

DIE WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
HERAUSGEBER: PROF. DR. DR. h. c. E. GUTENBERG, KÖLN

HERMANN BÖHRS

a. o. Professor der Betriebswirtschaftslehre
insbesondere Industriebetriebslehre und Organisationslehre
an der Handels-Hochschule St. Gallen

*Arbeitsleistung
und Arbeitsentlohnung*



BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER VERLAG DR. TH. GABLER
WIESBADEN

Inhaltsverzeichnis

Erstes Kapitel

Seite

Grundlagen der menschlichen Arbeitsleistung

1. Begriff und Bestimmungsgründe der Arbeitsleistung 9
2. Die Auswahl der menschlichen Arbeitskräfte 11
3. Die Ausbildung und Führung der menschlichen Arbeitskräfte 13
4. Die Entlohnung der menschlichen Arbeitsleistung 16

Zweites Kapitel

Gesamtwirtschaftliche und sozialpolitische Voraussetzungen der betrieblichen Lohngestaltung

1. Lohn als Einkommen und als Kosten 25
2. Der Tarifvertrag als Grundlage betrieblicher Lohngestaltung 26
3. Mitbestimmung des Betriebsrates bei der Lohngestaltung 27
4. Freiwillige soziale Leistungen als zusätzlicher Lohn 28
5. Die Kaufkraft der Löhne als Folge der Produktivität 29
6. Der Lohn innerhalb der vier Arten des Volkseinkommens 33

Drittes Kapitel

Die Lohnzulage und die persönliche Bewertung als Hilfsmittel anforderungs- und leistungsgerechter Entlohnung

1. Die freie Lohnzulage des Arbeitgebers 35
2. Die auf einem Verfahren persönlicher Bewertung beruhende Lohn-
zulage 38

Viertes Kapitel

Die Arbeitsbewertung als Verfahren anforderungsgerechter Entlohnung

1. Definition und Hauptfragen analytischer Arbeitsbewertung 43
2. Die Beschreibung der zu bewertenden Arbeit 44

| | |
|--|----|
| 3. Die Unterscheidung der Anforderungsarten | 47 |
| 4. Die Bewertung der einzelnen Anforderungsarten | 52 |
| 5. Die Bestimmung des Gesamtwertes der Arbeit | 59 |
| 6. Die Bestimmung der Lohnsätze nach dem Gesamtwert der Arbeit | 60 |

Fünftes Kapitel

Die Akkordentlohnung als Verfahren leistungsgerechter Entlohnung

| | |
|---|----|
| 1. Definition der Akkordentlohnung und Möglichkeiten der Akkord- ermittlung | 65 |
| 2. Das Verfahren der Akkordermittlung durch Zeitaufnahme | 68 |
| 3. Beispiel der Ermittlung von Vorgabezeiten nach REFA | 74 |
| 4. Die Ermittlung von Vorgabezeiten mit Hilfe von Standardteilzeiten, Elementarzeiten, Multimomentaufnahmen und des Kalorienumsatzes | 84 |
| 5. Zeitgrad und Leistungsstatistik | 86 |
| 6. Der Stundenverdienst bei Akkordentlohnung | 88 |
| 7. Die Verdienstkurven amerikanischer Leistungsentlohnungsverfahren | 89 |

Sechstes Kapitel

Die Prämienentlohnung als Hilfsmittel leistungsgerechter Entlohnung

| | |
|---|-----|
| 1. Definition, Formen und Anwendungsbereich der Prämienentlohnung | 93 |
| 2. Die Gestaltung der Prämienentlohnung | 98 |
| 3. Das Bedaux-Prämienentlohnungsverfahren | 103 |

| | |
|---------------------------------------|-----|
| <i>Literaturverzeichnis</i> | 115 |
|---------------------------------------|-----|