

# Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren

**Band I: Personalpsychologische Instrumente**

*2., überarbeitete und erweiterte Auflage*

herausgegeben von

**Prof. Dr. Werner Sarges**

*Universität der Bundeswehr Hamburg*

und

**Prof. Dr. Heinrich Wottawa**

*Ruhr-Universität Bochum*

**HOCHSCHULE  
LIECHTENSTEIN**

PABSTSCIENCEPUBLISHERS  
Lengerich, Berlin, Bremen, Miami,  
Riga, Viernheim, Wien, Zagreb

# Inhalt

!."•[ ,7.';P111,1'

## KAPITEL I: Tests

<b>16PA</b>	•	• >*#i.W
16-Persönlichkeits-Adjektiv-Skalen		
<i>Hermann Brandstätter</i> .....		
<b>16 P F · R</b>		•...WAL,! Li rjhm w <. K,, frP *#A,<
Der 16 Persönlichkeits-Faktoren-Test- Revidierte Fassung		\\.   iv.'^in i>\ >,'>iS/. • • ii <sup>1</sup>
<i>Klaus A. Schneewind, Johanna Graf</i> .....		9
<b>A3DVV</b>		
Adaptiver Dreidimensionaler Würfeltest		
<i>Georg Gittler</i> .....		17
<b>ABAT-R</b>		
Revidierter Allgemeiner Büroarbeitstest		
<i>Gustav A. Lienert, Heinz Schuler</i> .....		23
<b>ABLE - BDA</b>		•...i'i-«ci:ii-.. tu*,: <sup>1</sup> vCl.:^: . -"J'VIV.I^ *#1 r.v-p.Uiil
Business Decision Analysis		
<i>Psychometric Research &amp; Development (PRD)</i> .....		29
<b>ABLE-FA</b>		• ...•.....!
Financial Appraisal		
<i>Psychometric Research &amp; Development (PRD)</i> .....		35
<b>ACIL</b>		•-
Adaptive Computergestützte Intelligenz-Lerntestbatterie		
<i>Jürgen Guthke, Jens F. Beckmann, Henrik Stein, Silke Rittner, Hans Vahle</i> .....		33
<b>AHA</b>		j
Arbeitshaltung		
<i>Klaus D. Kubinger, Johannes Ebenhöf</i> .....		47
<b>A1ST-R</b>		•...AIVm'.IIVv 1>U'\\ -;M.:<iS *#1 . •!.. '
Allgemeiner Interessen-Struktur-Test		
<i>Christian Bergmann, Ferdinand Eder</i> .....		53
<b>ALS</b>		•!*:.....;;, Auu*:-:.....- ...
Arbeitsleistungsserie		~
<i>Gernot Schuhfried</i> .....		59

**AMT**

Adaptiver Matrizen Test

*Lutz F. Hornke, Stefan Etzel, Klaus Rettig*.....65**APM**

Advanced Progressive Matrices

*Kurt A. Heller, Heinrich Kratzmeier, Angelika Lengfelder*.....71

Analyse Schlussfolgernden und Kreativen Denkens

*Heinz Schuler, Benedikt Hell*.....77**ASO**

Ability Screening Online

*SHL Group*.....81**ATLANTIS***Rene Hirsig und Astrid E. de Wiith*.....89**AVEM**

Arbeitsbezogenes Verhaltens- und Erlebensmuster

*Uwe Schaarschmidt, Andreas W. Fischer*.....93Arbeitsprobe zur Berufsbezogenen Intelligenz -  
Büro- und kaufmännische Tätigkeiten*Heinz Schuler, Yvonne Klingner*.....99**B5PO**

Big Five Plus One - Persönlichkeitsinventar

*Stefana Holoher-Ertl, Klaus D. Kubinger, Stefan Menghin*.....105**Benchmarks®***Michael Lombardo und Cynthia McCauley, Stefan Oppitz und Thomas Lorenz*.....109**BET**

