

Jörg Roth

Ratgeber zum Schweizer Arbeitsrecht

Wichtige Fragen und Antworten in kompakter Form, arbeitsrechtliche Schwerpunktthemen, Vertragsvorlagen, Checklisten, Übersichtstafeln und ein Fachglossar für mehr Rechtssicherheit.

Praxium-Verlag, Zürich

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	5
Vorwort	11
Die wichtigsten Fragen und Antworten	13
Allgemeines zum Arbeitsrecht	14
Wie wird das klassische Arbeitsrecht unterteilt?	14
Welche Elemente enthält ein Arbeitsvertrag?	14
Darf ein Arbeitsvertrag rechtlich nichtkonforme Abmachungen enthalten?	14
Was beinhaltet das Konkurrenzverbot?	15
Wann fällt das Konkurrenzverbot weg?	16
Was sind die Folgen der Übertretung eines Konkurrenzverbots?	16
Gestattet das Arbeitsrecht prinzipiell die Ausübung von zwei Stellen?	17
Was setzt Arbeit auf Abruf voraus?	17
Welche Instrumente erlauben flexible Arbeitsverhältnisse?	18
Was gilt als befristetes Arbeitsverhältnis?	18
Was sind die Rechte und Pflichten eines Lehrverhältnisses?	18
Wie verbindlich sind mündliche Absprachen?	19
Wie lange darf eine Probezeit dauern?	19
Besteht ein Ferienanspruch auch während der Probezeit?	20
Was geschieht bei neu eintretendem, nicht zur Arbeit erscheinendem MA?	20
Was beinhalten Familienzulagen?	21
Worin besteht die AHV-Pflicht?	21
Was ist bei Aufenthaltsbewilligungen zu beachten?	22
Wo wird das Schweizerarbeitsrecht von EU-Entwicklungen tangiert?	22
Worin unterscheiden sich Rechte ausländischer gegenüber Schweizer MA?	24
Was regelt ein kantonales Arbeitsrechts-Inspektorat?	25
Ferien und Feiertage	27
Was sagt das OR zum Ferienzeitpunkt?	27
Was ist und wie wird der Ferienlohnanspruch errechnet?	27
Ist die Ausbezahlung von Ferienlohn gestattet?	27
Ist eine finanzielle Abgeltung von Ferien zulässig?	28
Besteht ein Anspruch auf Auszahlung von Ferienansprüchen?	28
Besteht bei Teilzeit ein Anspruch auf Auszahlung von Ferien?	29
Wie steht es um weitergehende Ferienansprüche?	29
Wie steht es um Zwangsferien und Ferienzeitpunkt?	29
Was gilt zu Ferienanordnung und Ferienunterbruch ?	30
Gelten Feiertage als Ferientage?	30
Wie wird ein Ferienlohn berechnet?	30
Ist das Nachholen von Krankheitstagen während der Ferien erlaubt?	31
Worauf ist bei Ferien während Krankheit zu achten?	31
Welche Ferienansprüche bestehen gemäss Gesetz?	31

Sind Ferienkürzungen rechtlich gestattet?	32
Unter welchen Umständen sind Ferienkürzungen gestattet?	32
Berechtigt eine Freistellung zur Ferienkürzung?	33
Darf der Ferienanspruch gekürzt werden?	33
Kann man Arbeitnehmer verpflichten, Ferien tageweise zu beziehen?	33
Ist Arbeit während Ferien für den Arbeitnehmer erlaubt?	34
Wie steht es um Verwirkung und Verjährung bei Ferien?	34
Kündigung und Kündigungsfristen	35
Wie kann ein Arbeitsverhältnis beendet werden?	35
Welche Arten von Kündigungsschutz kennt das Arbeitsrecht?	35
Wann sind welche Kündigungen zulässig?	36
Wann ist ein Aufhebungsvertrag zulässig?	36
Was bezweckt eine Änderungskündigung?	36
Sind Änderungskündigungen zulässig?	37
Ist bei befristeten Arbeitsverträgen eine Kündigung erforderlich?	38
Wann darf bei fahrlässiger, gefährdender Arbeitsweise gekündigt werden?	38
Wann liegt eine nichtige Kündigung zur Unzeit durch den <i>Arbeitnehmer</i> vor?	39
Wann liegt eine nichtige Kündigung zur Unzeit durch den <i>Arbeitgeber</i> vor?	39
Gilt eine Sperrfrist auch bei Freistellung?	40
Welche Sperrfristen gelten in welchen Situationen?	40
Was sind Sperrklauseln?	41
Welche Sperrfristen gelten bei unverschuldeter Arbeitsverhinderung?	41
Wann besteht eine ungerechtfertigte Entlassung?	42
Welches sind die häufigsten Gründe für fristlose Entlassungen?	42
Rechtfertigt Alkoholismus eine fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber?	42
Wann ist eine fristlose Entlassung ungerechtfertigt?	43
Wann ist eine fristlose Kündigung zulässig?	43
Wann liegt eine missbräuchliche Kündigung vor?	44
Welche Entschädigung kann eine missbräuchliche Kündigung bewirken?	45
Bis wann müssen Entschädigungsansprüche geltend gemacht werden?	45
Wie definiert das Gesetz eine Massenentlassung?	45
Was setzt eine Massenentlassung voraus?	46
Löhne und Gratifikationen	47
Haben Arbeitnehmer Anspruch auf eine Lohnabrechnung?	47
Was sagt das Gesetz zum Lohnzuschlag für Überzeitarbeit?	47
Wie steht es um die Lohnregelungen bei Freistellung?	47
Wann besteht eine Lohnfortzahlungspflicht?	48
Wie steht es um die Dauer der Lohnfortzahlung?	48
Welche Lohnfortzahlungspflicht besteht bei Schwangerschaft?	49
Schreibt das Gesetz Mindestlöhne vor und wenn ja, welche?	49
Was beinhaltet die Lohngleichheit?	49
Wie steht es um Lohn bei Arbeitsleistungsverhinderung durch Arbeitgeber?	50
Wann ist ein Lohnrückbehalt gestattet?	50
Haben Führungskräfte Überstundenansprüche?	51
Wann bestehen Ansprüche auf Gratifikationen ?	51
Wie steht es um Provisionsansprüche?	52

