

Harald Ege

Straining: Eine subtile Art von Mobbing

Vandenhoeck & Ruprecht

Inhalt

Einführung	7
1 Straining	
1.1 Ein Fallbeispiel	13
1.2 Was ist unter Straining zu verstehen?	18
1.3 Zur Erkennungsmethode von Straining	30
1.4 Fallbewertung von Straining	61
1.5 Ein weiteres Fallbeispiel	65
2 Straining und Mobbing	
2.1 Ein Fallbeispiel	70
2.2 Zur Feststellung von Mobbing	73
2.3 Ausnahmen zur Sieben-Parameter-Methode	98
2.4 Schadensprofil von Mobbing und Straining	104
2.5 Ein weiteres Fallbeispiel	111
3 Straining und Stalking	
3.1 Ein Fallbeispiel	114
3.2 Formen des Stalkings	121
3.3 Feststellung von Stalking durch die Sieben-Parameter-Methode	126
3.4 Die Anwendung in der Praxis	144
3.5 Ein weiteres Fallbeispiel	146
4 Straining und weitere Problemsituationen am Arbeitsplatz	
4.1 Straining und sexuelle Belästigung	150
4.2 Straining und Stress	158
4.3 Straining und Burnout	170
4.4 Straining und Glass Ceiling	174
4.5 Straining und Arbeitssucht	177

5 Schlussfolgerungen und Ausblick	181
Dank	187
Literatur	188