Berufseignungstest

*Hugo Schmale, Heinz Schmidtker*.....115

Big Five Inventory

*Oliver P. John, Beatrice Rammstedt*.....119**BIM**

Besorgnis-Inventar Management

*Joachim Stöber, Beate Seidenstücker*.....123

**BIMO**

Bochumer Inventar zu Mitarbeiterzufriedenheit und Organisationsklima  
*Rüdiger Hossiep, Karin Godovsky*.....127

**BIP**

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung  
*Rüdiger Hossiep, Michael Paschen*.....131

**BIS-4**

Berliner Intelligenzstruktur-Test - Form 4  
*Adolf Otto Jäger, Heinz-Martin Süß, Andre Beauducel*.....139

**BIS-r-DGP**

(sowie die Kurzformen A-I und K-I)  
 Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.  
*Martin Kersting, Andre Beauducel*.....149

**Bits&Bytes**

*Stefan Etzel, Anja Etzel*.....159

**B O M A T - A**

Bochumer Matrizentest - advanced - short version  
*Rüdiger Hossiep, Daniela Turck, Michele Hasella*.....167

**BOMAT-S**

Bochumer Matrizentest - Standard version-  
*Rüdiger Hossiep, Michele Hasella*.....173

**BOT**

Berufsorientierungs-Test  
*Robert T. Hogan, Joyce C. Hogan, Ansfried B. Weinert*.....179

**BPI**

Bambeck-Persönlichkeits- Instrument  
*JörnJ. Bambeck*.....185

**B P M**

Bonner Postkorb-Module  
*Jochen Musch, Brigitte Rahn, Walter Lieberei*.....191

**CALL ME**

*Christian Mantel, Veronika von Rüden*.....197

**CAPTain**

Computer Aided Personnel Test Answers Inevitable  
*Ulla Petäjävaara, Christoph Nagler*.....203

**CAS**

CAE-Aircrew-Selection-System (CAE-Piloten-Selektionssystem) .....  
*Peter Braun, GAPFmbH*.....2C

**CASA**

Computer Aided Single Assessment .....  
*Christoph Schneider, Wolfgang Müskens*.....21

**C-A-T**

CallCenter Aptitude Test (Version 2.0) .....  
*Udo Konradt, Guido Hertel, Karin Joder*.....22,

**CAT4**

Computer-Assistiertes Testen - 4. Generation .....  
*Psychologischer Dienst der Bundeswehr*.....22?

**CCSQ**

Customer Contact Styles Questionnaire .....  
*SHL Group plc*.....23"

**Choices Architect®**

Talent Management Tool .....  
*Michael M. Lombardo, Robert W. Eichinger*.....245

**COG**

Cognitrone .....  
*Gernot Schuhfried*.....251

**CPI**

California Psychological Inventory („Revidierter Deutscher CPI") .....  
*Ansfried B. Weinert, Harrison G. Gough*.....257

**d2**

Aufmerksamkeits-Belastungs-Test .....  
*Rolf Brickenkamp*.....265

**DAC**

Dynamischer Air Traffic Control Test .....  
*Hinnerk Eißfeldt*.....271

**DAT**

Daueraufmerksamkeitstest .....  
*Hanspeter Dvorak*.....275

**DALF**

Daueraufmerksamkeit .....  
*Gernot Schuhfried*.....281

DCT

Dyadic Co-operation Test

Dirk Stelling.....285

DEKRA Planspiel

Management Planspiel .....289  
DEKRA Akademie.....289

DISG-Persönlichkeitsprofil®

John Geier.....293

DISKO

Management Planspiel

Uwe Funke.....299

EPPD

Eysenck Personality Profiler - Deutsche Form

Hans J. Eysenck.....305

Explorix®

deutschsprachiger Self-Directed Search

John Holland, Simone Jörin, Francois Stoll, Christian Bergmann, Ferdinand Eder.....309

FAF2002

Fragebogen zur Auswahl von Führungskräften .....317  
Matthias Schubert, Klaus Podufal.....317

