

# Arbeits- und Berufssoziologie

Otto Neuloh



Sammlung Götschen Band 6004

Walter de Gruyter  
Berlin • New York • 1973

# INHALT

Vorwort .....	3
1. Einführung .....	
Arbeit und Beruf als Lehr- und Forschungsbereich ..	11
1.1 Gegenstand und Grenzen der Arbeits- und Berufssoziologie .....	11
1.1.1 Traditionelle Auffassung .....	12
1.1.2 Monistische Richtung .....	13
1.1.3 Synthetische Denkweise als Kontinuum .....	15
1.1.4 Abgrenzung gegenüber anderen Lehr- und Forschungsbereichen .....	18
1.2 Allgemeine und spezielle Orientierungen für Studium und Anwendung der Arbeits- und Berufssoziologie ..	21
1.2.1 Zum Verhältnis von Theorie, Empirie und Anwendung in der Soziologie .....	21
1.2.2 Zur Gliederung und Systematik .....	25
2. Die Beziehungen zwischen Arbeit und Beruf als Kontinuum .....	28
2.1 Ausgleichende Denkweisen und Prozesse in der modernen Gesellschaft .....	28
2.2 Hypothesen des Kontinuums zwischen Arbeit und Beruf .....	30
2.2.1 Arbeit als universale Leistung .....	30
2.2.2 Arbeitsteilung und Kooperation .....	40
2.2.3 Stratifizierung und Spezialisierung als kontinuierliche Prozesse .....	42
2.2.4 Kontinuierliche Tendenzen in der Klassifizierung von Arbeits- und Berufstätigkeiten .....	47
2.3 Professionalisierung als kontinuierlicher Prozeß .....	52
2.3.1 Professionalization in der amerikanischen Soziologie .....	53
2.3.2 Professionalisierung in der deutschen Soziologie .....	56
2.3.3 Profession in verschiedener Perspektive .....	60
2.3.3.1 Elitäre Auffassung .....	60
2.3.3.2 Egalitäre Richtung .....	62
2.3.3.3 Prozessuale Denkweise als Kontinuum .....	63
2.3.4 Profession und Professionalisierung als operationale Begriffe .....	66

2.4	Integrierende Strukturmerkmale der Professionalisierung . . . . .	70
2.4.1	Position, Status und Prestige. . . . .	70
2.4.2	Soziale Rollen als Elemente der Position. . . . .	71
2.4.3	Funktionen als soziale Determinanten von Arbeit und Beruf. . . . .	73
3.	Arbeit und Beruf im sozialen System. . . . .	74
3.1	Gesamtgesellschaftlicher Bezugsrahmen. . . . .	74
3.2	Gesellschaftliche Vorstellungen von Arbeit und Beruf	79
3.2.1	Vom „Fluch der Arbeit“ über die Arbeitspflicht zum Recht auf Arbeit. . . . .	79
3.2.2	Von der „Berufung“ über Berufsarbeit zum Arbeitsberuf. . . . .	82
3.2.3	Säkularisierung des Berufs und Humanisierung der Arbeit als Kriterien einer berufsständischen Ordnung	84
3.3	Arbeit und Beruf im System der Lebensbereiche . . . .	87
3.3.1	Schematische Darstellung. . . . .	88
3.3.2	Standort und Funktionen von Arbeit und Beruf im System der Lebensbereiche. . . . .	90
3.3.3	Arbeit und Beruf als Statuskriterien. . . . .	93
3.3.4	Arbeit, Beruf und Freizeit. . . . .	95
4.	Arbeit und Beruf im sozialen und technischen Wandel der Industriegesellschaft . . . . .	99
4.1	Zur Theorie des sozialen Wandels. . . . .	99
4.2	Arten und Antriebe des sozialen Wandels. . . . .	101
4.2.1	Linearer und differenzierter Wandel. . . . .	102
4.2.2	Materieller und nichtmaterieller Wandel. . . . .	103
4.2.3	Endogener und exogener Wandel. . . . .	103
4.2.4	Personal- und sozialer Wandel. . . . .	105
4.3	Arbeit und Beruf in der industriegesellschaftlichen Entwicklung . . . . .	106
4.3.1	Grundprozesse industriegesellschaftlicher Entwicklung	106
4.3.1.1	Entfaltung als Übergang zu industriellen Daseinsformen von Arbeit und Leben. . . . .	107
4.3.1.2	Differenzierung als arbeits- und berufsbezogener Prozeß. . . . .	109
4.3.1.3	Integrierung durch arbeits- und berufsorientierte Infrastruktur. . . . .	110
4.3.1.4	Dynamik als soziales Wachstum. . . . .	112
4.3.1.5	Zeitphasen der Grundprozesse. . . . .	114
4.3.2	Sozialer Wandel von Sektoren und Positionen der Arbeits- und Berufswelt. . . . .	114

4.4	Arbeit und Beruf im technischen Fortschritt . . . . .	.118
4.4.1	Arbeit und Technik. . . . .	.119
4.4.2	Kooperationsformen von Arbeit und Beruf . . . . .	.123
4.4.3	Arbeiter und technischer Fortschritt . . . . .	.125
4.4.4	Arbeit und Leistung . . . . .	.130
4.4.4.1	Zum Begriff der Leistung . . . . .	.130
4.4.4.2	Das sogenannte Taylor-System. . . . .	.132
4.4.4.3	Leistungssysteme der Gegenwart in soziologischer Perspektive. . . . .	.136
5.	Sozialisation in der Arbeits- und Berufswelt . . . . .	.141
5.1	Zur Theorie der Sozialisation. . . . .	.141
5.2	Arbeit und Beruf als Sozialisationsfaktoren. . . . .	.145
5.2.1	Der Betrieb als Sozialisationsbereich. . . . .	.146
5.2.2	Das Hawthorne-Experiment als Sozialisationsstudie ..	.150
5.3	Sozialisationsprobleme an der Schwelle der Arbeits- und Berufswelt. . . . .	.156
5.3.1	Jugend und Alter als Sozialisationsphasen. . . . .	.156
5.3.2	Das Bezugssystem Gesellschaft, Jugend, Arbeit und Beruf. . . . .	.157
5.3.3	Subjektive und objektive Determinanten der Soziali- sation in Arbeit und Beruf. . . . .	.159
5.3.4	Gesellschaftliche Leitvorstellungen als Sozialisations- faktoren. . . . .	.164
6.	Arbeit und Beruf in der postindustriellen Gesellschaft	.169
6.1	Sozialer Stellenwert von Arbeit und Beruf. . . . .	.169
6.2	Arbeit und Beruf als Determinanten künftiger Lebens- qualität. . . . .	.172

*Anhang:*

1.	Schema soziologischer Begriffe. . . . .	.175
2.	Definitionen soziologischer Begriffe zum Schema ....	.175
3.	Stufenplan empirisch-soziologischer Untersuchungen ..	.177
4.	Literaturverzeichnis. . . . .	.181
5.	Personenregister. . . . .	.189
6.	Sachregister. . . . .	.191