

Regina Mahlmann

Führungsstile flexibel anwenden

Mitarbeiterorientiert, situativ und
authentisch führen



Beltz Verlag · Weinheim und Basel

<h2>Inhaltsverzeichnis</h2>

Einleitung	7
Ein episodischer Blick auf das Thema	7
An wen sich dieses Buch wendet	8
Was Ihnen dieses Buch bietet	9
Wie dieses Buch aufgebaut ist	10
Danksagung	12
Kapitel 1	
Das autoritäre Führen – Der erste Klassiker	13
Umfeld und Bedeutung	13
Anforderungen und Erfolgsfaktoren	16
Selbstbild einer autoritären Führungskraft	18
Auswirkungen autoritären Führens auf die Mitarbeiter	19
Wenn Sie sich entschließen, autoritär zu führen	23
Kapitel 2	
Das kooperative Führen – Der zweite Klassiker	24
Umfeld und Bedeutung	24
Das neue Mitarbeiterbild und die Folgen	32
Anforderungen und Erfolgsfaktoren	36
Selbstbild einer kooperativen Führungskraft	39
Auswirkungen kooperativen Führens auf die Mitarbeiter ...	40
Wenn Sie sich entschließen, kooperativ zu führen	41
Kapitel 3	
Das situative Führen – Der dritte Klassiker	43
Umfeld und Bedeutung	43
Anforderungen und Erfolgsfaktoren	46

Inhaltsverzeichnis

Selbstbild einer situativ führenden Führungskraft	50
Auswirkungen situativen Führens auf Mitarbeiter	51
Wenn Sie sich entschließen, situativ zu führen	53
Kapitel 4	
Das Laisser-faire-Führen – Der vierte Klassiker	55
Umfeld und Bedeutung	55
Anforderungen und Erfolgsfaktoren	60
Selbstbild einer Laisser-faire-führenden Führungskraft	75
Auswirkungen Laisser-faire-Führens auf die Mitarbeiter	77
Wenn Sie sich entschließen, Laisser-faire zu führen	80
Kapitel 5	
Das systemische Führen	84
Umfeld und Bedeutung	84
Anforderungen und Erfolgsfaktoren	87
Selbstbild einer systemisch führenden Führungskraft	95
Auswirkungen systemischen Führens auf die Mitarbeiter ...	99
Wenn Sie sich entschließen, systemisch zu führen	105
Kapitel 6	
Das symbolische Führen	110
Vorbemerkung	110
Symbolisches Führen und Unternehmenskultur	110
Kennzeichen und Bedeutung symbolischen Führens	117
Konkrete Maßnahmen symbolischen Führens	131
Wenn Sie sich entschließen, bewusst symbolisch zu führen	141
Die Führungskraft als Chamäleon?	144
Literaturverzeichnis	148
Bildnachweis	149