FAIR

Frankfurter Aufmerksamkeits-Inventar

Helfried Moosbrugger, Jens Oehlschlägel.....325

FAKT-II

Frankfurter Adaptiver Konzentrationsleistungs-TestII .....331  
Helfried Moosbrugger, Frank Goldhammer.....331

Fragebogen zur Diagnose unternehmerischer Potentiale

A.S. King, Günter F. Müller.....337

F-I-T

Foto-Interessen-Test

Francois Stoll, Daniel Jungo.....343

FIT

Fragebogen zur Erfassung individueller Einstellungen zur Teamarbeit

Changiz Mohiyeddini.....349

**Founders Check**

*Thomas Lang-von Wins*.....353

**FSF**

Führungsstil fragebogen

*Niclas Schaper, Walter Lieberei*.....359

**FSK**

Fragebogen zur sozialen Kompetenz

*Heinz Schuler, Uwe Funke*.....369

**FSYS 2.0**

*Dietrich Wagener, Wolfgang Conrad*.....375

**FWB**

Fragebogen zur Vorgesetzten-Verhaltens-Beschreibung

*Heide Fittkau-Garthe, Bernd Fittkau*.....379

**GPI**

Global Personality Inventory

*Mark J. Schmit, Jenifer A. Kihm et al.*.....383

**GPOP**

Golden Profiler of Personality

*John Golden, Richard Bents und Reiner Blank*.....387

**H.D.I.®**

Herrmann Dominanz Instrument bzw. Herrmann Brain Dominance Instrument (HBDI)

*Ned Herrmann*.....393

**HPI**

Hamburger Persönlichkeits-Inventar

*Burghard Andresen*.....397

**ILICA**

*Doris Mösener, Johannes Ebenhöf*.....403

**INKA**

Inventar Komplexer Aufmerksamkeit

*Gerd Heyde*.....409

**INSIGHTS**

Insights Discovery Profil

*Andi Lothian, Andrew Lothian*.....413

**IPS**

Inventar zur Persönlichkeitsdiagnostik in Situationen

*Uwe Schaarschmidt, Andreas W. Fischer*.....421

**I S A**

Intelligenz-Struktur-Analyse

*Institut für Test- und Begabungsforschung und Georg Gittler*.....427

**ISIS**

Interaktives System zur Identifikation Sozialer Kompetenzen

*Bernd Runde, Frauke Bastians, Sandra Kluge, Klaus Wübbelmann*.....433

**I-S-T2000R**

Intelligenz-Struktur-Test 2000 R

*Rudolf Amthauer, Burkhard Brocke, Detlev Liepmann, Andre Beauducel*.....439

**Jobfidence®**

*Norbert Gantner, Georg Sieber*.....447

**KLT-R**

Revidierter Konzentrations-Leistungs-Test

*Heinrich Düker, Gustav A. Lienert, Helmut Lukesch, Susanne Mayrhofer*.....453

**KMF**

Kienbaum Management Fragebogen

*Kienbaum Management Consultants*.....459

**Leadership Mirror 3.0**

*DDI Development Dimensions international*.....463

**LIFO®-Methode**

*Stuart Atkins und Allan Katcher, Rene Bergermaier*.....471

**LinguaskiU**

*Manpower Inc. Europe*.....477

**LMI**

Leistungsmotivationsinventar

*Heinz Schuler, Michael Prochaska*.....481

**LVT**

Linienverfolgungstest

*Bernhard Biehi*.....487

**MANAGE!**

*Heinz W. Kreuzig, Peter Enzenberger*.....493



**MarP**

Die Managementarbeitsprobe  
*Stefan Etzel, Anja Etzel*.....497

**MAST**

Management-Systemtest  
*Theo Wehner, Katharina Lehmann, Silvia Deplazes*.....505

**Mathematiktest**

Grundkenntnisse für Lehre und Beruf  
*Nedina Ibrahimovic, Stephan Bulheller, Hartmut O. Hacker*.....513

**MBO**

Münchener Erfassung von Berufsorientierungen  
*Lutz von Rosenstiel, Herbert Einsiedler, Thomas Lang-von Wins, Jürgen Kaschube, Günter Maier, Angela Wittmann*.....517

