

Bettina Dilcher
Christoph Emminghaus (Hrsg.)

Leistungsorientierte Vergütung

Herausforderung für die Organisations-
und Personalentwicklung

Umsetzung und Wirkung
von Leistungsentgeltsystemen
in der betrieblichen Praxis



Inhaltsverzeichnis

Vorwort 5

Einführung

Leistung und Vergütung – Ein Thema, das niemand mag? 13
Bettina Dilcher / Christoph Emminghaus

Die Praxisbeispiele

Heidelberger Druckmaschinen AG:
Das Leistungsentgelt als Führungsinstrument 39
Rainer Haus / Achim Lang

Osram: Hochleistungsteams und individuelle Prämie 63
Interview (Gerlinde Schönberg im Gespräch mit Dieter Wahl)

ZF-Friedrichshafen:
Die Einführung und Umsetzung des ERA-Leistungsentgelts 81
Wolfram Menrad / Dominik Bartmuß

Gontermann-Peipers GmbH:
Erfolgsabhängige Vergütung in einem Gießerei-Unternehmen 101
Fritz Spannagel

Damp Gruppe: Die Einführung eines
erfolgsorientierten Vergütungsmodells in einer Klinik 111
Niels Bunzen

Stadtwerke Münster: Die Einführung eines Systems
zur leistungsorientierten Vergütung bei einem Energieversorger 119
Felix Schiedner

Stadtverwaltung Wuppertal: Die Einführung des
Leistungsentgelts nach § 18 Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD) 133
Klaudia Dmuß

Einordnung der Praxisbeispiele

Was es bringen kann, vorher zu wissen,
auf welche Leistungskultur man trifft 163
Bettina Dilcher / Jette Pahlke

Zum Schluss: Transfer in die Praxis

So lässt sich ein leistungsorientiertes Vergütungssystem
erfolgreich einführen 183
Bettina Dilcher / Christoph Emminghaus

Literaturverzeichnis 199

Die Autoren 201