

Peter Preisendörfer

# Organisations- soziologie

Grundlagen, Theorien  
und Problemstellungen

3. Auflage

UNIVERSITÄT  
LIECHTENSTEIN

Bibliothek



VS VERLAG

# Inhalt

<b>Vorwort</b> . . . . .	<b>9</b>
<b>1. Einführung: Organisationssoziologie im Überblick</b> . . . . .	<b>11</b>
1.1 Was ist Organisationssoziologie? . . . . .	11
1.2 Warum Organisationssoziologie? . . . . .	15
1.3 Zugangswege und Herangehensweisen an Organisationen . . . . .	17
1.4 Anliegen und Aufbau des Buches. . . . .	22
<b>2. Erklärung von Organisationen I: Organisationen als korporative Akteure nachdem Modell der Ressourcenzusammenlegung</b> . . . . .	<b>26</b>
2.1 Ausgangspunkte und Fragestellungen. . . . .	26
2.2 Grundideen des Modells der Ressourcenzusammenlegung . . . . .	27
2.3 Initiierungs- und Beteiligungsprobleme bei korporativen Akteuren . . . . .	30
2.4 Entscheidungsprobleme bei korporativen Akteuren. . . . .	34
2.5 Verteilungsprobleme bei korporativen Akteuren . . . . .	39
<b>3. Erklärung von Organisationen II: Organisationen als Hierarchien nach dem Transaktionskostenansatz</b> . . . . .	<b>42</b>
3.1 Ausgangspunkte und Fragestellungen. . . . .	42
3.2 Grundideen der Transaktionskostentheorie. . . . .	45
3.3 Schritte hin zur Konkretisierung der Theorie. . . . .	47
3.4 Anwendungsbeispiele für den Ansatz . . . . .	51
3.5 Kritikpunkte an der Theorie. . . . .	55
<b>4. Basiselemente von Organisationen I: Ziele, formale und informelle Struktur, Mitglieder, räumlich-sachliche Ausstattung, Umwelt</b> . . . . .	<b>58</b>
4.1 Vereinfachende Darstellung der Kernelemente. . . . .	58
4.2 Organisationsziele. . . . .	62
4.3 Dimensionen der formalen Organisationsstruktur. . . . .	66
4.4 Ebenen und,Dimensionen der Organisationsumwelt . . . . .	73

<b>5. Basiselemente von Organisationen II:</b>	
<b>Struktur-Situations-Beziehungen nach der Kontingenztheorie</b> . . . . .	78
5.1 Frage nach den Zusammenhängen der Basiselemente als Ausgangspunkt . . . . .	78
5.2 Grundstruktur der Kontingenztheorie . . . . .	81
5.3 Methodisches Vorgehen der Kontingenztheoretiker . . . . .	84
5.4 Ausgewählte empirische Ergebnisse . . . . .	86
5-5 Kritikpunkte an dem Ansatz . . . . .	92
<b>6. Organisationskonzeptionen I:</b>	
<b>Organisationen als rationale Systeme</b> . . . . .	95
6.1 Ausgangspunkte und Varianten des „rational actor view“ . . . . .	95
6.2 Idealtyp der Bürokratie bei Max Weber . . . . .	97
6.3 Wissenschaftliche Betriebsführung nach Frederick Taylor . . . . .	102
6.4 Institutionenökonomische Ansätze: Das Beispiel der Agency-Theorie . . . . .	105
<b>7. Organisationskonzeptionen II:</b>	
<b>Organisationen als natürliche/soziale Systeme</b> . . . . .	114
7.1 Ausgangspunkte und Varianten des „natural Systems view“ . . . . .	114
7.2 Human-Relations-Schule . . . . .	118
7.3 Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie und (mikro-)politischer Ansatz . . . . .	123
<b>8. Organisationskonzeptionen III:</b>	
<b>Organisationen als offene Systeme</b> . . . . .	131
8.1 Ausgangspunkte und Varianten des „open Systems view“ . . . . .	131
8.2 Organisationsökologie . . . . .	134
8.3 Soziologischer Neo-Institutionalismus . . . . .	146
<b>9. Organisationen und Gesellschaft I: Effekte von Organisationen auf der individuellen und der kollektiven Ebene</b> . . . . .	154
9.1 Organisationen als Bindeglied zwischen Individuum und Gesellschaft . . . . .	154
9.2 Verbesserung individueller Lebenschancen durch Organisationen . . . . .	158
9.3 Verschlechterung individueller Lebenschancen durch Organisationen . . . . .	159

9.4	Gesellschaftliche Integration durch Organisationen . . . . .	.164
9.5	Gesellschaftliche Desintegration durch Organisationen . . . . .	165
<b>10.</b>	<b>Organisationen und Gesellschaft II: Asymmetrie in den</b>	
	<b>Beziehungen zwischen individuellen und korporativen Akteuren .</b>	<b>169</b>
10.1	Ausgangssituation in modernen Gesellschaften . . . . .	.169
10.2	Gründe für die besonderen Probleme in den Beziehungen zwischen individuellen und korporativen Akteuren. . . . .	.172
10.3	Möglichkeiten und Ansatzpunkte zur Restitution individueller Macht . . . . .	.177
	<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	<b>.186</b>
	<b>Sachverzeichnis . . . . .</b>	<b>.195</b>