**MBTI**

Myers-Briggs-Typen-Indikator  
*Katherine C. Briggs und Isabel Briggs Myers, Stefan Oppitz und Thomas Lorenz*.....525

Multidirektionales Feedback  
*Georg P. Fennekels*.....531

**META**

Erkennen von Meta-Regeln  
*Jutta Gattermig, Klaus D. Kubinger*.....537

**MFA**

Management-Fallstudien  
*Georg P. Fennekels, Simone D'Souza*.....541

**MG1B**

Management Graduate Item Bank  
*SHL Group*.....54'

**MMG**

Multi-Motiv-Gitter  
*Heinz-Dieter Schmält, Kurt Sokotowski, Thomas Langem*.....55

**MSM**

Motive Superiority Measure  
*Jan Eichstaedt, David Scheffer*.....5

<b>Inhalt</b>	<b>XXI</b>
<b>MTA</b>	>
Mechanisch-Technisches Auffassungsvermögen <i>Konrad Liedl</i> .....	565
<b>NEO-FFI</b>	
NEO-Fünf-Faktoren-Inventar <i>Paul T. Costa und Robert R. McCrae, Peter Borkenau und Fritz Ostendorf</i> .....	569
<b>NEO-PI-R</b>	
NEO-Persönlichkeits-Inventar- revidierte Form <i>Paul T. Costa und Robert R. McCrae, Fritz Ostendorf und Alois Angleitner</i> .....	575
<b>OLMT</b>	
Objektiver Leistungsmotivations- Test <i>Lothar Schmidt-Atzert, Markus Sommer, Markus Bühner, Astrid Jurecka</i> .....	583
<b>OMT</b>	
Operanter Motiv-Test <i>Julius Kühl David Scheffer, Jan Eichstaedt</i> .....	591
<b>OPQ32</b>	
Occupational Personality Questionnaire - 32 Scales <i>SHL Group</i> .....	597
<b>OSM</b>	i < " »
Obermann + Schiel Motivationsfragebogen <i>Christof Obermann</i> .....	603
<b>OSP</b>	
Obermann + Schiel Persönlichkeitsprofil <i>Christof Obermann</i> .....	607
<b>PAM</b>	
Potenzialanalyse für Management- und Fachfunktionen <i>Ingrid Stralemann, Hans-Georg Sonnenberg, Heinrich Wottawa</i> .....	611
Personality and Preference Inventory <i>Max M. Kostick, PA Consulting Group</i> .....	619
<b>PC-OFFICE</b>	
<i>Georg P. Fennekels</i> .....	627
<b>PC-Postkorb</b>	r-
<i>Scharley &amp; Partner</i> .....	631

**PI**

ri

The Predictive Index® System  
*Arnold Daniels*.....637

**PIA**

Persönlichkeitsinventar zur Integritätsabschätzung  
*S & F Personalpsychologie Managementberatung*.....643

**PMC**

H-H-OK

Perspectives on Management Competencies -  
Managemententwicklung mit 360°-Feedback  
*SHL Group*.....649

**POTENTIAL**

*Jean-Michel Fourgous*.....655

**PRF**

Deutsche Personality Research Form  
*Heinrich Stumpf, Alois Angleitner, Theresia Wieck,  
Douglas N. Jackson, Heidrun Beloch-Till*.....661

**pro facts 360°-Assessment**

*Stefan Etzel, Anja Etzel*.....667

**PSSI.**

Persönlichkeits-Stil-und-Störungs-Inventar  
*Julius Kuh!, Miguel Kazen*.....677

**IResponsec**

360°-Feedback  
*Martin Scherm*.....683

**RIS**

I//I

Rechnen in Symbolen  
*Christoph Schmotzer, Klaus D. Kubinger, Christian Maryschka*.....691

**RST**

Rechtschreibtest - Neue Rechtschreibregelung  
*Stephan BulheHer, Hartmut O. Hacker*.....695

