

Jahrbuch Personalentwicklung 2011

Ausbildung
Weiterbildung
Management Development

pi HOCHSCHULI
^ LIECHTENSTEIN
Bibliothek.



Luchterhand

eine Marke von Wolters Kluwer Deutschland

Inhalt

Personalentwicklung: Trends und Zukunftsstrategien

Management-Lernen und Strategie

Kompetenz4HR: Plädoyer für eine etwas andere Personalabteilung Prof. Dr. Christian Scholz (Universität des Saarlandes, Saarbrücken)	5
HR-Management in globalen und regionalen Strategieumgebungen Michael Schmidt/Rainer Köhler (BP Europa SE, Bochum)/ Marcus Kottmann (Fachhochschule Gelsenkirchen, Gelsenkirchen)	12
Personalentwicklung: Vom Business-Partner zum Leader Dr. Ursula Schütze-Kreilkamp (REWE Group, Köln)	19
Integrierte Personalstrategien gestalten und umsetzen Christian Kaiser/Martin Zirm (DATEV eG, Nürnberg)	25
Personalmanagement in einem Portfoliounternehmen Dr. Michael Prochaska (Franz Haniel & Cie. GmbH, Duisburg)	31
Literatur	39
Internetlinks	49
Beratung und Weiterbildung	52

Internationale Personalentwicklung

(G)Lokale Führung und Personalentwicklung Prof. Dr. Laila M. Hofmann (HWR Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin)	57
Internationale Führungskräfteentwicklung Dr. Nicolas von Rosty (Siemens AG, München)	66
Diversity Management: Förderung von Frauen und ethnischer Vielfalt Cornelia Hulla/Rainer Jensen (Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG, Berlin)	72
Erfolgsfaktoren globaler Transformationsprojekte Alexander Frank (Celanese AG, Frankfurt am Main)/ Dr. Andrea M. Bokler (changemanagement.biz, Frankfurt am Main)	80
Internationale Managemententwicklung mit Inhouse-Trainern Christian Kriebel (Hans Schwarzkopf & Henkel GmbH, Hamburg)/ Jörn Ehrlich (V.I.E.L. Coaching + Training, Hamburg)/ Reiner Neumann (Rotenburg)	87

Inhalt

Wettbewerbsfähig durch globales Talentmanagement	92
Dr. Ralf Schmechta (WILO SE, Dortmund)	
Literatur	101
Internetlinks	110
Beratung und Weiterbildung	113

Management der Personalentwicklung: Herausforderungen und Konzepte

Organisation der Personalentwicklung

Optimierter Wissenstransfer: Methodik in Theorie und Praxis	119
Benno Ackermann (Credit Suisse AG, Zürich)	
Vernetzen durch Qualifizierung	126
Martina Herlyn (Volkswagen AG, Wolfsburg)	
Globale Projekte erfolgreich organisieren und umsetzen	133
Rupert Schindler (Philips Deutschland GmbH, Hamburg)/ Stefan Ingendoh (DDI Deutschland GmbH, Meerbusch)	
Lernen in selbststeuernden Gruppen	139
Sven Betz/Dieter Schwehr/Thomas Fritschka (ZF Friedrichshafen AG, Friedrichshafen)	
Literatur	146
Internetlinks	155
Beratung und Weiterbildung	159

Neues Lernen

Vom Lehren zum selbstgesteuerten Lernen	163
Prof. Dr. Rolf Arnold (Technische Universität Kaiserslautern, Kaiserslautern)/ Dr. Konrad Faber (Virtueller Campus Rheinland-Pfalz, Kaiserslautern)	
Praxisnahe Ausbildung in der Junior Company	171
Jan-Erik Cosmar/Michael Stammberger/Thomas Köhler (Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG, Coburg)	
Ganzheitliche Förderung der Handlungskompetenz	177
Melanie Heinzlmann (Doll Fahrzeugbau AG, Oppenau)	
Aufwand und Nutzen von E-Learning	185
Dr. Lorenz Hucke (Gothaer Versicherungen, Köln)	

Literatur	191
Internetlinks	200
Beratung und Weiterbildung	203

Personalentwicklung: Zielgruppen, Methoden und Instrumente

SPECIAL: Change Management und Personalentwicklung	
Personalentwicklung in Veränderungsprozessen Prof. Dr. Michael Reiß/Dirk Steffens (Universität Stuttgart, Stuttgart)	209
Personalarbeit im mitarbeiterorientierten Veränderungsprozess Karl-Heinz Nigbur (Adecco Personaldienstleistungen GmbH, Düsseldorf)	217
Wirksames Change Management in der Praxis Torsten Schneider (RheinEnergie AG, Köln)/ Walter Goll (Goll Consulting GmbH, Bonn)	224
Wandel managen: Explore - Envision - Engage - Execute Christian Effenberger (Pfrimmer Nutricia GmbH, Erlangen)/ Dr. Michael Gross (Peakom GmbH, Frankfurt am Main)	233
Smarter Work: Arbeitsprozesse und Arbeitsumgebungen intelligent verändern Harald Kiehle/Monika von Manteuffel/Sophie Hummel (IBM Deutschland GmbH, Stuttgart)	240
Konzernweite Neuausrichtung der Nachwuchsentwicklung Volker Drees (ThyssenKrupp AG, Essen)/ Dr. Jens Müller-Oerlinghausen/Friederike Hesse (undconsorten LLP, Berlin)	247
Talente sichern, Wandeln begleiten Burkhard von Fritsch (OBI HEV GmbH, München)/ Jens Brennholt (INPUT - Institut für Personal- und Unternehmens- management GmH, Paderborn)	256
Literatur	264
Internetlinks	273
Beratung und Weiterbildung	276
Zielgruppenkonzepte der Personalentwicklung	
Personalentwicklung im 21. Jahrhundert Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow (LIMAK Austrian Business School - Johannes Kepler Universität, Linz)	281

Inhalt

Mitarbeiterentwicklung im demografischen Wandel Stefan Hölzgen (WDR mediagroup GmbH, Köln)	289
Zukunftsfähiges Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung Marcel Hölterhoff (Prognos AG, Berlin)	295
Talentmanagement in der hamburgischen Verwaltung Dr. Volker Bonorden (Freie und Hansestadt Hamburg, Hamburg)	302
Integrierte Personalentwicklung im Krankenhaus Dr. Karlheinz Jung (Universitätsmedizin Göttingen, Göttingen)	311
Personalentwicklung in der Stadtverwaltung Susanne Baumgartl (Stadt Ulm, Ulm)	319
Literatur	327
Internetlinks	336
Beratung und Weiterbildung	339
Steuerung der Personalentwicklung	
Reverse Mentoring: Die Lernpyramide auf den Kopf stellen Prof. Dr. Michael Heuser (EHDW Fachhochschule der Wirtschaft, Mettmann)	343
Bedarfs- und ergebnisorientierte Kompetenzentwicklung Thorsten Bröske/Ursula Köhler/Siegfried Gänslar (Schwenninger BKK, Villingen-Schwenningen)/ Anna Dollinger (noesis, Leonberg)	349
Return-on-Management-Education Henning Bohne/Artur Zipf (MZSG Malik Management Zentrum St. Gallen, St. Gallen)	357
Transfersicherung durch Bildungscontrolling Stefan Scholer/Diana Heffels (Landeshauptstadt München, München)	365
Literatur	371
Internetlinks	380
Beratung und Weiterbildung	383
Verzeichnisse	
Autorenverzeichnis	389
Stichwortverzeichnis	413