

DIE WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
HERAUSGEBER: PROFESSOR DR. DR. h. c. E. GUTENBERG, KÖLN

DR. DR. h. c. ERICH GUTENBERG

a. o. Professor der Betriebswirtschaftslehre
an der Universität zu Köln

Unternehmensführung
Organisation und Entscheidungen



BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER VERLAG DR. TH. GABLER
WIESBADEN

Inhaltsverzeichnis

Erstes Kapitel

	Seite
Die Organisation der Führungsgruppe in der Unternehmung	
I. Formen der betrieblichen Willensbildung	11
II. Management und Betriebsführung	20
III. Vorstandsverfassung und Boardsystem	25
1. Geschäftsführungs- und Vertretungsbefugnisse des Vorstandes und des Board of Directors	25
2. Organisation und Zusammensetzung des Board of Directors . .	29
3. Die Problematik der Aufsichtsratsposition	36
IV. Direktorial- und Kollegialsystem	44
1. Einflüsse der Rechtsform auf die Organisation der Führungsorgane	44
2. Das Direktorialsystem	45
3. Das Kollegialsystem	47
4. Stellvertretung	50
V. Führungsstile	51

Zweites Kapitel

Führungsentscheidungen in der Unternehmung

I. Merkmale echter Führungsentscheidungen	59
II. Der Katalog echter Führungsentscheidungen	61
1. Die Festlegung der Unternehmungspolitik auf weite Sicht . . .	61
2. Die Koordinierung der großen betrieblichen Teilbereiche	68
3. Die Beseitigung von Störungen im laufenden Betriebsprozeß . .	71
4. Geschäftliche Maßnahmen von außergewöhnlicher betrieblicher Bedeutsamkeit	72
5. Die Besetzung von Führungsstellen im Unternehmen	74
III. Führungsentscheidungen und Ressortentscheidungen	75
IV. Führungsentscheidungen als Entscheidungen unter Unsicherheit . .	76
1. Die Fragestellung	76
2. Typische Entscheidungssituationen	77
3. Der Entscheidungsprozeß	79
4. Andere Lösungen	91

Drittes Kapitel

Der organisatorische Zusammenhang zwischen der Unternehmensleitung und den mittleren und unteren Führungseinheiten

I. Die organisatorische Aufgabe	101
1. Die Bildung von Abteilungen durch die Übertragung von Aufgaben und Zuständigkeiten	101
2. Die Kontrollspanne	114
II. Die Ordnung der Zuständigkeiten	118
1. Hierarchische Zuständigkeitssysteme	118
2. Funktionale Zuständigkeitssysteme	120
3. Das hierarchisch-funktionale Zuständigkeitssystem	121
4. Personelle und sachliche Voraussetzungen für die Übertragung von Entscheidungsbefugnissen	125
III. Formen kooperativer Zusammenarbeit	127
1. Freie Formen kooperativer Zusammenarbeit	127
2. Gebundene Formen kooperativer Zusammenarbeit	129
IV. Das Informationssystem	130
1. Arten betrieblicher Informationen	130
2. Die Informationswege	135
3. Optimale Informationssysteme	140
V. Das Substitutionsgesetz der Organisation	144
VI. Informelle Organisationsstrukturen und ihr Einfluß auf die formelle Organisation der Unternehmen	147

Viertes Kapitel

Entscheidungen in den mittleren und unteren Führungseinheiten

I. Merkmale der auf Delegation beruhenden Entscheidungen	155
1. Die aus der Delegation von Entscheidungsbefugnissen stammenden Entscheidungsmerkmale	155
2. Fallweise und generelle Entscheidungen auf den mittleren Führungsebenen	157
3. Dispositive und sach-(objekt-)bezogene Entscheidungen	159
II. Entscheidungsmodelle auf der mittleren Führungsebene	160
1. Zum Begriff des Entscheidungsmodells	160
2. Fälle einer Entscheidungssituation unter Sicherheit	162
3. Fall einer Entscheidungssituation unter Risiko	170
<i>Namensregister</i>	173
<i>Sachregister</i>	175