**RT**

Rechtschreibungstest  
*Martin Kersting, Klaus Althoff*.....699

**SAM**

Fragebogen zur Erfassung dispositionaler Selbstaufmerksamkeit  
*Sigrun-Heide Filipp, Elke Freudenberg*.....705

**SCG Selbstprofil**

*Mechtild Laumen-Schiel*.....711

**shapes**

adaptive Messung berufsbezogener Kompetenzen 11111111

*Andreas Lohff, Achim Preuß*.....717

**SIGNAL DETECTION**

*Gernot Schuhfried*.....723

**SIMKAP**

Simultankapazität/Multi-Tasking

*Oswald Bratfisch, Eva Hagman*.....727

**S K A S U K**

Skalen zur Service- und Kundenorientierung " - \*Tyf| < .- ....

*Hans-Georg Sonnenberg*.....731

**SKI**

Selbstkonzept-Inventar

*Richard von Georgi, Dieter Beckmann*.....735

**S M K**

Sensomotorische Koordination ) :; ; |" t v.ii. J. . !& ; I ~. J .-1<sup>13</sup>

*Herbert Bauer, Giselher Guttman, Michael Leodolter, Ulrich Leodolter*\_\_741

**SPMPLS**

Ravn's Standard Progressive Matrices Plus

*John C. Raven*.....745

**Sprinter AG.**

e-Mail-Postkorb ...\*Amo|| \ -ml .biB wA>i'

*Walter Lieberei*.....749

**STRATOS-00**

*Rene Hirsig, Astrid E. deWith*.....753

**SYNPRO-FAI**

Führungs-Analyse-Instrument rSii

*Patricia Simon, Andreas Donaubaue*.....759

**SYNTEX**

Computersimuliertes Unternehmensplanspiel \* K»»<vik .i

*Patricia Simon, Alexander Thomas*.....765

**TAVTMB**

Tachistokopischer Verkehrsauffassungstest Mannheim -Bildschirmvorgabe  
*Bernd Biehl*.....771

**TMPF**

Team Management Profil Fragebogen  
*Charles Margerison, DickMcCann*.....777

**TOM**

Test operationeller Mehrfacharbeit (Test of Multiple Task Performance)  
*Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt*.....783

**UTOPIA**

PC-Planspiel  
*Scharley & Partner, Konstanz*.....787

**VERGED**

Verbaler Gedächtnistest  
*Stefan Etzel, Lutz F. Hornke*.....793

**views**

adaptive Messung berufsbezogener Wertvorstellungen  
*Andreas Lohff, Achim Preuß*.....801

**Visual Questionnaire**

*Dieter Loerwald, David Scheffer, Alexander Ribowski*.....807

**VISGED**

Visueller Gedächtnistest  
*Stefan Etzel, Lutz F. Hornke*.....815

**VISION**

Videobasierte Identifikation Sozialer Intelligenz - Online  
*Bernd Runde, Stefan Etzel*.....823

**WBT**

Wirtschaftskundlicher Bildungs-Test  
*KlausBeck, VolkerKrumm, RolfDubs*.....831

**WII**

Werte- und Interessen-Inventar \* ^ ! \* "  
*Joyce C. Hogan, Robert T. Hogan, Ansfried B. Weinert*.....837

**WPBF**

The Workplace Big Five®  
*CentACS, PiMedia*.....843

**KAPITEL II: Testsysteme**

<b>ELIGO-System</b> .....	851
<b>Hogrefe TestSystem</b> .....	865
<b>Jobraatcher</b> .....	873
<b>PERLS</b> .....	879
<b>pro facts-Testsystem</b> .....	893
<b>Wiener Testsystem</b> .....	905

**REGISTER**

	<i>i&lt;. i u-1 3 I «. a</i>	
<b>REGISTER I: Getestete Merkmale</b> .....		917
<b>REGISTER II: Vorgesehene Einsatzbereiche</b>		
1. geordnet nach Zweck.....		943
2. geordnet nach Zielgruppe.....		951
3. geordnet nach Inhalt.....		959
<b>REGISTER III: Inhaltsgruppen von Tests</b> .....		969