

Reinhard Baumgarten

Führungsstile und Führungstechniken

Walter de Gruyter • Berlin • New York 1977

Inhalt

1. Grundlagen.....	9
1.1 Der Zentralbegriff ‚Führung‘.....	9
1.2 Der Begriff des ‚Führungsstils‘ und der ‚Führungstechnik‘.....	15
1.3 Ansatzpunkte zur Betrachtung des Führungsstils.....	17
1.3.1 Allgemeines.....	17
1.3.2 Strukturaler Ansatz.....	18
1.3.3 Motivationaler Ansatz.....	19
1.3.4 Mehrdimensionaler Ansatz.....	20
Fragen zur Lernkontrolle zu Abschnitt 1.....	22
2. Führungsstile „.....	25
2.1 Das eindimensionale Konzept des „autoritären“ und des „kooperativen“ Führungsstils.....	25
2.K1 Überblick.....	25
2.1.2 Der autoritäre Führungsstil und seine Formen.....	27
2.1.2.1 Merkmale und Merkmalsausprägungen des autoritären Führungsstils.....	27
2.1.2.2 Formen des autoritären Führungsstils.....	34
2.1.3 Der kooperative Führungsstil und seine Formen.....	38
2.1.3.1 Merkmale und Merkmalsausprägungen des kooperativen Führungsstils.....	38
2.1.3.2 Formen des kooperativen Führungsstils.....	41
2.1.4 Kritik des eindimensionalen Konzepts.....	50
Fragen zur Lernkontrolle zu Abschnitt 2.1.....	51
2.2 Das ‚mehrdimensionale Konzept von ‚Consideration‘ und ‚Initiating Structure‘.....	52
2.2.1 Bestimmung von Führungsstilen auf der Grundlage von ‚Consideration‘ und ‚Initiating Structure‘.....	52
2.2.1.1 Auswahl von Merkmalen des Führungsverhaltens.....	52
2.2.1.1.1 Ermittlung der Merkmale.....	52
2.2.1.1.2 Organisatorische Implikationen.....	64
2.2.1.1.3 Anmerkungen zum faktorenanalytischen Vorgehen.....	64
2.2.1.2 Bildung einzelner Führungsstiltypen und ihre Zuordnung zum autoritären/kooperativen Bereich.....	71
2.2.2. Eigenständige mehrdimensionale Konzepte.....	74
2.2.2.1 Theorie X-Theorie Y.....	74
2.2.2.2 Das Verhaltensgitter.....	77
2.2.2.3 System I-System IV.....	81
Fragen zur Lernkontrolle zu Abschnitt 2.2.....	84
2.3 Führungsstile unter Effizienzgesichtspunkten.....	85
2.3.1 Effizienz Aspekte.....	85
2.3.1.1 Betriebliche und individuelle Effizienz.....	85
2.3.1.2 Modellmäßige Erfassung des Zusammenhangs im Situations- modell.....	87

2.3.2 Auswirkungen von Situationsfaktoren auf die Führungs-Leistungs- und auf die Führungs-Zufriedenheits-Beziehung.....	100
2.3.2.1 Der Einfluß externer Faktoren.....	100
2.3.2.2 Einfaktorielle Ansätze.....	102
2.3.2.2.1 Wirkungen organisationsspezifischer Faktoren.....	102
2.3.2.2.2 Wirkungen gruppenspezifischer Faktoren.....	128
2.3.2.2.3 Wirkungen individualspezifischer Faktoren.....	133
2.3.2.3 Multifaktorielle Ansätze.....	145
2.3.2.3.1 Das Kontingenzmodell von <i>Fiedler</i>	145
2.3.2.3.2 Der Ansatz von <i>Wofford</i>	151
2.3.2.4 Folgerungen.....	154
Fragen zur Lernkontrolle zu Abschnitt 2.3.....	155
3. Führungstechniken.....	157
3.1 Überblick.....	157
3.2 Führungsanweisungen.....	158
3.2.1 Inhalt.....	158
3.2.2 Problematik.....	159
3.2.3 Einsatzmöglichkeiten.....	161
3.3 Funktionendiagramme.....	162
3.3.1 Inhalt.....	162
3.3.2 Problematik.....	164
3.3.3 Einsatzmöglichkeiten.....	165
3.4 Stellenbeschreibungen.....	166
3.4.1 Inhalt.....	166
3.4.2 Problematik.....	171
3.4.3 Einsatzmöglichkeiten.....	173
3.5 Gruppenorganisationsformen.....	176
3.5.1 Arten.....	176
3.5.2 Ausschuß.....	176
3.5.2.1 Inhalt.....	176
3.5.2.2 Problematik.....	176
3.5.2.3 Einsatzmöglichkeiten.....	178
3.5.3 Projektgruppe.....	178
3.5.3.1 Inhalt.....	178
3.5.3.2 Problematik.....	179
3.5.3.3 Einsatzmöglichkeiten.....	180
3.6 Gruppenarbeitstechniken.....	180
3.6.1 Diskussionstechniken.....	180
3.6.1.1 Inhalt.....	180
3.6.1.2 Problematik.....	184
3.6.1.3 Einsatzmöglichkeiten.....	185
3.6.2 Problemlösungstechniken.....	185
3.6.2.1 Arten.....	185
3.6.2.2 Brainstorming.....	187
3.6.2.2.1 Inhalt.....	187
3.6.2.2.2 Problematik.....	188
3.6.2.2.3 Einsatzmöglichkeiten.....	189
3.6.2.3 Methode 635.....	189

3.6.2.3.1 Inhalt.....	189
3.6.2.3.2 Problematik.....	190
3.6.2.3.3 Einsatzmöglichkeiten.....	191
3.7 Personalbeurteilung.....	191
3.7.1 Inhalt.....	191
3.7.2 Problematik.....	192
3.7.3 Einsatzmöglichkeiten.....	205
3.8 Management-by-Formen.....	206
3.8.1 Arten.....	206
3.8.2 Problematik des MBO.....	206
3.8.3 Einsatzmöglichkeiten.....	210
Fragen zur Lernkontrolle zu Abschnitt 3.....	212
Lösungshinweise zu	
Abschnitt 1.....	213
Abschnitt 2.1.....	217
Abschnitt 2.2.....	221
Abschnitt 2.3.....	226
Abschnitt 3.....	232
Literaturverzeichnis.....	239
Sachregister.....	252