

Matthias T. Meifert
Herausgeber

Strategische Personalentwicklung

Ein Programm in acht Etappen

Zweite, überarbeitete und aktualisierte Auflage



Springer

Inhaltsverzeichnis



Kapitel 1: Einführung in die strategische Personalentwicklung

Was ist strategisch an der strategischen Personalentwicklung? <i>Matthias T. Meifert</i>	3
Status quo der Personalentwicklung – eine Bestandsaufnahme <i>Walter Jochmann</i>	29
Institutionalisierung der Personalentwicklung – Ist der Patient auf dem Weg der Besserung? <i>Rüdiger Kabst & Marius C. Wehner</i>	45

Kapitel 2: Die strategische Personalentwicklung in acht Etappen

Prolog – Das Etappenkonzept im Überblick <i>Matthias T. Meifert</i>	63
Etappe 1: Strategien der Personalentwicklung <i>Philipp Hölzle</i>	77
Etappe 2: Steuerung der Personalentwicklung <i>Robert Girbig & Peter Härzke</i>	105
Etappe 3: Kompetenzmanagement <i>Stefan Leinweber</i>	145
Etappe 4: Performancemanagement <i>Alexander v. Preen, Hans-Georg Blang, Giuseppe Costa & Wibke Schmidt</i>	181
Etappe 5: Talentmanagement <i>Nico Bödeker & Eberhard Hübbe</i>	215

Etappe 6: Weiterbildungsmanagement
Frederic Fredersdorf & Beate Glasmacher 245

Etappe 7: Retentionmanagement
Matthias T. Meifert..... 291

Etappe 8: Kulturmanagement
Saskia-Maria Weh & Matthias T. Meifert 315

Kapitel 3: Erfolgskritische Fragen der Personalentwicklung

Wie überzeugen? Zum Umgang mit Auftraggebern von PE-Projekten
Torsten Bittlingmaier..... 333

Wie reagieren? Umgang mit Budgetkürzungen
Thomas Hartmann 345

Wie gestalten? Systematische Personalentwicklung im Funktionszyklus
Manfred Becker 365

Wie messen? Umriss eines modernen Bildungscontrollings
Klaus W. Döring..... 385

Was vergleichen? Zum Sinn von PE-Benchmarks
Robert Girbig & Matthias T. Meifert 401

Wie lernen? Wissensmanagement in der lernenden Organisation
Silke Geithner, Veronika Krüger & Peter Pawlowsky 409

Wie internationalisieren? Wege zu einer internationalen
Personalentwicklung
Henriette-Muriel Müller, Alexander Thomas & Jan-Peter Müller 427

Kapitel 4: Vision der strategischen Personalentwicklung

Erfolgsfaktor Organisationale Energie – Gezieltes Energiemanagement
durch strategische Personalentwicklung
Heike Bruch & Justus Julius Kunz 445

Anhang: Verzeichnisse

Glossar	461
Autoren	479
Stichwortverzeichnis.....	491