

## **Arbeitspapiere Liechtenstein-Institut**

Die Verantwortung für die Arbeitspapiere  
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Kontakt: Dr. Wilfried Marxer (wm@liechtenstein-institut.li)

**Wilfried Marxer**  
**Lohn(un)gleichheit in der**  
**Liechtensteinischen Landesverwaltung -**  
**Untersuchung im Auftrag der Arbeitsgruppe zur**  
**Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann**  
**in der Landesverwaltung und der**  
**Stabsstelle für Chancengleichheit**

Fachbereich Politikwissenschaft

Januar 2007

Liechtenstein-Institut, Auf dem Kirchhügel, St. Luziweg 2, FL-9487 Bendern  
Telefon (00423) 373 30 22 - Fax (00423) 373 54 22  
<http://www.liechtenstein-institut.li> - [admin@liechtenstein-institut.li](mailto:admin@liechtenstein-institut.li)

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abstract</b>	<b>1</b>
<b>1 Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>2 Über die Untersuchung</b>	<b>3</b>
Auftraggeberin	3
Projektdurchführung	3
Ausgangslage	3
Fragestellung	3
Vergleichsdaten	4
Eingrenzung des Analysespektrums	5
<b>3 Methodisches Vorgehen</b>	<b>8</b>
Lohnzusammensetzung und Diskriminierungspotential	8
Operationalisierung	8
Analyse der Lohndaten	8
<b>4 Lohnzusammensetzung und Diskriminierungspotential</b>	<b>9</b>
Richtposition der Besoldung, Einreihungsplan und Lohnklassen	9
Aufbau der Besoldung	10
Bestandteile der Besoldungsbereiche	12
<b>5 Operationalisierung</b>	<b>17</b>
<b>6 Analyse der Lohndaten</b>	<b>19</b>
Statistische Berechnungen	19
Beschäftigung	20
Dienstauftrag (Beschäftigungsgrad)	21
Durchschnittslohn	22
Durchschnittslohn nach Lohnklassen	24
Durchschnittslohn nach Alter	26
Durchschnittslohn nach Zivilstand	28
Durchschnittslohn nach Beschäftigungsgrad	29
Einflussfaktoren des Lohnes	30
<b>7 Ausblick</b>	<b>33</b>
<b>8 Quellen</b>	<b>35</b>
<b>9 Literatur</b>	<b>35</b>
<b>10 ANHANG: Regressionsrechnung</b>	<b>37</b>
<b>11 ANHANG: Einreihungsplan</b>	<b>39</b>