

Ernst-Georg Gäde/Claudia Mennen

Gemeinde leiten - aber wie?

Werkbuch für
Pfarrgemeinderäte und Kirchenvorstände

Matthias-Grünewald-Verlag • Mainz

Inhalt

Vorwort	9
1. Keine Angst vor Management! Eine Geschichte aus dem Alten Testament.	11
2. Kirche als Organisation Eine ungewohnte Sichtweise.	18
2.1 Von Haarkämmen und Seelsorge.	19
2.2 Neuorientierung: Vom Verwaltungs- zum Managementdenken ...	24
2.2.1 Effizienz-/Erfolgs-Orientierung	24
2.2.2 Marketing-Orientierung	25
2.2.3 Zukunfts-Orientierung	28
2.3 Ein Raster für eine Gemeindeanalyse.	30
3. Organisationen haben ein Leben.	33
3.1 Jede Gemeinde ist ein Organismus.	33
3.2 Ein Blick in die Organisationspsychologie.	35
3.3 Wandlung und Krise.	42
4. Leitung mit kirchlichem Profil.	45
4.1 „Geistliche Gemeindeleitung“ - Eine Annäherung.	45
4.2 Leitung als Dienst	50
4.3 Gedanken zur Leitungskultur.	52
4.4 Zwei praktische Übungen.	63
4.4.1 Bestandsaufnahme: Wie wir leiten.	63
4.4.2 ... und wie wir als Leitungsgremium gesehen werden. ...	65

5.	Kein Weg führt daran vorbei: Ihre Leitungsaufgaben	72
5.1	Probleme erkennen	72
5.2	Ziele formulieren	73
5.3	Planen	74
5.4	Entscheiden	77
5.5	Delegieren	78
5.6	Informieren	79
5.7	Motivieren	81
5.8	Kontrollieren/Auswerten	83
5.9	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einstellen	85
6.	„Backen kann man sie nicht“	
	Aber dennoch: Ein „Anforderungsprofil“ für Leiterinnen.	91
6.1	Zunächst zu Ihnen	91
6.2	Interaktive Leitung	93
6.3	Flexibles Handeln und soziale Einfühlung	95
6.4	Von „reifen“ und „unreifen“ Gruppen	97
7.	Der kirchliche Normalfall: Die Teamleitung	100
7.1	Wie ein Regenbogen	100
7.2	Was ist unser Leitungsstil? Bildhafte Assoziationen	100
7.3	Leitungsstile - auf den Begriff gebracht	105
7.4	Chancen und Gefahren einer Leitung durch Gruppen	108
	7.4.1 Der Gruppendruck	108
	7.4.2 Sieben Maßnahmen gegen den Gruppendruck	110
7.5	Das leistungsfähige Leitungsteam	112
7.6	Eine Merkliste für Leitungsgruppenmitglieder	113
8.	Wer sagt, wo es langgeht?	
	Ehrenamtliche und Hauptamtliche	114
8.1	Frauen in Ehrenämtern	114
8.2	Das Spannungsverhältnis	115
8.3	Ein besonderes Problem: Diffuses Leitungssystem oder Wer sind wir eigentlich?	120

9.	Wenn's donnert und blitzt...	
	Konflikte wahrnehmen und bearbeiten	.122
9.1	Ein Beispiel aus der Praxis	.122
9.2	... und seine Analyse	.124
9.3	Konflikte als Chance sehen lernen	.128
10.	Welche Kirche will ich?	.132
10.1	Der notwendige Austausch über Leitbilder	.132
10.2	„Kirchliche Typenlehre“. Ein Blick durch die soziologische Brille	.133
10.3	Vom Umgang mit den Grundfunktionen der Gemeinde	.136
10.4	Wie komme ich zu einem Leitbild?	.138
10.5	Wovon wir in unserer Arbeit geleitet werden: Einige Leitbil- der der jüngsten Zeit	.141
	10.5.1 Die Kirche als Volk Gottes	.141
	10.5.2 Gemeinde als versöhnte Gesellschaft	.143
	10.5.3 Gemeinde als Sauerteig	.146
	10.5.4 Wer da dürstet	.148
11.	Exodus - Modellfall für eine Gemeindeentwicklung	.150
11.1	Das Volk der Hebräer im Sklavenhaus Ägyptens (Ex 1)	.151
11.2	Von der Schwierigkeit, einer Vision zu trauen (Ex 3)	.152
11.3	Von der Versuchung, das „gelobte Land“ innerhalb der Grenzen Ägyptens zu verwirklichen (Ex 5, 6 und 9)	.154
11.4	Wären wir doch in Ägypten geblieben (Ex 16 und 17)	.155
11.5	„Corporate Identity“ - Woran sind wir zu erkennen? (Ex 19-24)	.157
12.	Wenn Sie Beratung suchen	.159
	Literaturverzeichnis	.162