

Sonja Maria Hersche

Sag mir, wo die Frauen sind

**Ursachen für die Unterrepräsentanz
von weiblichen Führungskräften in der Wirtschaft
im Fürstentum Liechtenstein**

MAGISTERARBEIT

zur Erlangung des akademischen Grades

Magistra Philosophie

Studium Psychologie

Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

Fakultät der Kulturwissenschaften

^Begutachter: Ao. Univ.-Prof. Dr. Ewald E. Krainz

Institut: Philosophie und Gruppendynamik

INHALTSVERZEICHNIS

EINLEITUNG	5
FRAGESTELLUNG	7
Erhebung des Datenmaterials	
Interviewpartner	
Interviewpartnerinnen	
THEORETISCHE GRUNDLAGEN	10
Erläuterung zum Ursachenkonzept	10
Differenz	13
Persönlichkeitsunterschiede	13
Humankapitaltheorie	13
Selbstwirksamkeit	14
Diskriminierung	15
Rollentheoretische Erklärungsansätze	15
Segmentationstheorien	15
Gruppenspezifische Platzierung	16
Kompetenzeinschätzung	16
Macht	17
Dominanz der, Mehrheit	17
Soziale Schliessung	18
Männerbündische Kultur	18
Zusammenfassung	18
Unterschiede zwischen Männern und Frauen	19
Geschlechtsunterschiede	20
Forschungsergebnisse zu Geschlechtsunterschieden	21
Erklärungsansätze für die Entwicklung von geschlechtstypischem Verhalten	22
Biologische Ansätze	23
Genetische Grundlagen	23
Evolutionäre Grundlagen	23
Sozialisationstheoretische Ansätze	24
Bekräftigungstheorie	24
Imitationstheorie	25
Kognitive Ansätze	25
Die Theorie Kohlbergs	25
Geschlechtsschema-Theorien	26
Zusammenfassung	26
DIFFERENZ	28

Selbstvertrauen und Leistungsbereitschaft	28
Zusammenfassung	32
Karrieremotivation	32
Zusammenfassung	37
Rollenkonflikte	38
Zusammenfassung	43
DISKRIMINIERUNG	45
Arbeitsteilung	45
Zusammenfassung	52
Beurteilung	53
Zusammenfassung	59
Karrierefördernde Bedingungen	59
Zusammenfassung	67
MACHT	69
Männliche Vorherrschaft	69
Zusammenfassung	72
Männerbündische Kultur	73
Zusammenfassung	80
INTERVIEWS	82
•Resümee	82
ZUSAMMENFASSENDES SCHLUSSWORT	95
LITERATURVERZEICHNIS	98
ANHANG	101