

Peter M. Wald (Hrsg.)

Neue Herausforderungen im Personal management

Best Practices - Reorganisation - Outsourcing



1 Inhaltsverzeichnis

Geleitwort.....	V
Vorwort.....	IX

Teil I - Ausgangsbedingungen

<i>Rüdiger von der Weth</i> Reorganisation im Personalmanagement: Komplexität als Herausforderung.....	3
<i>Winfried Hacker, Annekatriin Wetzstein, Constanze Winkelmann</i> Wissensintegration als Innovationsanstoß.....	19
<i>Klaus Lurse</i> Die zukünftige Rolle des Personalmanagements aus Sicht des Beraters.....	33
<i>Larissa Becker</i> Change Management in Personalbereichen.....	51
<i>Ramona Alt</i> Entwicklungstendenzen der Personalarbeit in mittel- und osteuropäischen Ländern.	73
<i>Rainhart Lang, Rene Jorge, Mihajlo Kolakovic</i> Alles aus einer Hand?.....	95
<i>Rene A. Lichtsteiner</i> Prozessmanagement im Personalbereich.....	119

Teil II - Best Practice und Anwendung

<i>Helmut Hoitz</i> Globalisierung der HR-Funktion.....	139
<i>Hanspeter Hollender-Matanko, Jana Brauweiler</i> Wertorientiertes Personalmanagement in der Praxis.....	165
<i>Petra Popall, Peter M. Wald</i> Diversity@P&G.....	187
<i>Franz Holtgreve, Marcus Winterfeldt</i> Post-Merger-Integration im Personalbereich.....	203
<i>Ralf Peter Beitmer</i> Die neue Qualität des Personalmanagements in Regionalbanken.....	225
<i>Hartmut Jaschok</i> Erfahrungen mit HR Shared Services.....	247
 Teil III - Business Process Outsourcing - Business Cases St Ausblick	
<i>Christian Cottone, Stefan Waitzinger</i> Outsourcing von Personaldienstleistungen.....	263
<i>Claus-Peter Sommer, Claus Brauner, Sandra Simon</i> Erfolgreiches Recruitment Outsourcing.....	287
<i>Peter M. Wald</i> Von der Reorganisation zur Zukunft des Personalmanagements.....	309
Stichwortverzeichnis.....	339