvereinbarung	138
(2)	Kündigung der Kollektivvereinbarung	139
(3)	Gewerkschafts Austritt des Arbeitnehmers	139
e)	Eignung der Bestimmungen zur Einbeziehung	140
3.	Günstigkeitsprinzip	142
4.	Wirkung des Tarifvertrages für Außenseiter	142
III.	Frankreich	144
1.	Normative Wirkung	144

2.	Günstigkeitsprinzip	146
3.	Wirkung des Tarifvertrages für Außenseiter	146
IV.	Vergleich	148
1.	Unabdingbarkeitsprinzip	148
2.	Günstigkeitsprinzip	150
3.	Außenseiter	152
D.	Konzern und Tarifvertrag	153
I.	Tariffähigkeit des Konzerns in Deutschland	153
II.	Tariffähigkeit des Konzerns in Großbritannien	156
III.	Tariffähigkeit des Konzerns in Frankreich	> 156
IV.	Vergleich	158
E.	Mehrfache Tarifabschlüsse / Konkurrenzen	158
I.	Rechtslage in Deutschland	158
II.	Rechtslage in Großbritannien	162
III.	Rechtslage in Frankreich	163
IV.	Vergleich	165
F.	Alternativen zum Firmentarifvertrag zur Erreichung betriebsnaher Lösungen	166
I.	Deutschland	166
1.	Die Betriebsvereinbarung	167
2.	Betriebliche Bündnisse für Arbeit über (tarifwidrige) Betriebsvereinbarungen oder vertragliche Einheitsregelungen	169
3.	Öffnungsklauseln	172
4.	Der finnenbezogene Verbandstarifvertrag	175
5.	Einzelverträge	176
II.	Großbritannien	177
III.	Die accords atypiques in Frankreich	178
IV.	Vergleich	179
3. Kapitel	Der Firmentarifvertrag in der Praxis	183
A.	Sinn und Zweck, Vorteile und Nachteile dezentralisierter Tarifsysteme	183
I.	Hypothesen	185
II.	Flexibilität	188
III.	Höherer Informationsfluss	190
IV.	Nachverhandlungen auf Unternehmensebene	190
V.	Spezifische Chancen und Probleme von kleinen, großen und jungen Unternehmen	191
VI.	Auswirkungen auf die Volkswirtschaft	192
VE.	Der Firmentarifvertrag als Gefahr für den betrieblichen Frieden	193
Vm	Kartell Wirkung des Verbandstarifvertrages	194
IX.	Verhandlungsungleichgewicht	196
X.	Kosten des Firmentarifvertrages	197
XI.	Insidertendenz	198

XII. Resümee		199
B. Gründe für die verschiedenen Ausprägungen der Tarifsysteme		201
I. Deutschland		202
1. Geschichte der betriebsnahen Tarifpolitik		203
2. Gründe für das bestehende Tarifsysteem		204
3. Einfluss der Interessengruppen		204
a) Die Gewerkschaften		205
b) Die Arbeitgeberseite		207
4. Öffnungsklauseln als Alternative?		208
II. Großbritannien	>	209
1. Das Arbeitsrecht und die Dezentralisierung		210
2. Die Tarifpartner und die Dezentralisierung		211
III. Frankreich		213
1. Gründe für die Dezentralisierungstendenzen		214
2. Dezentralisierung durch Gesetzesänderungen		214
4. Kapitel	Europarechtliche Perspektive	216
A. Europäisches Grundrecht auf Tarifverhandlungen		217
B. Europäische Kollektivverträge		220
C. Internationales Tarifvertragsrecht		222
I. Wirkung des internationalen Tarifvertrages		223
II. Der internationale Tarifvertrag im Konzernsachverhalt		225
Ergebnis und Bewertung		227
Literaturverzeichnis		231