Schwangerschaft	53
Welche Arbeitspflichten sind bei Schwangerschaft erlaubt?	53
Wo besteht bei Schwangerschaft gesetzlicher Schutz?	53
Was sagt der zeitliche Kündigungsschutz bei Schwangerschaft?	53
Wie steht es um das Kündigungsverbot bei Schwangerschaft?	54
Was ist bei Schwangerschaftsuntersuchungen zu beachten?	54
Arbeitszeiten und Überzeit	56
Wann liegen Überstunden vor?	56
Welche Vorschriften bestehen zur Überzeit?	56
Wann liegt eine Überzeitarbeit vor?	57
Wann und für wen besteht eine Überzeitverpflichtung?	57
Wie kann Überzeit kompensiert werden?	57
Welche arbeitsrechtlichen Auflagen bestehen bei Schichtarbeit?	58
Welche Arbeitsausfälle fallen nicht unter Kurzarbeit?	58
Wer ist für eine Kurzarbeitsentschädigung berechtigt?	59
Welches sind die Mehrlohnbestimmungen bei Nachtarbeit?	59
Wie wird die Arbeitszeit bei Nachtschicht geregelt?	60
Welche sonstigen Rechte bestehen bei Nachtarbeit?	60
Welche Folgen hat ungerechtfertigtes Verlassen des Arbeitsplatzes?	60
Welche gesetzlichen Auflagen bestehen zu Pausen?	61
Was sagt das Gesetz zur Ruhezeit?	61
Was beinhaltet die Kurzarbeit?	62
Wie ist bei Bewilligungen für Nacht- oder Sonntagsarbeit vorzugehen?	62
Gelten Arbeitszeitbeschränkungen auch, wenn MA sie nicht beachten?	63
Was gilt arbeitsrechtlich als Tages- und Abendarbeit?	63
Was sagt das Arbeitsrecht zur Teilzeitarbeit?	64
Was ist bei Heimarbeit zu beachten?	64
Was schreibt das Gesetz bei Job Sharing vor?	64
Krankheit und Unfall	66
Welches sind die Konsequenzen eines Todes des Arbeitgebers?	66
Wer trägt die Kosten einer Unfallversicherung?	66
Was schreibt das Unfallversicherungsgesetz vor?	66
Welche Bedeutung kommt dem Gesundheitsschutz im Arbeitsrecht zu?	67
Kann man bei kranken Kindern ohne Betreuung Freitage beanspruchen?	67
Welche Rechte haben Alleinerziehende, wenn das Kind krank ist?	68
In welchen Fällen darf ein Vertrauensarzt zugezogen werden?	68
Gilt die Krankenversicherung auch für EU-Personen?	69
Welcher Anspruch besteht bei Krankheit des Arbeitnehmers?	69
Prozesse und Arbeitsgerichte	70
Welche Bedeutung hat der Streitwert im Prozessfall, wie wird er bestimmt?	70
Welche Hilfe zur gütlichen Einigung bieten (Arbeits-) Gerichte?	71
Was versteht man unter mutwilliger Prozessführung?	71
Welche arbeitsrechtlichen Forderungen verjähren jeweils wann?	72
Wer trägt bei einer missbräuchlichen Kündigung die Beweislast?	73
Gibt es Arbeitsrechtsprozesse, die erfahrungsgemäss sehr kostspielig sind?	75
Wie lange dauern arbeitsrechtliche Prozesse?	76

