

Wolf Kempert

Praxishandbuch für die Nachfolge im Familienunternehmen

Leitfaden für Unternehmer
und Nachfolger

Mit Fallbeispielen und Checklisten



HOCHSCHULE
LIECHTENSTEIN
Bibliothek

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort.....	5
Vorwort.....	9
1. Familienunternehmen als Zukunftsgestalter.....	13
1.1 Der Mittelstand als Motor der Konjunktur.....	13
1.2 Was ist ein Familienunternehmen?.....	15
1.3 Führungswechsel im Mittelstand.....	22
1.4 Familienunternehmen und die Herausforderungen.....	30
1.5 Unternehmensnachfolge im Fokus der Politik.....	36
2. Generationswechsel aus Unternehmersicht.....	39
2.1 Der richtige Zeitpunkt.....	39
2.2 Notfallplanung.....	42
2.3 Persönliche Positionsbestimmung.....	46
2.4 Vom Lebenswerk loslassen.....	50
2.5 Zielsetzungen und Interessenausgleich im Nachfolgeprozess.....	57
2.6 Möglichkeiten der Nachfolgegestaltung.....	61
3. Die Zukunft des Unternehmens.....	99
3.1 Stimmt die strategische Positionierung?.....	99
3.2 Passt die Betriebsstruktur zu Ihrer Strategie?.....	114
3.3 Wie führen Sie Ihr Unternehmen?.....	116
3.4 Führung und Management^.....	127
3.5 Change Management - Veränderungsprozesse aktiv gestalten.....	132
3.6 Etablierung eines Beirats.....	140
3.7 Ist die richtige Mannschaft an Bord?.....	146
4. Welchen Wert stellt Ihr Unternehmen dar?.....	149
4.1 Verschiedene Sichtweisen auf das Unternehmen.....	149
4.2 Wahl des Bewertungsverfahrens.....	151
5. Rechtliche, steuerliche und finanzielle Aspekte der Unternehmensübertragung.....	155
5.1 Welche Rolle spielt die Rechtsform?.....	155

5.2 Steuerliche Aspekte.....	163
5.3 Finanzierung.....	168
6. Spannungsfeld Familie und Unternehmen.....	175
6.1 Der Familienunternehmer.....	175
6.2 Familie - Rückgrat des Familienunternehmens.....	176
6.3 Werte-und Bedürfniswandel der Nachfolgeneration.....	177
6.4 Die richtige Strategie für Familie und Firma.....	179
6.5 Die Rolle des Unternehmens selbst.....	181
6.6 Psychologie und Kommunikation in der Nachfolge.....	183
7. Der Nachfolger aus der Familie - Garant für Kontinuität und Erfolg.....	187
7.1 Der Generationswechsel birgt Risiken.....	187
7.2 Anforderungskriterien für den guten Nachfolger.....	189
7.3 Das Wesentliche - für Sie als Nachfolger.....	204
7.4 Ursachen des Erfolgs.....	207
8. Entwicklungsschritte im Nachfolgeprozess.....	221
8.1 Prüfung und Entscheidung.....	221
8.2 Training der unternehmerischen Persönlichkeit.....	222
8.3 Unternehmenspraxis lernen.....	228
8.4 Der Eintritt ins Familienunternehmen.....	230
Anhang: Vorgehensweise im Nachfolgeproblem.....	243
Abbildungsverzeichnis.....	245
Tabellenverzeichnis.....	247
Checklistenverzeichnis.....	248
Literaturverzeichnis.....	249
Danksagung.....	253
Stichwortverzeichnis.....	255
Der Autor.....	259