

Beiträge Liechtenstein-Institut Nr. 38/2007

Die Verantwortung für die „Beiträge Liechtenstein-Institut“
liegt bei den jeweiligen Autoren.

/

Kontakt: Dr. Silvia Simon (si@liechtenstein-institut.li)

Silvia Simon
Determinanten der personellen

Entwicklungen im Fürstentum Liechtenstein

Beiträge Nr. 38/2007 - ISBN 978-3-95231 22-4-7

Fachbereich Wirtschaftswissenschaft

Liechtenstein-Institut, Auf dem Kirchhügel, St. Luziweg 2, FL-9487 Barenden
Telefon (00423) 373 30 22 - Fax (00423) 373 54 22
<http://www.liechtenstein-institut.li> - admin@liechtenstein-institut.li

	Einleitung	
	Knappheit und Kleinstaatenphänomen	
2.1	Bedeutung von ¹ Knappheit	
2.2	Kleinstaatenspezifische Ressourcenbeschränkungen	
3	Personelle Ressourcenknappheit und ökonomische	
3.1	Erscheinungsformen personeller Ressourcenknappheit	4
3.2	Ökonomische Bedeutung von Arbeitsvolumen und HumanJkapital	6
3.2.1	Nachhaltige Wirtschaftsentwicklung als übergeordnete Zielsetzung	6
3.2.2	Individuelle sowie gesamtwirtschaftliche und -gesellschaftliche Nutzeneffekte	8
	Determinanten der Ressource Arbeit und deren Entwicklungstrends	18
4.1	Determinanten im Überblick	18
4.2	Entwicklungstrends im Fürstentum Liechtenstein	20
4.2.1	Demographisehe Entwicklung	20
4.2.2	Pendlerbewegungen	38
4.2.3	Erwerbsverhalten und -beteiligung	45
4.2.4	Bildungsniveau und -Verteilung	55
5	Handlungsfelder zur Überwindung der personellen Ressourcenknappheit	75
5.1	Leitlinien für eine zukunftsfähige Wirtschaftsentwicklung	75
5.2	Handlungsfelder der liechtensteinischen Wirtschaftspolitik	79
5.2.1	Kleinstaatenspezifische Rahmenbedingungen Liechtensteins	79
5.2.2	Konkurrenzbeziehung zwischen Privat- und Staatssektor	79
5.2.3	Politische Handlungsfelder im Überblick	80
6		
7	Literatur	