Welches Arbeits- oder Zivilgericht ist jeweils zuständig?	77
Welche Unterlagen sollten an einem Arbeitsgericht wichtig sein?	77
Arbeitszeugnisse	78
Besteht bei Arbeitszeugnissen eine gesetzliche Wahrheitspflicht?	78
Welche Verfehlungen dürfen in Arbeitszeugnissen erwähnt werden?	78
Was beinhaltet die Zeugnisspflicht?	78
Besteht ein Anspruch auf Arbeitszeugnisse?	78
Wann besteht ein Zeugnisanspruch?	79
Muss ein Zwischenzeugnis vom Arbeitnehmer begründet werden?	79
Wann besteht ein Anspruch auf ein Lehrlingszeugnis?	79
Wann muss oder kann ein Zeugnis geändert werden?	79
Darf ein Arbeitnehmer sein Zeugnis eigenhändig abändern?	80
Wer hat bei einer Zeugnisklage welche Beweispflicht?	80
Kann man für Unterlassungen im Zeugnis haftbar gemacht werden?	80
Persönlichkeitsschutz und Datenschutz	81
Was umfasst der Persönlichkeitsschutz des Arbeitnehmers?	81
Besteht bei Personalakten ein Einsichtsrecht?	81
Welche Daten gehören nicht in die Personalakte?	81
Was erfordert und bezweckt der Datenschutz?	82
Was beinhaltet das Datenschutzgesetz?	82
Wann ist eine Eignungsdiagnostik zulässig?	82
Darf eine Schriftprobe ohne Arbeitnehmer-Bewilligung erfolgen?	83
Welche Bewerberfragen sind zulässig und welche nicht?	83
Was ist bei Referenzeinholungen zu beachten?	83
Benötigen graphologische Gutachten eine Arbeitnehmerbewilligung?	84
Im Fokus: Schwerpunkte aus der Arbeitsrechtspraxis	85
Fristlose Kündigung	86
Konkurrenzverbot	90
Gratifikation	94
Arbeitsrechtliches zu Ferien	96
Überstunden und Überzeit	100
Ausführungen zur Lohnfortzahlungspflicht	104
Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers	108
Arbeitsverträge und Musterbriefe	115
Einleitung zu Arbeitsverträgen	116
Anstellungsvertrag	120
Arbeitsvertrag für Kaderfunktion	123
Anstellungsvertrag für Kaderfunktion	127
Beispiel eines Anstellungsreglementes	132
Arbeitsvertrag im Job Sharing Variante 1	139
Arbeitsvertrag im Job Sharing Variante 2	141
Muster eines Teilzeit-Arbeitsvertrages - A	146
Muster eines Teilzeit-Arbeitsvertrages - B	150
Arbeitsvertrag für Aushilfsfunktion auf Abruf	153

Vertrag für freie Mitarbeiter	154
Musterbriefe für verschiedene Kündigungsgründe	156
Übersichtstafeln und Checklisten	167
Checkliste: Wichtiges zu Kündigungen	168
Checkliste: Wichtiges zu Arbeitszeugnissen	169
Formular zum Entwurf eines Zeugnisses	170
Checkliste: Mögliche Arbeitsgerichtsunterlagen	171
Webadressen rund um das Arbeitsrecht	172
Elemente/Aufbau eines Arbeitsvertrags	173
Arbeitsrechtliche Informationsquellen	174
Arbeitsrechtliche Internet-Recherchen	175
Arbeitsgesetz zum Gesundheitsschutz von Müttern	176
Informationen für Arbeitsgerichts-Klageformular	177
Kurzüberblick zu den wichtigsten Vertragsformen	178
Lohnfortzahlung nach Zürcher-, Berner- und Baslerskalen	179
Übersicht der Lohnkomponenten	180
Überblick Beeinflussung Schweizer Arbeitsrecht durch EU	181
Wichtiges zur Teilzeitarbeit auf einen Blick	182
Wichtiges zu Pausen und Ruhezeiten auf einen Blick	183
Missbräuchliche Kündigung nach Obligationenrecht	184
Verhalten in arbeitsrechtlichen Konflikten	185
Verhalten beim Führen von Konfliktgesprächen	186
Unzulässige Fragethemen bei Bewerber-Interviews	187
Rechtliche Aspekte bei Bewerber-Interviews	188
Die wichtigsten Abkürzungen rund um das Arbeitsrecht	189
Arbeitsrechts-Glossar	191
Stichwortverzeichnis	213
Informationen zum Praxium-Verlagsprogramm	217