

Peter Abel

Gemeinsam geht's besser

Wege der Zusammenarbeit für die Seelsorge

Inhalt

I. Neue Landkarten für veränderte Landschaften	9
1. Eine Kirche, die auch morgen eine Antwort gibt, mitgestalten	9
1.1. Von einem, der auszog	10
1.2. Communio-Theologie, Management und kooperative Pastoral	11
1.3. Überblick	15
2. Übergänge: von Palästen zu Zelten	16
2.1. Neue Gemeindestrukturen zeichnen sich ab	17
2.2. Von der hierarchischen Struktur zu Netzwerk und Team	20
3. Das Leitbild: Seelsorge als Partnerschaft	25
3.1. Die Vision der Partnerschaft	25
3.2. Partnerschaft in der seelsorglichen Arbeit	27
II. Kooperation in der Seelsorge	33
1. Was ist Kooperation?	34
2. „Nicht vier, sondern sechs Ohren“ - Beziehungsstile und Alltagskommunikation	38
2.1. Grundlagen aus der Kommunikations - Psychologie	38
2.2. Stresskommunikation, ein Weg zur Kongruenz	45
2.3. Kommunikationsfähigkeit in der Praxis	48
3. Hören mit dem Herzensohr	56
4. Aus der Praxiswerkstatt: Besprechungen förderlich gestalten	62
4.1. Partnerschaftlichkeit im zielorientierten Dialog	62
4.2. Förderliche Rahmenbedingungen setzen	64

III. Konflikte in der Seelsorge, oder: Wenn Augustinus und Hieronymus darüber uneins sind, ob es Streit in der Kirche geben darf	67
1. Konflikte verstehen	68
1.1. Konfliktdiagnose	69
1.2. Heiße und kalte Konflikte	72
1.3. Rosenkrieg	74
2. Konflikte bewältigen	81
2.1. Kooperativ Konflikte bewältigen	82
2.2. Spielregeln kooperativer Konfliktbewältigung	85
3. Heilender Umgang - die eigenen und fremden Wunden annehmen lernen	86
4. Aus der Praxiswerkstatt: Zum Umgang mit schwierigen Mitarbeitern und Kollegen	89
IV. Kooperation im Team	93
1. „Dream Teams“ - Die Vision gelingender Teamarbeit	93
1.1. Unterwegs zum Team	93
1.2. Merkmale und Eigenschaften guter Teams	98
1.3. Erfolg und Teamkultur tragen zu gelingender Teamarbeit bei	105
2. Teamentwicklung	109
2.1. Teamentwicklung - die Kunst, Teams zu ihrem Zielzuführen	109
2.2. Konfliktzonen in Teams	113
2.3. Teamziel, Teambeziehungen und Teamarbeit im Wechselspiel	116
3. Teams kooperativ führen und leiten	119
3.1. Team-Führung und Teamleitung	119
3.2. Den Weg des Teams ermöglichen	126
3.3. Hierarchie und Teamarbeit widersprechen sich nicht	130
4. Gegenseitiger Umgang	133
4.1. Persönlicher Auftrag und gemeinsames Ziel	133

4.2. Christus im Bruder begegnen134
4.3. Gegenseitiger Dienst137
5. Aus der Praxiswerkstatt: Erster Diener und nicht Chef140
5.1. Was ist Moderieren?140
5.2. Praktische Moderationsfertigkeiten141
V. Gemeinschaft durch Zusammenarbeit144
1. Gemeinschaft, das Herz der Organisation144
2. Chancen pastoraler Gemeinschaft150
3. Auf dem Weg zu pastoraler Gemeinschaft152
3.1. AbwehrROUTINEN erkennen und bearbeiten152
3.2. Was nun, Herr Böhm? Ein Tischgespräch über Dialog und Gemeinschaft156
4. Gemeinsam Gott suchen162
4.1. Gemeinschaft bei Benedikt162
4.2. Autorität und Gemeinschaft, Verantwortung und Entscheidung165
5. Aus der Praxiswerkstatt: Sitzungen und Gremienarbeit168
5.1. Eine qualifizierte Diskussion führen168
5.2. Sitzungs-und Gremienarbeit gestalten171
VI. Die Seele der Kooperation174
1. Kooperation - ein geistliches Geschehen?174
2. Das Geschenk des Rabbis177
<i>Literaturverzeichnis</i>	<i>.180</i>